



1 **ATA DA 14.<sup>a</sup> SESSÃO (13.<sup>a</sup> EXTRAORDINÁRIA) DO CONSELHO DE PLANEJAMENTO,**  
2 **ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS – CAD – DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ**  
3 **– UNESPAR.** Aos 08 (oito) dias do mês de novembro de dois mil e vinte e três, às 09h (nove  
4 horas), reuniram-se os membros do Conselho de Planejamento, Administração e Finanças  
5 – CAD – pela plataforma digital *Microsoft Teams*, conforme regulamentado pela Resolução  
6 N° 005/2022 – COU/UNESPAR, de acordo com a lista de presença anexa, a fim de deliberar  
7 sobre a pauta prevista na Convocação n° 14/2023. O Gabinete da Reitoria recebeu a  
8 justificativa de ausência do conselheiro Claudemir Odani da Silveira. **I. Expediente: 1.**  
9 **Comunicações. II. Ordem do dia:** item da pauta enviado aos conselheiros por correio  
10 eletrônico e publicado no *site* dos Conselhos da Unespar. **EM REGIME DE DISCUSSÃO A**  
11 **PAUTA:** sem manifestação. **EM REGIME DE VOTAÇÃO A PAUTA:** aprovada por  
12 unanimidade. **I. Expediente: 1.** Comunicações: a conselheira **Noemi Nascimento Ansay**  
13 agradeceu à Reitoria e ao Conselho pelo apoio para a aquisição de equipamentos e de  
14 instrumentos musicais, que possibilitaram à FAP realizar apresentação na estreia da  
15 Filarmônica da Unespar. O conselheiro **Sydney Roberto Kempa** informou que a Proplan  
16 ainda possui uma demanda de descontingenciamento do orçamento. Desta forma, a  
17 solicitação do descontingenciamento visa à deliberação de recurso para cada unidade.  
18 Solicitou atenção dos conselheiros, no sentido de comunicar à Proplan quando da liberação  
19 dos recursos. A partir da confirmação do descontingenciamento, a Proplan terá 1 (um) mês  
20 para providenciar todo o processo de liberação dos recursos, que visa destinar  
21 aproximadamente R\$ 100.000,00 (cem mil reais) para cada unidade. Por isso a importância  
22 de todos ficarem atentos e se organizarem para esta demanda. O conselheiro **Valderlei**  
23 **Sanches** informou que no dia 07 de novembro enviou por e-mail aos diretores de centro de  
24 área e aos diretores de *Campus*, a minuta do regulamento de promoção e progressões dos  
25 docentes, que foi retirada de pauta do penúltimo COU para que seja divulgada na  
26 comunidade docente de cada *Campus* como ficaram os trabalhos realizados após a retirada  
27 de pauta do conselho. Solicitou que, caso haja recomendações e contribuições dos  
28 docentes, que sejam encaminhadas por meio dos membros do COU do *Campus* para  
29 deliberação do Conselho Universitário. O conselheiro **Edmar Bonfim de Oliveira** externou  
30 sua preocupação com relação aos 02 memorandos enviados pela Progesp relativos à  
31 contratação dos docentes por tempo determinado. Citou a portaria n° 147/2022, da Seti, em  
32 que o governo do estado liberou para a Unespar, em 2023, 14.720 (quatorze mil e  
33 setecentas e vinte) horas de contratos CRES, em seguida, por meio do protocolo  
34 20.921.004-5, foram liberadas mais 200 (duzentas) horas pela Seti, ainda em 2023,  
35 totalizando 14.920 (quatorze mil e novecentas e vinte) horas. Essas 200 horas foram  
36 acrescidas porque, ainda em 2022 e 2023, até setembro, outubro de 2023, houve  
37 aposentarias, a nova legislação estabelece que as justificativas poderão ser utilizadas a  
38 partir desse período, então o número de horas CRES até setembro de 2023, considerando  
39 os contratos ativos e as contratações que estavam em andamento, mais as horas licenças  
40 maternidades CRES, somaram 14.896 (quatorze mil e oitocentas e noventa e seis) horas.  
41 Em tese, estão sendo ocupadas 14.896 (quatorze mil e oitocentas e noventa e seis) horas,  
42 porque havia contratações ainda a serem fechadas e o governo liberou 14.920 (quatorze  
43 mil e novecentas e vinte) horas. Por outro lado, com a publicação do Decreto Estadual n°  
44 3580, em 2023, referente às nomeações, tendo em vista a habilitação do concurso público,

