



Cadastro:	UNESPAR	
Em:	03/10/2016 11:12	
Assunto:	RECURSOS HUMANOS	
Protocolo:	Vol.:	Cidade: APUCARANA / PR
14.282.342-0	1	Origem: UNESPAR/FECE
		Código TTD: -
Nº/Ano Dcto:	-	
Interessado 1:	(CNPJ: 05.012.896/0001-42) UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ	
Interessado 2:	-	
Palavras chaves:	LICENCA ESPECIAL	
Complemento:	AOS CUIDADOS DE DRH-FECEA SOLICITAÇÃO DE LICENÇA SABÁTICA - PROFESSOR JOSÉ ROTA	
Para informações acesse: www.eprotocolo.pr.gov.br/consultapublica		



Universidade Estadual do Paraná

177

Nº: 48105/2016

Data: 30/09/2016 15:03:51

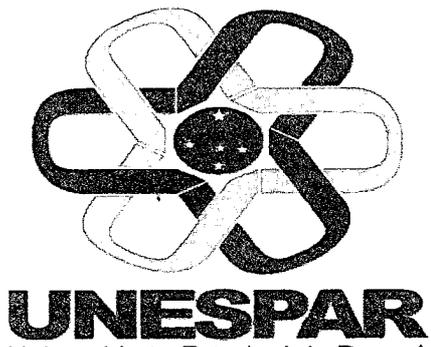
Assunto:
OUTROS

Objetivo: ENCAMINHAMENTO DE DOCUMENTAÇÃO
PA: CIÊNCIAS FÍSICAS
A/C: LUIZ PARA POSTERIOR ENVIO AO DANIEL

Assinado: - JOSE ROTA
Assinatura:

Data de Entrega: 30/09/2016

04
e



UNESPAR

Universidade Estadual do Paraná
Campus Apucarana

Avenida Minas Gerais 5021

Caixa postal 98; CEP: 86.800-970 - Fone/Fax 043 3420 5700

Apucarana-Pr, 30 de setembro de 2.016

Do Professor MS: José Rota – (Regime de Trabalho: TIDE) da UNESPAR, Campus Apucarana

Aos Senhores Professores:

- **Coordenador e Colegiado de Curso de Administração; e,**
- **Diretor de Centro de Ciências Sociais Aplicadas**

Assunto: Encaminhamento de documentação para Licença Sabática de 06 meses a vigor no início ano letivo 2017.

O Docente, que abaixo firma, atendendo o que estabelece o *anexo I da Resolução No 007/2014 – CAD* que aprova o Regulamento para concessão de Licença Sabática para os docentes integrantes da carreira do Magistério Público do Ensino Superior da UNESPAR, apresenta os seguintes documentos:

01. “Carta de Aceite” de duas Instituições, sendo uma do Arranjo Produtivo local de Confecções de Apucarana (APL) e a outra da ASSIBBRA, esta, uma Associação vinculada ao Arranjo produtivo citado;
02. Plano de atividades para o período de afastamento – *Licença Sabática* de 06 meses, para o ano de 2017 - (“c” do art. 3º e art. 4º do *anexo I da Resolução 007/2014-CAD*);

05
e

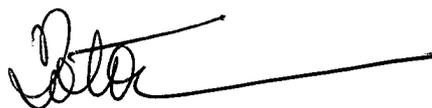
Informa-se que os documentos citados, referem-se ao pleito de Licença Sabática, aprovada em Reunião do Colegiado e relativos ao Projeto de Pesquisa, denominado **“Rede de Cooperação Organizacional: Governança, Cooperação, Inovação, Tecnologia, Alinhamento Estratégico e Normatização” (título provisório).**

Com este expediente, atendendo o que dispõe a resolução citada e o correspondente regulamento, deverão ser são juntados:

- a) O **REQUERIMENTO INICIAL** para a concessão de **“LICENÇA SABÁTICA”**, com previsão legal no § 1.º do artigo 3º do Anexo I da Resolução 007/2014 CAD/UNESPAR, por um período de 06 (seis) meses, protocolado sob nº 04819/2015 (anexo);
- b) **PROJETO DE PESQUISA**, para o biênio 2016-2017, já expandido (anexo);
- c) **Solicitação de “POSTERGAÇÃO”** Da vigência da licença cujos motivadores estão expostos no documento protocolado sob nº 46292/2016, (anexo)

Requer-se a apreciação e posterior encaminhamento ao Sr Diretor de Centro de Ciências Sociais Aplicadas, consoante previsão dos incisos §1.º, §2.º do art. 4º do ANEXO I - da RESOLUÇÃO 007/2014 – CAD/UNESPAR.

Atenciosamente



Prof. José Rota – Me (*)

Colegiado de Administração - UNESPAR
Centro de Ciências Sociais Aplicadas - Campus Apucarana

- (*) * Professor da IEES desde 1984;
- * Graduações em Direito, Geografia e Administração de Empresas;
- * Especializações em Finanças Públicas e Empresarial - FIDEPAR
- * Mestrado em Administração Estratégica - UFPR.
- * Servidor Público Federal, (aposentado) como Técnico em Assuntos Educacionais de nível superior do SPF
- * Foi Mediador Regional da DRT/Paraná/MTE;
- * Foi Chefe do Posto Regional do Instituto Nacional de Seguridade Social e posto Regional do MTE.



Rua: Oswaldo Cruz, 510-13º andar-s. 1303
CEP: 86300-720 – Centro – Apucarana-PR
Tel: 43 3422 0930
apibones@gmail.com

Do APL - Arranjo Produtivo local de Apucarana
PARA A UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ - UNESPAR – CAMPUS APUCARANA
APUCARANA/PR.

ASSUNTO: CARTA DE ACEITE PARA DESENVOLVIMENTO DE PROJETO

O Arranjo Produtivo Local de Apucarana representado pelo coordenador Jayme Leonel, informa à Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR – Campus de Apucarana, que tem conhecimento do desenvolvimento do Projeto de Pesquisas sob coordenação do Professor e Mestre José Rota, sob o título **“Rede de Cooperação Organizacional: Governança, Cooperação, Inovação, Tecnologia, Alinhamento Estratégico e Normatização”** - *“Organizational cooperation networks: governance, cooperation, innovation, technology, Standardization and strategic alignment” (working title).*

Como este Arranjo Produtivo, anteriormente já foi alvo de estudo e fez a republicação de trabalho do mesmo professor existente in www.google.com, sob o título **“Aspectos Normativo-legais e Alinhamento Estratégico em Rede de Cooperação Empresarial”**, têm a consideração de informar e expedir a Esse Campus da UNESPAR, a presente **“CARTA DE ACEITE”** para a continuidade dos trabalhos de Pesquisas, criações e propostas sobre os enfoques propostos no atual projeto, por considerar de interesse para este Arranjo Produtivo, suas Empresas e Associações, bem como para os Executivos e Gestores Empresariais das unidades que a compõem.

fl



Acrescentamos que Este APL entende ainda que a realização de tais estudos e a proposta futura de publicação de livro físico, por certo contribuirá para o aprimoramento técnico-profissional e científico dos docentes integrantes da carreira do Magistério Superior e para as pesquisas e atuação de discentes sobre Arranjos Produtivos e a boa gestão empresarial de forma ampla.

