



Ofício nº 009/2018 – UNESPAR/PROGESP

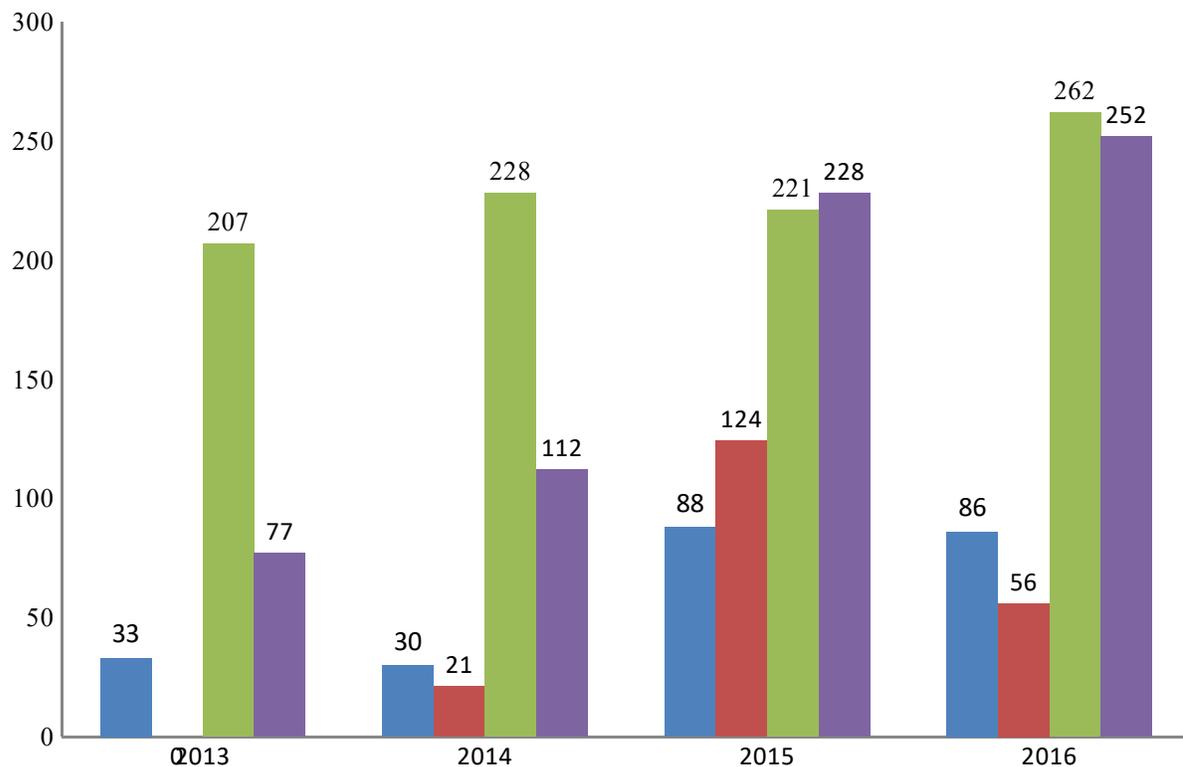
Curitiba, 28 de junho de 2018.

Apresentamos ao Conselho de Planejamento, Administração e Finanças – CAD, um cenário sobre a dificuldade de atendimento nos setores administrativos da Unespar, considerando o número reduzido de agentes universitários lotados em cada campus, e considerando ainda que temos agentes universitários que estão à disposição da reitoria ou pró-reitorias, .

A Universidade Estadual do Paraná, com sede na cidade de Paranavaí, foi formada pela integração de sete faculdades estaduais existentes, agora transformadas em campi: Apucarana, Campo Mourão, Curitiba I (Embap), Curitiba II (Fap), Paranaguá, Paranavaí e União da Vitória, por força do Decreto Estadual 9.538, de 05 de Dezembro de 2013 e também pela Escola Superior de Segurança Pública da Academia Policial Militar do Guatupê, unidade especial, vinculada academicamente à Unespar.

A estrutura de recursos humanos na área técnica administrativa dos campi que compõe a Unespar quando do seu credenciamento, era mínima, atendendo principalmente as atividades na área de ensino.