45 um novo cenário se constituiu dentro desse contexto das horas CRES. De acordo com o  
46 decreto citado, ao final das posses, serão 2.320 (duas mil e trezentas e vinte) horas  
47 disponibilizadas. Considerando a Resolução nº 1752/2023, em seu artigo 1º, parágrafo  
48 único, regulamenta que a utilização da carga horária definida neste contexto deve seguir  
49 rigorosamente o disposto nos parágrafos 2º, 3º e 4º do artigo 22 da LGU, ou seja, o governo  
50 envia essas horas para a instituição, mas quando das nomeações são descontadas. Dentro  
51 desses parágrafos, o parágrafo 2º autoriza a universidade pública estadual a fracionar a  
52 carga horária dos docentes contratados temporariamente em contratos de regime de  
53 trabalho parcial. O parágrafo 3º estabelece que os docentes contratados temporariamente  
54 em regime de 40 (quarenta) horas semanais deverão ministrar, no mínimo, 18 (dezoito)  
55 horas aula na graduação, e o parágrafo 4º define que os docentes contratados,  
56 temporariamente, com a carga horária inferior a 40 horas deverão ministrar, na graduação,  
57 no mínimo, o número de aulas equivalente a 50% (cinquenta) da carga horária contratada.  
58 No artigo 3º, a carga horária relativa às vagas de docentes efetivos autorizadas para o  
59 concurso público, nomeações judiciais e remoções referentes aos anos de 2023 e 2024,  
60 quando utilizada para a contratação de docentes temporários, extingue-se automaticamente  
61 na data em que ocorrer o exercício do docente efetivo. É preciso que diretores de centro e  
62 os colegiados tenham em mente que não se deve abrir contratos PSS somente para T40.  
63 Um outro assunto diz respeito às disciplinas optativas, que precisam ser direcionadas e  
64 indicadas se serão ministradas no primeiro e no segundo semestre, visando evitar  
65 problemas com o gerenciamento dos contratos CRES, do contrário, além de impactar na  
66 secretaria acadêmica, no sistema acadêmico, impacta também na carga horária. Outro  
67 aspecto que o conselheiro chamou a atenção foi em relação aos projetos de pesquisa e  
68 extensão ofertados por docentes CRES. A legislação, estabelece que a contratação dos  
69 docentes CRES é emergencial. Então, quando se coloca nos contratos CRES projeto de  
70 pesquisa e de extensão, gera uma preocupação considerando as novas contratações. Um  
71 outro ponto também é a publicação do PAD Eletrônico que está sendo desenvolvido. Caso  
72 o PAD seja efetivamente implantado, haverá um grande avanço na gestão dos contratos  
73 CRES. O conselheiro **Valderlei Sanches** pediu a palavra novamente e solicitou aos  
74 diretores de *Campus* para que transmitissem um agradecimento da Progesp pelo apoio  
75 recebido das DRH dos *Campi* e das equipes de TI que viabilizaram sua participação *online*  
76 nas posses dos novos agentes e docentes. A presidente da sessão, **Salette Paulina**  
77 **Machado Sirino**, lembrou ao vice-reitor e às direções de *Campus* sobre a convocação para  
78 a reunião administrativa presencial, a ser realizada no dia 23 de novembro, em Curitiba, na  
79 qual haverá a apresentação por parte da Proplan e do grupo de trabalho, definido por este  
80 conselho, para a elaboração de uma proposta de matriz orçamentária. Registrou um  
81 agradecimento a todas as direções e vice direções de *Campus* pela acolhida à reitora e ao  
82 pró-reitor de Gestão de Pessoas e de Desenvolvimento por ocasião das posses dos novos  
83 agentes universitários e docentes. Mencionou o trabalho célere da CPPS, da Progesp, da  
84 Proplan e da equipe da reitoria/gabinete: Ivone e Gláucia, que contribuíram para a  
85 realização, em 1 (um) ano, dos concursos e posses de 98 novos servidores, quarenta  
86 Agentes e 58 Docentes. Destacou o importante trabalho do pró-reitor de Gestão de Pessoas  
87 e de Desenvolvimento, **Valderlei Sanches** no grupo de trabalho que tinha como objetivo  
88 melhorias salariais das carreiras dos agentes universitários e dos docentes. Salientou a