Por derradeiro, nos colocamos a disposição para outras informações a respeito da presente aceitação, apresentando cordiais saudações.

Apucarana-PR, 27 de setembro de 2016.

Jayme Leonel

**Coordenador do APL de Bonés de Apucarana
Rua Osvaldo Cruz, 510 Sala 1303 – 13º andar**



*Associação das Indústrias de Bonés e Brindes
de Apucarana*



Da ASSIBRA - ASSOCIAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DE BONES E BRINDES DO BRASIL
Para a Universidade Estadual do Paraná - UNESPAR - Campus Apucarana PR.

Assunto: *Carta de aceite e outras informações.*

A ASSOCIAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DE BONES E BRINDES DO BRASIL – ASSIBBRA, uma das Instituições do Arranjo Produtivo Local de Confeccões de Apucarana, representada pelo seu Presidente que abaixo firma, declara à Universidade Estadual do Paraná – Campus de Apucarana, que tem conhecimento do desenvolvimento do *Projeto de Pesquisas* sob coordenação do *Professor e Mestre José Rota, sob o título “Rede de Cooperação Organizacional: Governança, Cooperação, Inovação, Tecnologia, Alinhamento Estratégico e Normatização” - “Organizational cooperation networks: governance, cooperation, innovation, technology, Standardization and strategic alignment” (working title).*

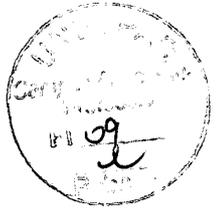
Uma vez que Esta Associação que já foi alvo de estudos e cujas ações desenvolvidas pelo referido Professor constam de trabalho anterior, publicado in www.google.com o qual, inclusive, a ASSIBBRA o replicou por ter sido considerado um estudo esmerado, de profundidade e bem elaborado. Por tais motivos e pelo conhecimento que temos da forma dinâmica, eficaz e séria com que o citado professor trata dos assuntos pertinentes, é que expede esta *Carta de Aceite* e se dispõe a prestar todas as informações possíveis para que o atual projeto se efetive, em proveito da Academia, de Gestores Empresariais e Associações representativas.

Portanto, expede-se essa *“Carta de Aceite”* para a continuidade dos trabalhos de Pesquisas, criações e propostas do atual projeto, por considerar de interesse para a Associação que representamos, assim como também para os Gestores Empresariais e os nossos filiados.

Rua Antonio Ostrenski 231, centro – Apucarana - PR
Tel. (043) 424-2903; Fax (043) 425-1067.



*aa Associação das Indústrias de Bonés e Brindes
de Apucarana*



Acrescentamos que os estudos e criações a que se propõe o autor, serão muito consideradas e, por certo, contribuirão para o aprimoramento técnico-profissional/científico dos docentes integrantes Ensino Superior no trato com os Arranjos Produtivos, assim como para a capacitação e disseminação de conhecimentos para discentes e gestão de empresariado de uma forma geral.

Ao mesmo tempo em que expedimos essa carta de aceitação, nos colocamos a disposição para outras informações e o desejo de incremento das relações entre as Empresas que participam da Associação com Essa Instituição de Ensino superior Público do Paraná.

Apucarana-PR, 15 de setembro de 2016.

Luis Rogério Brum - Presidente da ASSIBRA

Rua Antônio Ostrenski, 231 - Apucarana, PR - CEP: 86800-200

Rua Antonio Ostrenski 231, centro - Apucarana - PR
Tel. (043) 424-2903; Fax (043) 425-1067.



PLANO DE ATIVIDADES PARA O PERÍODO DE LICENÇA SABÁTICA – 2017

Anexo ao expediente/Requerimento - (“c” do art. 3º e art. 4º do anexo I da Resolução 007/2014-CAD)

REF: Projeto de Pesquisa:

“Rede de Cooperação Organizacional: Governança, Cooperação, Inovação, Tecnologia, Alinhamento Estratégico e Normatização” (título provisório).

“Organizational cooperation networks: governance, cooperation, innovation, technology, Standardization and strategic alignment” (working title).

CNPQ: Grande Área: Ciências Sociais Aplicadas; Área: Administração; Subárea: Administração de Empresas; Especialidade: Governanças de Rede de Cooperação Organizacional (APL's).

Atividades:

➤- Finalização de tópicos previamente definidos e suas adequação e composição para o formato pretendido, bem como a publicação no site da IEES, daqueles temas considerados como concluídos. Com isso, objetiva-se ter o *feedback* e com a avaliação que será proposta para Discentes e Docentes da IEES sobre sua oportunidade, adequação e compreensão, com vistas a procedimento de realimentação, se for o caso.

➤- Pesquisas em Associações e Institutos afins – SIVALE, ASSIBRA, ABRAFBQ, ANNIB, e mais referenciais sobre os temas e enfoques pretendidos. Verificação sobre o que se tem disponível e possibilidade de aproveitamento dos enfoques dados pelo Instituto **Ethos** de Responsabilidade Social Empresarial, Associação Brasileira das Indústrias Têxteis (ABIT), APLs e outras Redes Empresariais diversas;

➤- Atividades de pesquisas junto a documentos disponíveis e gerencias regionais do SEBRAE, de órgãos afins do Governo do Estado ao qual o mesmo se vincula, bancos de fomento, Bibliotecas do Campus, etc. A finalidade é a de se evitar qualquer suspeita de plágio sobre o que se constrói, assim como também de uma adequada previsão e disponibilização sobre bibliografia;

➤- Reuniões, entrevistas e levantamentos com Secretários e Prefeitos e Governanças de Associações, nas áreas regionais onde existam Arranjos Produtivos. Exemplifica-se: Visitas e levantamentos em empresas e Governanças de



Redes Empresariais de atividades Têxteis, Móveis, Madeira, Material eletrônico, ortopédico, etc. Aguarda-se manifestação da IEES sobre possibilidade de apoio para algumas viagens, conforme consta do projeto original.

➤- Elaboração de textos, sobre diversos tópicos e temas interconectados com Redes Empresariais (Arranjos Produtivos, Redes de Cooperação Organizacional), com pretensão de ineditismo e inovatividade;

➤- Continuidade de atividades, com apoio e ou participação de acadêmicos, mormente dos cursos de informática, para a elaboração de quadros, figuras, fluxogramas, sinopses, proposições sobre formato, capa, orelha e outras características típicas de livros físicos, com a proposta criativa e atratividade;

➤- Relacionamentos interinstitucionais com Gerencias Regionais de Bancos de atuação em cooperativismo, para verificar possibilidade de apoio para a efetivação e conclusão do Projeto e publicação/distribuição do livro pretendido;

➤- Dar efetividade as demais ações e objetivos, conforme previsto no Projeto Inicial;

➤- Demais ações conforme constam no Cronograma de atividades previstas para o ano de 2017.