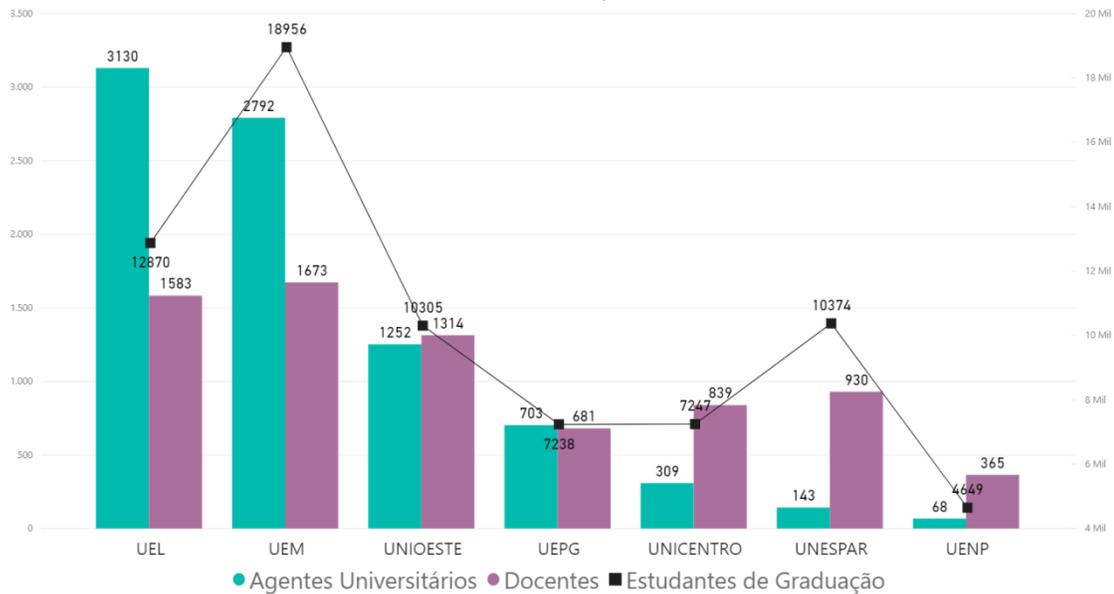
Atualmente, com o fortalecimento e crescimento da universidade, as atividades existentes nos *campi* são bastante diversificadas, e, além do ensino, as atividades de extensão e a pesquisa estão presentes em todas as áreas de abrangência, o que demanda pessoal técnico para dar suporte aos docentes e discentes envolvidos nos projetos existentes.



**Figura 1: Quantitativo de projetos de Pesquisa, Extensão, Bolsas de Extensão e Iniciação Científica na Unespar entre 2013 e 2016**

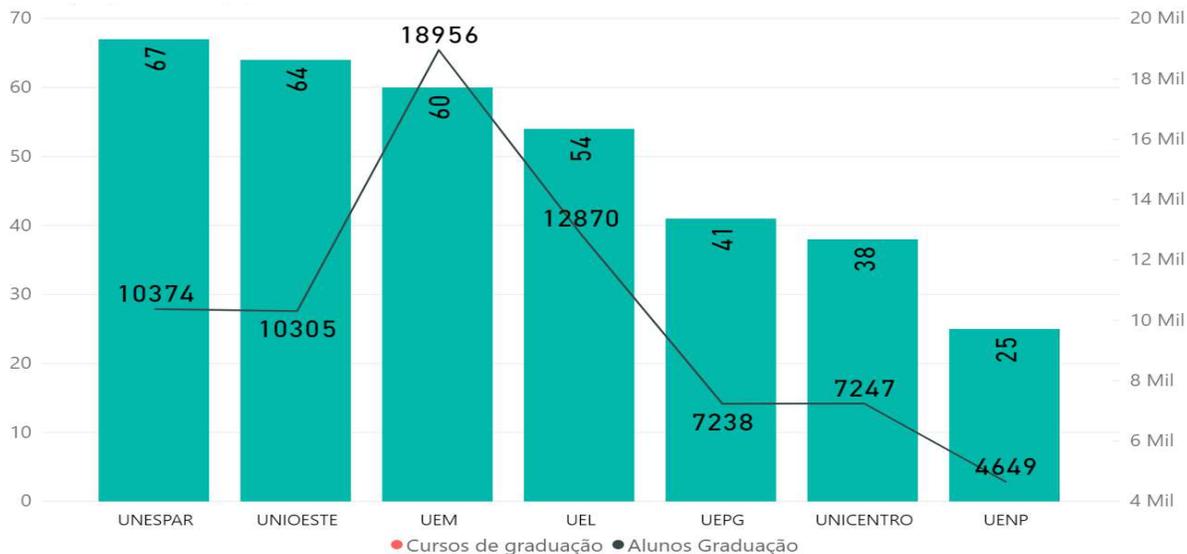
Fonte: PROEC/UNESPAR

A Unespar possui 67 cursos de graduação, 04 cursos de Mestrado, e projetos vinculados à Fundação Araucária, CAPES, e outros órgãos de fomento. Os campi trabalham em três turnos, sendo necessária a presença de agentes universitários nos três períodos de trabalho. A Figura 2 apresenta o contraste da Unespar com as demais IEES com relação ao número de Agentes universitários, Docentes e Estudantes de graduação.