89 importância do trabalho do Secretário da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, **Aldo**  
90 **Nelson Bona**, na aprovação dos dois planos de carreiras (agentes universitários e  
91 docentes). Registrou, ainda, o empenho de reitoras e reitores que integram o CRUEP e a  
92 APIESP em prol destas demandas. Com relação as considerações trazidas pelo vice-reitor  
93 sobre a previsão das optativas informou que, desde o ano passado, a Prograd já tem feito  
94 esse levantamento junto às direções de centros de áreas de todos os *campi* da  
95 Universidade. Sobre horas CRES autorizadas, lembrou que no ano passado havia 14.500  
96 (quatorze mil e quinhentas) horas, posteriormente foram acrescidas 200 (duzentas) horas.  
97 Segundo informação da Progesp, já se aproximava das 15.000 (quinze mil) horas. Desta  
98 forma, foi solicitado à Seti um acréscimo, resultando, então, para 2024, em 15.220 (quinze  
99 mil e duzentas e vinte horas). Destacou a importância do estudo realizado pela diretoria de  
100 ensino da Prograd, em parceria com a divisão de acompanhamento e planejamento da  
101 Progesp que traz um panorama exato da real necessidade de efetivos para cada colegiado  
102 e respectivas necessidades de CRES para o efetivo atendimento dos PPCs. Considerando  
103 que a Universidade possui 76 (setenta e seis) cursos de graduação e 14 de pós-graduação,  
104 é necessário garantir professores(as) em sala de aula, com todas as legislações e diretrizes  
105 curriculares respeitadas. Solicitou aos diretores de *Campus* e à Pró-reitoria de  
106 Administração e Finanças o máximo empenho para que todos os editais de licitação que  
107 estão em andamento sejam publicados até o dia 14, sob o risco de perder os recursos.  
108 Destacou o brilhante trabalho da Professora Helena Leite, pró-reitora da Praf. Informou que  
109 estará de férias do dia 9 ao dia 19/11 e que já enfatizou ao vice-reitor que essa demanda é  
110 prioridade. Solicitou a cada diretor(a), caso tenham algum problema, para que entrem em  
111 contato com a pró-reitora da Praf ou com o vice-reitor. **I. Ordem do dia: 2. Discussão e**  
112 **Deliberação sobre a Suplementação Orçamentária para reforma emergencial da rede**  
113 **elétrica do Campus de Paranavaí. (Processo nº 21.281.687-6).** O conselheiro **Sydnei**  
114 **Kempa** fez a relatoria da matéria. EM REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: sem  
115 inscrições. EM REGIME DE VOTAÇÃO: aprovado por unanimidade. Nada mais havendo a  
116 ser tratado, a **Presidente da Sessão, Prof.<sup>a</sup> Salete Paulina Machado Sirino**, encerrou a  
117 sessão *on-line* às 10h25 (dez horas e vinte e cinco minutos), e eu, **Ivone Ceccato**, Chefe  
118 de Gabinete da Reitoria, lavrei a presente Ata, que seguirá para aprovação do Conselho.

## LISTA DE PRESENÇA DA 14.<sup>a</sup> SESSÃO (13<sup>a</sup> EXTRAORDINÁRIA) DO CAD<sup>1</sup>

<b>Nome Completo</b>	<b>Carimbo On-line</b>
Alcemar Rodrigues Martello	presente
Maria Antônia Ramos Costa	presente
Daniel Fernando Matheus Gomes	presente
Danyelle Stringari	presente
Edmar Bonfim de Oliveira	presente
Helena Leite	presente
João Marcos Borges Avelar	presente
Marco Aurélio Koentopp	presente
Noemi Nascimento Ansay	presente
Roveda	presente
Saete Paulina Machado Sirino	presente
Sydenei Kempa	presente
Valderlei Garcias Sanches	presente
<b>Ausência Justificada</b>	
Claudemir Odani da Silveira	

---

<sup>1</sup> Elaborada conforme lista disponibilizada pela plataforma *Microsoft Teams*.