Observação:

O cumprimento às obrigações previstas no art. 6º (Termo de compromisso) e art. 9º (Relatório técnico), ambos da Resolução citada, serão apresentadas no momento oportuno (início e término da licença).

Apucarana-Pr, 29 de setembro de 2016.

José Rota - (*)

joserotaadvogado@gmail.com – (43) 9962-8800
Professor do Colegiado do Curso de Administração
Centro de Ciências Sociais Aplicadas

(*) * Professor da IEES- Campus Apucarana - desde 1984;

* Graduações em Direito, Geografia e Administração de Empresas;

* Especializações em Finanças Públicas e Empresarial - FIDEPAR

* Mestrado em Administração Estratégica - UFPR.

* Servidor Público Federal, (aposentado) como Técnico em Assuntos Educacionais de nível superior do SPF

* Foi Mediador Regional da DRT/Paraná/MTE;

* Foi Chefe do Posto Regional do Instituto Nacional de Seguridade Social e posto Regional do MTE.



Unespar-Universidade Estadual do Paraná

TOCOLO

Nº: 46292/2016

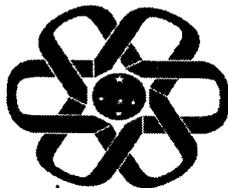
Emitido em: 17/8/2016 19:39:58

Serviço:
OUTROS

Observações: AC PROF DANIEL
SOLICITAÇÃO DE POSTERGAÇÃO DE LICENÇA SABATICA

Para: JOSE ROTA
Telefone:

Data de Entrega: 17/8/2016



UNESPAR

Universidade Estadual do Paraná
Campus Apucarana

Avenida Minas Gerais 5021

Caixa postal 98; CEP: 86.800-970 - Fone/Fax 043 3420 5700



Apucarana-Pr, 17 de agosto de 2.016.

Do Professor José Rota – Regime TIDE da UNESPAR, Campus Apucarana
Aos Senhores Professores **Coordenador de Curso** e **Diretor de Centro** e demais
componentes do Colegiado do Curso de Administração - UNESPAR – Campus
Apucarana.

Assunto: Solicitação de postergação de Licença Sabática - protelação para 2017
(§ 1.º do artigo 3º do Anexo I da Resolução 007/2014 CAD/UNESPAR).

Prezado Coordenador e Senhores Professores:

1. O ora Requerente, professor no Regime TIDE, pleiteou em dezembro de 2015, com previsão legal e necessidades expostas, uma **LICENÇA SABÁTICA** a vigor a partir do início do ano letivo de 2016 para continuidade do Projeto de Pesquisa sob título "Gestão em Arranjos Produtivos: Governança, Cooperação, Inovação, Aspectos Normativo-Legais e Alinhamento Estratégico – (*Management in Clusters: Governance, Cooperation, Innovation, Normative-Legal Aspects and Strategic Alignment*).

Citado pleito não teve solução até esta data, o que motiva este documento de postergação e as explicações que seguem:

2. Apesar do requerimento do pedido de Licença ter se efetivado ao final de 2015 e para bem esclarecer, informo que em uma tratativa, gentilmente autorizada pelo então Coordenador de Curso, mesmo sem agendamento e por deferência do Senhor Professor Sydnei Kempa, Pró-Reitor (PROGESP), quando em visita de trabalho ao Campus local, fui ouvido. Naquela data, pelas explicações do mesmo, me foi dito que **"o que teria que ser decidido por aquela pró-reitoria para este**



ano de 2016, já fora decidido ao final de 2015". Portanto, silente até esta data, compreendi em face **"da fala do citado pró-reitor"** que não haveria mais como se ter uma solução para o ano corrente. Deduzo, que nem é mais o caso, já que estamos avançando para o terceiro trimestre acadêmico e sem manifestação para o que fora solicitado.

2.1 Por tais fatos encaminhamos este pedido de **proteção para 2017** em acordo com o previsto no § 1.º do artigo 3º do Anexo I da Resolução 007/2014 CAD/UNESPAR, e sua fixação a partir do primeiro dia de aula do ano letivo de 2017, por um período de 06 (seis) meses de licença.

3. Para embasar tal pedido, reafirmo que o **Plano de atividades** para o período de afastamento (**"c" do art. 3º e art. 4º do anexo I da Resolução 007/2014-CAD**), a **"Carta de aceite"** da Instituição de destino, outras justificativas e necessidades para o prosseguimento do Projeto 2016-2017, constam do primeiro expediente protocolado, rogando que este seja juntado ao mesmo, para a perfeita compreensão.

4. Adiantamos que não há pendências, nem débitos com a IEES; É pressuposto que há exeqüibilidade, mérito, relevância por tratar-se de intensa e profícua empreitada, com o fito de, pelo processo editorial, disponibilizar à academia e governanças empresariais de APL's, um intenso estudo teórico e prático. Ademais o mesmo conterà:

a) Um **"produto final - a publicação do livro"**, atendendo uma lacuna no assunto para governanças empresariais, gestores, academia e à sociedade e, em particular, para melhor entender e atuar em redes de cooperação organizacional (APL's) e à academia; e,

b) Uma **"patente a ser consubstanciada nos direitos autorais"** podendo ser à IEES e ao professor.

Diante do todo exposto, roga o deferimento para a licença pretendida e sua fixação para fruir a partir do início do ano letivo de 2017, durante 06 meses, em acordo com os dispositivos legais pertinentes e citados.

Nestes termos - pede e espera deferimento

Atenciosamente.

Prof. José Rota (*)

**Colegiado de Administração - UNESPAR
Centro de Ciências Sociais Aplicadas - Campus Apucarana**

- (*) * Professor da IEES- Campus Apucarana - desde 1984;
- * Graduações em Direito, Geografia e Administração de Empresas;
- * Especializações em Finanças Pública e Empresarial - FIDEPAR
- * Mestrado em Administração Estratégica - UFPR.
- * Servidor Público Federal, (aposentado) como Técnico em Assuntos Educacionais de nível superior do SPF
- * Foi Mediador Regional da DRT/Paraná/MTE;
- * Foi Chefe do Posto Regional do Instituto Nacional de Seguridade Social e posto Regional do MTE.



Unespar-Universidade Estadual do Paraná

TOCOLO

Nº: 04819/2015

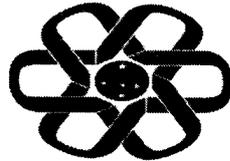
Emitido em: 17/12/2015 20:46:

Serviço:
OUTROS

Observações: SOLICITAÇÃO DE LICITAÇÃO Nº 3ATIC
A
AC PROF DANIL L GOMES

Para: - JOSE ROTA
Telefone:

Data de Entrega: 17/12/2015



UNESPAR
Universidade Estadual do Paraná
Campus Apucarana

Avenida Minas Gerais 5021

Caixa postal 98; CEP: 86.800-970 - Fone/Fax 043 3420 5700



Apucarana-Pr, 15 de dezembro de 2.015.