**Figura 2: Agentes universitários, Docentes e Estudantes nas IES Públicas do Paraná em 2017**  
Fonte: PROPLAN/UNESPAR

Com relação aos cursos de graduação, a Unespar possui um expressivo número de cursos de graduação, em razão da sua configuração multicampi e multiregional, a Figura 3 apresenta uma relação comparativa da Unespar com as demais IEES.

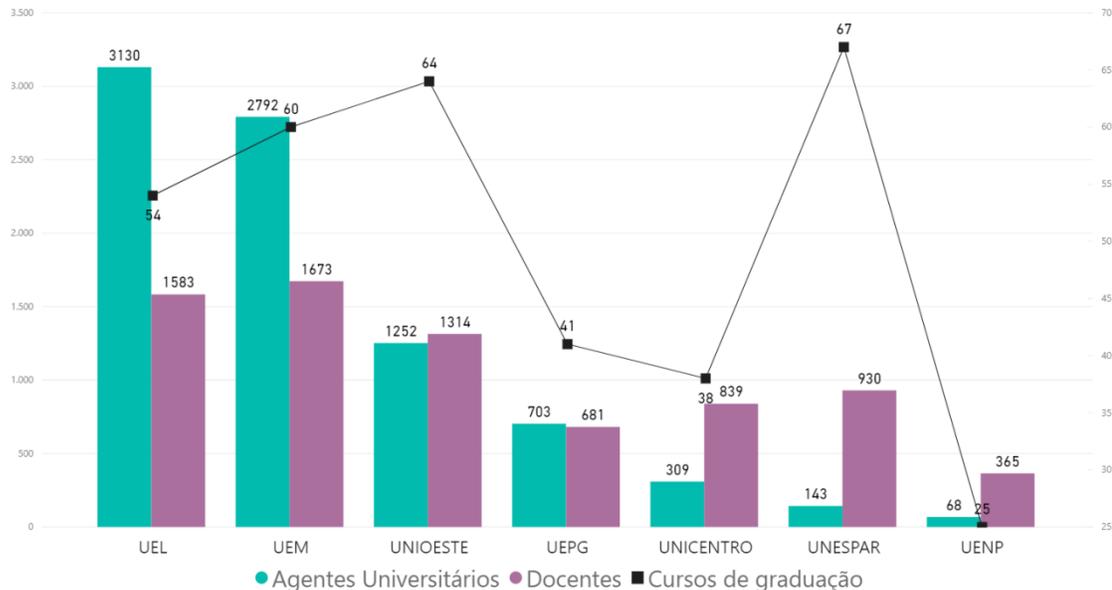


**Figura 3: Quantitativo de Cursos e Estudantes nas IES públicas do Paraná em 2017**  
FONTE: PROPLAN/UNESPAR

Nos últimos quatro anos, entre o período de 2012 a 2017, tivemos uma diminuição de aproximadamente 20% (35 técnicos), resultado dos processos de aposentadorias de agentes universitários, além da diminuição de agentes nos *campi* por conta dos trabalhos administrativos realizados pela Reitoria.

Atualmente, a Unespar possui **141 agentes universitários** para atender os **sete campi** e a reitoria. Esta redução de agentes está prejudicando de maneira substantiva as atividades de todas as áreas da universidade, exigindo dos técnicos a trabalharem sobrecarregados, e ainda assim, não atendendo toda a demandada universidade.

Salientamos ainda, que temos vários docentes fazendo trabalhos específicos da carreira técnica por falta de recursos humanos na área administrativa, provocando prejuízo na carga horária na docência, que também está em situação precária. A Figura 4 apresenta a discrepância com relação ao número de cursos, agentes e docentes na Unespar, com relação às demais IIES.



**Figura 4: Agentes Universitários, Docentes e Cursos de graduação nas IES Públicas do Paraná em 2017**

Fonte: PROPLAN/UNESPAR

A Unespar possui **24 (vinte e quatro)** vagas **anuídas** que já foram utilizadas para abertura de Concurso Público e ampliação no Edital nº 001/2014 de 23/01/2014, que estão **aguardando nomeação**, após a homologação do Concurso Público, ocorrida em 30/06/2014 pela Resolução nº 13168/2014.

Possuímos ainda **06 (seis)** vagas que foram utilizadas para Abertura de Concurso Público – Edital nº 021/2017 de 17/10/2017.

Além disso, **solicitamos à SETI autorização para Abertura de Concurso Público de 34 (trinta e quatro)** novas vagas, decorrentes de aposentadorias, exonerações e falecimentos ocorridas desde 2014 até 2018.

Desse modo, somam-se **64 vagas de agentes universitários** que formam a força de trabalho não substituída, do quantitativo total já insuficiente para suprir às necessidades da Unespar.

Os obstáculos nas nomeações de agentes universitários aprovados em concursos públicos agravados com a não autorização de anuências das vagas de exonerações e

aposentadorias para abertura de concursos públicos, assim como a impossibilidade de realizar processo seletivo para contratação de servidores temporários tem afetado sobremaneira nossas possibilidades de prestar serviços de qualidade que a nossa comunidade universitária espera e necessita.

Apresentamos, a seguir (Tabelas 1 e 2), a quantidade de agentes universitários existentes nas Universidades em 2012 e 2017. Ressaltando que a Unespar é a terceira universidade estadual em número de matriculados, contando hoje com cerca de 10.500 estudantes, porém possui um número inadequado de agentes universitários, muito menor em comparação às outras universidades, principalmente na área de Agentes Universitários de Nível Médio.

**Tabela 1: Quantitativo de servidores em dez/2012**

IEES/PR	DOCENTES		TOTAL	AGENTES		TOTAL	Relação (%) Agentes/Docentes
	Efetivos	CRES		Efetivos	CRES		
UEL	1466	210	<b>1676</b>	3610	92	<b>3702</b>	2,2
UEM	1309	263	<b>1572</b>	2500	154	<b>2654</b>	1,68
UENP	329	102	<b>431</b>	144	0	<b>144</b>	0,33
UEPG	692	167	<b>859</b>	814	9	<b>823</b>	0,95
<b>UNESPAR</b>	<b>684</b>	<b>141</b>	<b>825</b>	<b>174</b>	<b>4</b>	<b>178</b>	<b>0,21</b>
UNICENTRO	822	268	<b>1090</b>	242	57	<b>299</b>	0,27
UNIOESTE	974	255	<b>1229</b>	432	61	<b>493</b>	0,40
<b>TOTAL</b>	<b>6276</b>	<b>1406</b>	<b>7682</b>	<b>7916</b>	<b>377</b>	<b>8293</b>	1,07

Fonte: SETI/Instituições de Ensino Superior do Paraná

**Tabela 2: Quantitativo de servidores em dez/2017**

IEES	DOCENTES		TOTAL	AGENTES	Relação (%) Agentes/Docentes
	Efetivos	CRES		TOTAL	
UEL	1408	175	<b>1583</b>	<b>3130</b>	1,97
UEM	1279	394	<b>1673</b>	<b>2792</b>	1,66
UENP	228	137	<b>365</b>	<b>68</b>	0,18
UEPG	537	144	<b>681</b>	<b>703</b>	0,73
<b>UNESPAR</b>	<b>664</b>	<b>266</b>	<b>930</b>	<b>143</b>	<b>0,15</b>
UNICENTRO	559	280	<b>839</b>	<b>309</b>	0,36
UNIOESTE	1071	243	<b>1314</b>	<b>1252</b>	0,95
<b>TOTAL</b>	<b>5746</b>	<b>1639</b>	<b>7385</b>	<b>8397</b>	1,13

Fonte: SETI/Instituições de Ensino Superior do Paraná

Abaixo (Tabela 3) demonstramos um quadro detalhado da situação de agentes universitários na Unespar, por classe:

**Tabela 3: Situação das vagas autorizadas**

CARGO DE AGENTE UNIVERSITÁRIO	VAGAS AUTORIZADAS			
	OCUPADAS	DESOCUPADAS		
		EM ANUÊNCIA	CONCURSO REALIZADO	AGUARDANDO NOMEAÇÃO
Nível Superior	28	7	2	10
Nível Médio	67	17	4	10
Operacional	46	10	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>141</b>	<b>34</b>	<b>6</b>	<b>24</b>
Total geral de vagas autorizadas	<b>205</b>			
Quantitativo estipulado na Resolução 016/07-SETI	<b>266</b>			