Do Professor MS: José Rota – UNESPAR, Campus Apucarana
(Regime de Trabalho:TIDE)

Aos Senhores: Coordenador de Curso e Diretor de Centro e Professores do
Colegiado de Curso de Administração.

Assunto: Licença Sabática - Requer.

Prezados Professores:

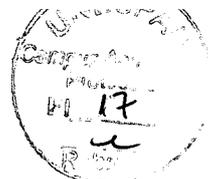
Este professor, servidor dessa IEES, Campus Apucarana no Regime *TIDE*, no momento em que apresenta o novo Projeto para o Biênio 2016-2017, **REQUER a concessão de "LICENÇA SABÁTICA"** sendo que o pleito tem previsão legal no § 1.º do artigo 3º do Anexo I da Resolução 007/2014 CAD/UNESPAR, por um período de 06 (seis) meses. Este requerente não tem pendências junto a IEES e as atividades propostas estão relacionadas, com as áreas de atividade deste docente.

Os justificadores para o pleito assim como também as necessidades, motivos e fatos são, abaixo, explicitados, além do diploma legal que a prevê:

1. O Projeto anterior, findo e desenvolvido com colaboradores, conforme consta dos relatórios apresentados, sob título **"Gestão em Arranjos Produtivos: Governança, Cooperação, Inovação, Aspectos Normativo-Legais e Alinhamento Estratégico – (Management in Clusters: Governance, Cooperation, Innovation, Normative-Legal Aspects and Strategic Alignment, se configurou em um amplo trabalho de pesquisa e criações próprias e já informava a pretensão de efetuar maiores pesquisas, modificações, adaptações etc., para transformar o todo em um livro físico.**

1.1. Apresentado o novo projeto (cópia anexa), pretende-se, a partir dele, efetuar novos procedimentos, visitas, entrevistas e pesquisas e formulação de outros textos, para, a partir do biênio 2016-2017, a elaboração de novas tratativas e efetivar o **"formato livro"**.

2. Justifica-se ainda mais o pedido, salientando que, desde o projeto anterior, já se declinara e relatou, detalhadamente, inclusive com proposta orçamentária, a convicção de que o resultado de amplo trabalho **"tal como foi pensado e realizado"** e



sua transformação e formatação no **“estilo livro”**. Com este novo projeto, que se consubstanciará em um extenso conteúdo e novas e novas formulações; demandarão um quantitativo expressivo de outros dados e informações que necessitam ser reavaliados, mensurados, reestruturados e testados. Novas criações serão exigidas e grande número de quadros, fluxogramas, box, concatenações de capítulos, sumarização, e figuras, etc. que, pretende-se serão apropriadamente construídos e apoios serão buscados para a efetivação do pretendido.

2.1 Acrescente-se a probabilidade da participação de profissional em computação, para a utilização de ferramentas do *CBIS*, cujos manuseios não se têm o necessário conhecimento. Tais ações, havendo necessidade de numerário, serão sem ônus para a Instituição. Ainda se convidará discentes do curso de Ciências da Computação, para participarem do Projeto em 2017, como atividade extra-curricular a ser proposto para o Coordenador do curso citado.

3. Além do relatado nos itens anteriores, tal desiderato, demandará ainda novos referenciais e pesquisas, viagens, artes. Como o que se deseja criar como inovação, corolários, postulados novos, tais atividades exigirão a participação de profissional em computação, para a utilização de ferramentas do *CBIS*, cujos manuseios não se têm o necessário conhecimento. Em havendo a necessidade de numerário, este, será custeado por este “coordenador do Projeto”, tendo em vista que, pela não inclusão em orçamento do que fora sugerido a título de “proposta de programa de ação para programa finalístico”, não se efetivou.

4. Com o deferimento ao que se requer e em consonância com o **“plano de atividades para o período de licença”** - (“c” do art. 3º e art. 4º do anexo I da Resolução 007/2014-CAD) será apresentado após a apreciação do pleito, com previsão para deslocamentos ou contactos por outros meios para levantamentos em organismos vinculados a diversos Arranjos Produtivos regionais como *ABRAFABQ*, Associação Brasileira de Indústrias Têxteis (*ABIT*), Associação das Indústrias de Brindes e filiadadas (*ASSIBBRA*), Instituto *ETHOS* de Responsabilidade Social Empresarial (*RSE*).

5. De igual forma e conforme previsto na mesma Resolução, se providenciará a **“Carta de Aceite”** da Instituição de destino – uma ou mais e o **“Plano de Atividades”** para o período de afastamento, serão apresentadas após a apreciação do que se requer. Ao mesmo tempo, procuraremos o apoio junto a Rede Cooperativa, “Empresas Derivadas” e Associações representativas de Governanças, para consumo de determinada quantidade de exemplares do livro pretendido, a serem impressos com pagamento direto à Editora, se for o caso.

6. No sentido de uma maior sensibilização de Vossas Senhorias para o pleito, informa que citado projeto é institucional e como tal, nele constará a *IEES*, pretendendo-se como resultado:

18
e

- a) Um **“PRODUTO FINAL - a publicação do livro”** para utilização por de Gestores empresariais, Governanças de Redes de Cooperação e à Academia;
- b) Uma **“PATENTE - os direitos autorais”** à IEES e/ou Professor.

Se a obra não passar pelo processo editorial, não poderá ser disponibilizada e utilizada pela Universidade/Escolas, pelo Empresariado, Governanças e Executivos de Arranjos Produtivos Locais e suas Empresas, nas mais diversas áreas e ramos de atividades, como uma contribuição da Academia à Sociedade.

7. Diante do todo exposto, considerada a regularidade do projeto de pesquisa, não havendo débito com a Instituição, a exeqüibilidade do que pleiteia, os mérito e relevância para o curso de Administração, Governanças Empresariais, Gestores, Academia e à Sociedade, roga-se seja feita uma criteriosa análise e o DEFERIMENTO ao pleito, por previsão legal e por ser de direito.

Diante do todo exposto, roga o deferimento para a licença pretendida, a *fruir a partir do início do ano letivo de 2016 até o sexto mês inclusive*, em acordo com os dispositivos legais pertinentes. Em consequência, após a aprovação, solicita o encaminhamento ao **“Centro de Área”** respectivo para análise e, posterior, encaminhamento à **“Pro-Reitoria de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento”** para análise e parecer.à em face do § 3.º do art. 4.º do Regulamento que acompanha a Resolução 007/2014 – CAD.

Nestes Termos - Pede e Espera Deferimento

Atenciosamente.



Prof. José Rota – Me (*).

Colegiado de Administração - UNESPAR
Centro de Ciências Sociais Aplicadas - Campus Apucarana

(*) * Professor da IEES desde 1984;

* Graduações em Direito, Geografia e Administração de Empresas;

* Especializações em Finanças Públicas e Empresarial - FIDEPAR

* Mestrado em Administração Estratégica - UFPR.