Fonte: PROGESP/UNESPAR-JUNHO/2018

Apresentamos a seguir (Tabela 4) um levantamento dos agentes universitários que estão aptos a solicitar aposentadoria no período de 2018 a 2022, por classe:

**Tabela 4: Situação de Agentes Universitários aptos a solicitarem aposentadoria**

CLASSE	2018 *	2019	2020	2021	2022
Operacional	5	4	1	3	1
Nível Médio	17	1	2	4	2
Nível Superior	14	0	1	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

\* Incluindo processos em trâmite – 6 Nível Superior – 7 Nível Médio – 3 Operacional

Desta forma, procuramos demonstrar nossa precariedade no quantitativo de agentes universitários para suprir as necessidades de atendimento nos campi, e urgência na nomeação dos candidatos já aprovados em concurso público realizado em 2014, assim como na anuência para novo concurso público para as vagas ociosas, assim como autorização para abertura de processo seletivo simplificado emergencial, para que possamos dar continuidade aos trabalhos nos campi e na reitoria, evitando dessa forma a continuidade da sobrecarga de trabalho nos servidores na

ativa, o que prejudica e atrasa o andamento de trabalhos que, na maioria das vezes, tem prazo para serem concluídos.

Abaixo (Tabela 5), elaboramos, após levantamento realizado nos campi e reitoria, a real necessidade no quantitativo de agentes universitários para a Universidade, considerando os diversos setores existentes nos campi, que funcionam durante três períodos, e também para atendimento da reitoria e pró-reitorias.

**Tabela 5: Quantitativo e Funções para contratações urgentes para a Unespar**

CARGO	Agente de Nível Operacional	Agente de Nível Médio	Agente de Nível Superior	Total
<b>Qtde Necessária</b>	<b>30</b>	<b>176</b>	<b>60</b>	<b>266</b>
<b>FUNÇÃO</b>	Auxiliar Operacional, Agente de Segurança Interno, Oficial de Manutenção, telefonista	Técnico Administrativo, Técnico de Manutenção, Motorista, Técnico em Informática, Técnico em Biblioteca, Técnico em Estúdio e Multimídia, Técnico em Contabilidade, Técnico em Eletrônica, Técnico em Manutenção de Equipamentos, Técnico em Projeto Audiovisual, Técnico em Segurança do Trabalho.	Contador, Advogado, Administrador, Intérprete de Libras, Bibliotecário, Analista de Informática, Assistente Social, Secretariado Executivo, Economista, Psicólogo, Médico do Trabalho.	
<b>SETORES DE ATUAÇÃO</b>	Apoio e Serviços em todos os setores dos campi e da reitoria, telefonista	Setor financeiro, biblioteca, secretaria acadêmica, protocolo, transporte, gabinete, almoxarifado, pró-reitorias, informática, extensão, centros de área, graduação, pós-graduação, recursos humanos,	Setor de Ensino, financeiro, gabinete, planejamento, biblioteca, registro acadêmico, informática, atendimento intérprete libras, pró-reitorias, Jurídico.	

Fonte: PROGESP/UNESPAR

Está incluída a necessidade de contratação urgente de intérprete de libras, que é uma necessidade legal, e também por termos em nossa comunidade acadêmica 07 estudantes e 02 docentes surdos, que necessitam de acompanhamento constante, para que possam desenvolver suas atividades.

Ressaltando que houve denúncia no Ministério Público em virtude da falta deste profissional em nossa Universidade, assim como já recebemos pedido de informações do



Conselho Regional de Biblioteconomia da 9ª Região, sobre a existência de profissionais habilitados no exercício da função de bibliotecário.

Solicitamos à SETI, através do Protocolo nº 15.118.993-8, **autorização** para abertura de concurso público para **7 vagas de Agente de Nível Superior, 17 vagas de Agente de Nível Médio e 10 vagas de Agente Operacional**, e também autorização de abertura de processo seletivo para **19 vagas de Agente de Nível Superior, 31 vagas de Agente de Nível Médio e 14 vagas de Agente Operacional**, onde estão incluídas as solicitações de anuências e nomeação em trâmite, de modo que possamos desenvolver minimamente atividades de funcionamento da Instituição.

Por fim, salientamos que o processo seletivo é uma medida paliativa servindo apenas para que a universidade não entre em colapso administrativo, impedindo o funcionamento da instituição. A medida mais adequada é a reposição urgente do quadro de funcionários efetivos da Unespar como apresentado neste documento.

**Evilise Leal Alves Salomão**  
Pró-reitora - PROGESP