* Servidor Público Federal, (aposentado) como Técnico em Assuntos Educacionais de nível superior do SPF

* Foi Mediador Regional da DRT/Paraná/MTE;

* Foi Chefe do Posto Regional do Instituto Nacional de Seguridade Social e posto Regional do MTE.

Anexo:

- Projeto de Pesquisa “livro”, 2016-2017;



**UNESPAR - CAMPUS APUCARANA - AVENIDA MINAS GERAIS 5021
CAIXA POSTAL 98; CEP: 86.800-970 - FONE/FAX: 043 3420 5700**

PROJETO DE PESQUISA

Síntese: Projeto para o biênio 2016-2017, Regime de Tempo Integral. Parte dele está alinhavada e em sintonia com resultados de ações anteriores, acrescido de novas pesquisas, outros enfoques, novos temas e várias criações própria, que, pretende, ao final, um "produto e patente" - edição de um livro técnico endereçado à academia, Gestores Empresariais e Governanças de Redes de Cooperação Organizacionais (APL's). Tem como título (provisório): "Rede de Cooperação Organizacional: Governança, Cooperação, Inovação, Tecnologia, Alinhamento Estratégico e Normatização" - (título provisório) - "Organizational cooperation networks: governance, cooperation, innovation, technology, Standardization and strategic alignment" (working title).

I. DADOS CADASTRAIS

1.1. Título do Projeto

"Rede de Cooperação Organizacional: Governança, Cooperação, Inovação, Tecnologia, Alinhamento Estratégico e Normatização" - (título provisório) - "Project Book: Organizational cooperation networks: governance, cooperation, innovation, technology, Standardization and strategic alignment" (working title) - (Projeto Livro).



1.2 Proponente

Curso e Centro Curso de Administração Centro de Ciências Humanas Aplicadas	
Nome do (a) Coordenador (a): José Rota	CPF: 100247009-9
Email: joserotaadvogado@gmail.com	Telefone (43) 3424-4142 (43) 9862-8800
Categoria funcional: <input checked="" type="checkbox"/> Efetivo () Colaborador. RT: TIDE	
Se colaborador, período do contrato:	
Vinculação de TIDE a este Projeto/Programa? <input checked="" type="checkbox"/> Sim () Não	

1.3. Previsão de Financiamento

<input type="checkbox"/> Com financiamento	<input checked="" type="checkbox"/> Sem financiamento
Órgão de financiamento:	
Valor do financiamento:	

1.4. Classificação do Projeto ou Programa

1.4.1. Áreas de Conhecimento CNPq (Consultar no site <http://www.cnpq.br/>)

Grande Área: **Ciências Sociais Aplicadas**

Área: **Administração**

Subárea: **Administração de Empresas**

Especialidade: **Governanças de Rede de Cooperação Organizacional (APL's).**

1.5. Período de Realização

Início: 01.01.2016 ✓

Término: 31.12.2017 ✓



1.6. Carga Horária do Projeto

Semanal: 14 horas	Total: 672 horas.
-------------------	-------------------

1.7. Dimensão do Projeto

<p>Público alvo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Academia (docentes e discentes);• Gestores Empresariais e Governanças de Arranjos Produtivos Locais;• Profissionais da Administração, do Direito e da Contabilidade. <p>Local de realização (espaço físico utilizado): Dependências da IEES; "home office" do pesquisador; Eventualmente ASSIBRA; Sede e Empresas e Spin offs de APL.</p> <p>➤ <i>Desta forma, em face do produto que se pretende, evitará distrações e perda de produtividade. Uma maior concentração para atividades de criação de textos, figuras, fluxogramas. As atividades desenvolvidas em ambientes diferenciados permitirão o compartilhamento em infra-estrutura de Empresas e Associações do APL.</i></p>

1.8. Parcerias

X	Sim	Não
	<p>Entender-se aqui, que "Parcerias" são em função do interesse demonstrado por Rede de Cooperação Organizacional (APL), algumas de suas Empresas, Spin off's dela originados e, de uma de suas Associações (ASSIBBRA) do Arranjo Produtivo de confecções de Apucarana – PR, sobre o tema e colaboração para a efetivação da publicação junto com a IEES.</p> <p>➤ Observação: Aprovada, no Campus, a Licença Sabática – protocolo de dez/2015 - serão apresentadas as "CARTAS DE ACEITE" da Governança do APL (Apucarana) e da ASSIBRA (Brasil) e o correspondente "Plano de Atividade" para o período de afastamento, em conformidade com resolução Resolução 007/2014.</p>	



1.9. Alunos envolvidos (acrescentar quantos quadros forem necessários).

- **Nome: Coordenador:** José Rota – UNESPAR, Campus Apucarana. Graduações em Administração, Direito e Geografia. Especializações em Finanças Públicas, Empresarial e Hospitalar. Mestrado em Estratégia e Organizações pela UFPR.
- **Participantes/colaboradores:**
 - Mestre e Adv. Dr. Edson Carlos Pereira; Mestre Adm. Leonardo de Fávero; Adv. Wagner Vilas Boas; Mestra em Administração Estratégica Lindinalva S. Santana; Advogado Wagner Vilas Boas.
 - **Bacharéis/Empresários egressos da IEES:** Leandro Gustavo Pires, Nayla Batista Fonseca; Tiago Souza Leite, José Guilherme B. Mendes, Vinicius Roberto Crispim.
 - **Acadêmicos:** Serão convidados Discentes de Cursos da IEES, profissionais liberais e empresários egressos da então FECEA, para ações de leitura/avaliação e sugestões quanto à oportunidade/facilidade/complexidade do texto. Serão realizadas reuniões para preenchimento e apresentação de respostas a quesitos formulados; **adesão de discentes** para trabalhos extracurriculares, leituras, formulação de sugestões, etc.

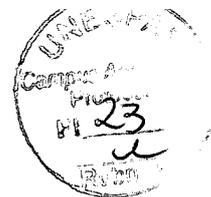
II. DADOS TÉCNICOS

2.1. Justificativa:

As Redes de Cooperação Organizacional (RCO), no Brasil, conhecidas como APL's, ganham relevância em estudos organizacionais há pouco tempo. Pouco se tem no que diz respeito aos aspectos normativo-legais e Governanças uma vez que os trabalhos nacionais, envolvendo micro, pequenas e médias empresas (MPMEs), enfocam mais a questão da formação dessas redes e os resultados que elas geram, com uma incipiente análise de como são legisladas e amparadas legalmente.

São os mais variados os tipos de Governanças – não há uma uniformidade. Assim, está em curso a construção de características “os P's da Governança” num total de 12, cujas qualidades e capacidades devem ser praticadas para a boa Gestão de Redes Empresariais na forma de APL. Uma série de outros temas é também enfocada: Inovação, Tecnologia, Estratégia, Benefícios de uma Governança; Vantagens de um APL, Lobby, Condições de Fracasso e Sucesso em RCO, Disfunções em Redes empresariais e questões Éticas e Morais na atuação de alguns gestores.

O projeto pretende demonstrar, ainda, importância do tema “normativo-legais”, a preocupação básica concernentemente a tais aspectos, como influenciam, que impactos exercem e como interferem na governança e no alinhamento estratégico de um APL. Tudo para



permitir a avaliação, a dinamização e integração entre os diversos órgãos aliados a APL em face de normas e leis específicas no exercício de práticas comuns e que atendam os interesses do setor.

Destacamos que o parco referencial existente sobre Redes de Cooperação Organizacional (APL) e, por conseqüência, a pouca luz para as Governanças dessas Redes, sua oportunidade, transitoriedade, impacto, omissão, excesso e descumprimento de aspectos normativo-legais pertinentes às organizações, caracterizam um amplo campo a merecer uma maior normatização e elucidação em proveito de Gestores. Assim como permitir e melhor entender o mundo competitivo atual e auxiliar os empreendedores na condução de seus negócios.

Finalmente, o tratamento que vem sendo dado, será para **“contribuir com conhecimento inovativo acerca do assunto e dos problemas investigados”** com a elaboração de novas propostas.

2.2. Fundamentação Teórica:

Para o desenvolvimento do projeto-livro, se aproveitará, como suporte teórico para os estudos, análise, reflexões e criações de textos uma considerável gama de dados e/ou informações coletadas, a partir do referencial proposto e outras criações inéditas, para, por via das obras estudadas, demonstrar a relação que possuem com o que se pretende como “produto final”.

Ao travarmos uma “discussão” de nossas idéias com as dos autores, pretendemos legar uma obra de qualidade que preencha uma lacuna existente sobre Governanças de Redes de Cooperação Organizacional (RCO), pretende-se verificar até que ponto os fatos que estamos observando em decorrência dos cursos de graduação, especializações e mestrados deste Coordenador de Projeto, poderão ou não ser explicados pelas teorias disponíveis em alinhamento com o referencial que está inserido.

As temáticas e construções que se pretendem, como uma fundamentação teórica, será alicerçada nas pesquisas como um todo, pretendendo-se êxito com **produto final** e a conseqüente **patente à IEES e ao autor**.

Tendo como temática principal a Governança de Arranjos Produtivos, os argumentos a serem propostos, pretende, sirvam como um referencial para Empresários, profissionais da administração, do Direito e da Contabilidade, às Governanças de RCO's e à Academia.



2.3. Objetivos:

2.3.1. Geral:

➤ Produzir um trabalho técnico com a finalidade precípua de auxiliar gestores governanças de Redes Empresariais, para o bom desenvolvimento do gerenciamento, o desenvolvimento de Empresas que nela gravitam, ter um bom relacionamento social empresarial e a obtenção de níveis consideráveis de cooperação, inovação e tecnologia.

2.3.2. Específicos:

- Caracterizar modelos de Redes de Cooperação Organizacionais (RCO) existentes no Brasil e como se dão as estratégias de APL's, seus eixos diretivos e de que forma atuam as Associações que neles gravitam;
- Caracterizar os instrumentos normativo-legais existentes no APL e nas Associações, propondo uma atualização legal destacando sua importância;
- Identificar o alinhamento horizontal e vertical entre as estratégias e os instrumentos normativos de APL's, as Associações e os **"Eixos Diretivos"** e entre estes, emitindo propostas sobre a eficácia de alinhamento a ser conseguido;
- Criar textos, figuras, fluxogramas, quadros, consoante os tópicos propostos com vistas à facilitação da compreensão e utilização por parte do "público alvo".
- Contribuir para melhorar a divulgação das práticas das RCO e das ações de Governanças e de como podem resultar em aspectos positivos com racionalidade e incremento do desenvolvimento humano regional (IDH);
- Ressaltar as práticas de "Governanças", sua "desuniformidade" em cooperação, mercados, inovação e como são ou não influenciados por normas legais em que o poder de regulação, cultura local, etc., nem sempre é isonômico.
- Propor que as Governanças Corporativas devem se constituir em filosofia de gestão, decorrente de processo decisório compartilhado para atender o interesse dos envolvidos e *stakeholder's*, de forma eficiente, participativa e transparente para a legitimação do valor social do consenso com ética e responsabilidade social.
- Produzir um documento final – um livro - para publicação e distribuição por uma Editora de alcance Nacional, com apoio da IEES – UNESPAR e em proveito do "público-alvo".

2.4. Metodologia:

O levantamento de dados e informações a serem elaborados, pretende-se, serão mesclados com o que será prospectado e das metodologias teóricas existentes com o fito de demonstrar a formação, evolução, a consolidação e o *"modus operandi"* existente em Redes de



Cooperação Organizacional (RCO/APL), como operam, que resultados extraem e qual é o nível de cooperação existente;

Os dados e as criações demonstrarão os levantamentos, que trabalhos foram utilizados, como se mobilizou lideranças empresariais, Executivos e Governanças e como, dessa articulação, se produzirá o produto desejado e sua patente. O novo produto pretende-se, servirá como referência para os Arranjos Produtivos e na relação ensino-aprendizagem à Academia.

Pretende-se ainda, produzir dados e informações de como as governanças devem atuar para ensejar os diferentes modos de coordenação entre agentes e atividades, para a produção e distribuição de bens e serviços.

Finalmente, tb, são pretensões:

- Avaliar, enfatizar e propor como Governança de RCO deverá atuar e como os gerenciadores precisam acreditar que planejam, organizam, comandam, coordenam e controlam, devendo-se ver no papel de facilitar o trabalho de outros seres humanos;
- Que, todos que estão na Organização social denominada Arranjo Produtivo devem construir organizações, que sejam abertas a pensamentos interessantes e que ajudem a construir uma sociedade mais humana;
- Que, dessa forma, o que se retira sobre integração, conflito, responsabilidade coletiva, cooperação, sinergia e compartilhamento, tem provavelmente pouco significado para aquelas Governanças que se vêem empoleiradas no topo de hierarquias metafóricas, com o único objetivo de impor "suas mentes superiores" sobre o que chamam de "subordinados", alegando a previsão num organograma que pouco reflete em humanejamento.

2.5 Plano de Trabalho para Continuidade das Ações *(Para Relatório Parcial)*

2.6. Cronograma das Atividades/Programação:

"Projeto Livro: Rede de Cooperação Organizacional: Governança, Cooperação, Inovação, Tecnologia, Alinhamento Estratégico e Normatização" – "Project Book: Organizational cooperation networks: governance, cooperation, innpvation, technology, Standardization and strategic alignment" (working title).



Atividades	Janeiro-Dezembro 2.016											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
<p>1. Elaborar novos e redirecionar os atuais textos, dotando o amplo trabalho de pesquisa e criações, ao novo projeto. 1.1. Formular outros temas necessários ao conjunto do que se quer legar, de forma atrativa, com clareza e precisão. 1.2 Providenciar e elaborar fotos, fluxogramas, novos referenciais com o fito de transmissão de conhecimentos, com vistas à agregação de valor. 1.3 Criar novos e adaptar textos já concluídos com vistas a novos benefícios a Gestores Empresariais, Governanças à Academia e sociedade geral.</p>	X	X	X	X	X							
<p>2. Concomitantemente com item anterior, produzir apresentação/Introdução, dedicatórias, catalogação da publicação, sumarização, prefácio, agradecimentos, diagramações, artes, eixos diretivos, figuras, etc. adequados ao estilo pretendido, com novas e singulares formulações – conforme consta do texto de encaminhamento deste Projeto.</p>						X	X					
<p>3. Concatenações de capítulos, criação de Box, outras figuras, fotos, quadros, fluxogramas, novas artes, diagramação, com apoio de profissional em ciências da computação (ou outro) com maiores habilidades em CBIS, E demais ações correlatas.</p>								X	X	X		
<p>4. Entendimentos com Gestores, Governanças, Ag. Bancos Cooperativos, Busca de apoio em sintonia Lei (Rouanet) 8.313, de 23.12. 1991 – Pronac.</p> <p>4.1 Probabilidades de Viagens para efetuar contatos para decidir sobre viabilidade de modificações em face de mudanças e contemporaneidade, novas inserções com adequação e ajustes de outros textos, com vistas a apoio para publicação do trabalho-livro.</p> <p>4.2 Busca de contribuições a serem dirigidas diretamente à Editora, se for o caso.</p> <p>4.3 Resoluções de problemas e adequação de textos, ampliando o elo entre Autoridades-Entidades-Academia-Sociedade.</p> <p>4.4 Contatos preliminares para agendamentos com vistas a propostas de apoios, análise do texto - produto final, com dirigentes de Empresas "derivadas", Associações, ABIT, ASSIBRA, ABRAFABQ, Instituto ETHOS de RSE e outros organismos.</p>											X	X



Atividades	Janeiro-Dezembro 2.01 7											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez.
<p>1. A partir de 2017 (este cronograma) concomitantemente com ações de 2016, a manutenção de esforços junto a IEES e outras Instituições de ensino públicas ou privadas para a efetivação de ações como: 1.1 Viagens com Apoio da UNESPAR, Campus Apucarana; 1.2 Outros contatos para viabilização de objetivos, divulgação e apoio para Publicação; 1.3 Ensejar contribuições mediante material informativo no texto sobre Governanças ou Empresas interessada com entendimento direto com Editora escolhida; 1.4 - Aguarda-se manifestação sobre "Licença Sabática" requerida ao final de 2015; 1.5 Resolver outros problemas, sobre textos, e apresentação de subprojeto para viabilizar atividades de discentes no período de férias ou outros recessos escolares com vistas a atividades extracurriculares; 1.6 Outros contatos e agendamentos com APL's de Apucarana, Maringá, Cianorte e Terra Boa - cidades do PR. Inst. Edthos de RSE e para proposição de Apoio junto à editora para publicação. 1.7 Idem se for o caso, e, novamente, Com dirigentes Empresariais, Spin off's, Associações: ABIT, ASSIBBRA, ABRAFABQ, etc.</p>	X	X	X									
<p>2. A partir de abril/2017 as ações junto às Empresas e IES Públicas e particulares, mormen com Discentes, no sentido de obter feedback e realimentar texto quanto a sua contribuição para literatura acadêmica na graduação e à sociedade empresarial, profissionais da administração, do Direito e da Contabilidade, e mesmo a gestores sem graduação superior.</p> <p>2.1 Idem, para o estabelecimento das relações ensino-aprendizagem entre os entes Universidade-Empresa-Governo.</p> <p>2.2 Verificar junto a IEES se se trata de "linguagem palatável" e perfeitamente, clara e elucidativa não só para os profissionais citados tb para estudantes e sociedade em geral.</p> <p>2.3 Construções de quadros-sínteses em Português, espanhol e inglês. 2.4 Contatos com editoras. Em não havendo processo licitatório por parte da UNESPAR ou a para publicação por intermédio de gráfico-editora Universitária - todas as atividades serão custeadas por este professor-autor ou mdt apoios.</p>				X	X	X	X					



Atividades	Janeiro-Dezembro 2.01 7												
<p>3. A partir de agosto/2017, também serão desenvolvidas atividades e ações diversas para o processo editorial pelas condições e todas as razões já expostas sobre apoio da IEES: Idem com readequações, prefácio, conceitos básicos, capas, titulação final, etc.</p> <p>3.1 Revisar e adequar o texto à ABNT ou outra, de acordo com a Editora, etc. 3.2 Verificar/documentar novamente, possibilidade de processo licitatório por parte da IEES, cfme peça orçamentária apresentada.</p> <p>3.3 O PRODUTO FINAL, a ser consubstanciado na publicação, como um novo referencial, pretende-se, beneficiarão a ação de gestores empresariais, governanças de RCO, graduações.</p> <p>3.4 – os direitos autorais poderão ser concedidos, junto com o autor, à IEES que permitiu tão laborioso, proficuo e prazeroso trabalho.</p>										X	X	X	
<p>4. Divulgação na Imprensa local e regional; 4.1 distribuição do Produto final no Campus local e publicação no site do Campus; 4.2 Idem nos demais Campis da IEES, com apoio Institucional; 4.3 divulgação e demonstração em outros grupos organizados de profissionais executivos, Governanças, OAB, Associações, Sindicatos Empresariais e entidades que contribuirão para a apreciação, divulgação e/ou efetivação do produto final.</p>												X	X

Observe que são dois cronogramas; Este, o segundo em tres quadros, é para 2017.

O referencial abaixo norteia e contextualiza os aspectos metodológicos do Projeto, contribuindo para a compreensão sobre uma série de diagramas/fluxogramas/idéias – algumas prontas, outras a serem criadas para o pretendido livro, conforme cronograma proposto.

2.7. REFERÊNCIAS:

- ABIB, G. **Os Componentes Informativos e seus Efeitos como Recurso Competitivo nas Cooperativas**; Dissertação de Mestrado, UFPR. Curitiba: 2006.
- ABREU, J. C. **Estratégia e oportunidades locais: um estudo sobre rede dinâmica em aglomerados (...)** Tese de Doutorado. PEP/COPPE/UFRJ, Rio de Janeiro, 2002.
- AMATO NETO, J. **Redes de cooperação produtiva e clusters regionais: oportunidades para as Pequenas e Médias Empresas**. São Paulo: Atlas/Fundação Vanzolini, 2000.
- ANSOFF, H. I. McDONNELL, E. J. **Implantando a administração estratégica**. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 1993.
- ARAÚJO, L. H. L. Et al. **Implantando inteligência competitiva nas organizações**. Disponível em: www.portalpeg.eb.mil.br/artigos/competi. Acesso: 22.12.2015.



ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS DO ESTADO DO PARANÁ. **Identificação, caracterização e construção de tipologias.** Curitiba: IPARDES, 2016; b) ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS NO PARANÁ. **Concurso IEL de Monografias sobre a relação Universidade/Empresa.** Curitiba: IEL, 2016;

BARNEY, J. B. Gaining and Sustaining Competitive Advantage. Addison-Wesley: 1997.

BATEMAN, T. S., SNELL, S. A. **Administração: Construindo a Vantagem competitiva.** São Paulo: Atlas, 1998, 2000.

BECHARA, M. **Governança Corporativa,** 2007. Disponível em: *in* www.mundodomarketing.com.br. 2007. Acesso em 22.12.2015.

BERNARDES, C. **Sociologia Aplicada à Administração: O Comportamento Organizacional,** SP: Atlas, 1984.

BESEN, G. M. V., DELGADO, P. R. **Arranjos Produtivos Locais no Paraná.** REVISTA PARANAENSE DE DESENVOLVIMENTO, Curitiba, n. 109; jul/dez. 2005.

BOEHS, C. G. E.; SEGATTO-MENDES, A. P. **Cooperação entre Empresas para Desenvolvimento Tecnológico: um estudo do monitoramento ao longo das fases do relacionamento.** *In*: XXIV Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica: 2006.

BORGES JR, C. V. **Características e contribuições das redes para o desenvolvimento das PMEs.** XXVIII ENCONTRO ASSOCIAÇÃO NACIONAL PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO, 2004, Curitiba. Anais: ANPAD Curitiba

BORIN, E. C. P. **O SEBRAE e os Arranjos Produtivos Locais: o caso de Nova Friburgo/RJ.** Tese de Doutorado da UFRJ – Rio de Janeiro, 2006.

BRITTO, J. **Características estruturais dos clusters industriais na economia brasileira.** Rio de Janeiro: UFRJ/IE, 2000. Disponível em www.ie.ufrj.br consulta: 11.01.2016.

_____. **Redes de firmas e eficiência técnico-produtiva: uma análise crítica da abordagem dos custos de transação.** *In*: XXII ENCONTRO NACIONAL DE ECONOMIA DA ANPEC (Florianópolis/SC – 1994). Consulta: 11.02.2016.

BULGACOV, S. *et al.* **Administração Estratégica: Teoria e Prática.** São Paulo: Atlas, 2007.

_____. **S. Conteúdo e processo estratégico: estudo comparativo de casos na indústria alimentícia do Paraná.** *In*: ENANPAD, 1997.

BULGACOV, Sérgio; CORTEZ VERDU, Fabiane, **Redes de Pesquisadores da Área de Administração: um Estudo Exploratório - RAC, Edição Especial 2001: 163-182 163.**

CAMPOS, R.; VARGAS, M. (2006) **Forms of Governance, learning mechanisms and localized Innovation: A Comparative, analysis in Local productive Systems in Brazil,** RJ: Globelics. Conf. Internacional sobre sistemas de inovação e estratégias de Desenvolvimento para o Terceiro Milênio, Rio de Janeiro, nov. 2003.

CASAROTTO FILHO, N. **Câmara de gestão do desenvolvimento das aglomerações produtivas e redes de empresas.** SDS – SC/DESENVESC. Florianópolis, *Working Paper*, 2002, 2007.

_____, N.; PIRES, L. H. **Redes de pequenas e médias empresas e desenvolvimento local: estratégias para conquista da competitividade global com base na experiência italiana.** Atlas, São Paulo: 2001.

CASSIOLATO, J. E.; LASTRES, H. M. M. **Inovação, Globalização e as Novas Políticas de Desenvolvimento Industrial e Tecnológico.** Nota técnica 21/98. Rio de Janeiro: REDESIST, UFRJ, 1998.

_____; _____. **Glossário de Arranjos e Sistemas Produtivos e Inovativos Locais.** UFRJ-IE. RJ: 1999.

_____; _____. **“Inovação, Globalização e as Novas Políticas de Desenvolvimento ...”.** *In* Cassiolato, J. E. e Lastres, H. M. M. (orgs.), **Globalização e inovação localizada.** Brasília: IBICT/MCT, 1999.

_____; _____. **Glossário de Arranjos e Sistemas Produtivos e Inovativos Locais.** UFRJ-IE. RJ: 2003.

CASTELLS, M. **A sociedade em rede.** São Paulo: Paz e Terra, 1999.

CASTRO, J. D. B.; SOUSA, M. J.; SILVESTRE, P. H. B. **A dinâmica do arranjo produtivo local das indústrias de confecções em Goiânia entre 2000 e 2004.** Revista de Economia da UEG, Anápolis/GO: Vol. 2, DEZ/2006.

CASTRO, M. **Relacionamentos Interorganizacionais e Resultados: estudo de caso na Associação dos Comerciantes de Materiais de Construção de Guarapuava-Pr.** Dissertação de Mestrado. UFPR, Curitiba: 2007.

CAVALCANTI, J. **A Estratégia de Atuação em Projetos de Desenvolvimento: APL e dimensões de Governança.** Nota Técnica. 2006.

CENSO INDUSTRIAL do APL de confecções de bonés de Apucarana no Estado do Paraná. Curitiba: IPARDES/ACIA, 2006.

CLEMENTE, E. S. **Governança corporativa e questões jurídicas concretas.** 2004.

COASE, Ronald, *in* Revista Econômica, **The Nature of the Firm - (1937).**

COLLA, J. E.; HEREK, M.; PIRANI, S. L. - **Universidade-Empresa: Análise do Relacionamento da FACINOR com o APL de Metais Sanitários** – *in* XXV Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica – Brasília – DF, outubro 2008.

COSTA, V. M. G.; CUNHA, J. C. **The relationship between university and private enterprises: the case of the federal university of Paraná.** Balas 2000. Caracas.

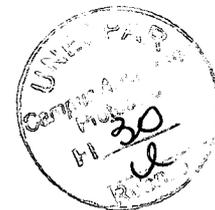
COSTA, V. M. G.; CUNHA, J. C.. **The Role Of University in the Regional Development in Brazil.** *In*: BALAS 2001 - Annual Conference, 2001, San Diego. Anais do BALAS 2001. San Diego: BALAS, 2001.

COWAN, R. e FORAY, D. **Économie de la codification et de la diffusion de connaissances** Paris: Édition La Découverte, 1998 – inserto em “Inovação na Era do Conhecimento”. Lemos, C. 2006, Cap. 5.

CRESWELL, J. C. **Projeto de Pesquisa: métodos qualitativo, quantitativo e misto.** 2 ed. Porto Alegre: Artmed, 2007.

CUNHA, C. R.; CARRIERI, A. P. **Mapeando as relações interorganizacionais na teoria organizacional: garimpo os principais periódicos brasileiros sobre gestão.** *In*: ENANPAD - ANPAD, 2003.

DA COSTA, J.M. (2008) *in* “Características Estruturais das Aglomerações Produtivas Periféricas”, disponível em google: consulta em 13.01.2016.



- DAFT, R. L., **Administração**. São Paulo: Thomson Learning, 2006.
- _____, R. L., **Teoria e Projeto das Organizações**. Rio de Janeiro: LTC, 6ª ed. 1999.
- DELORENZO NETO, A. **Sociologia aplicada à administração**. São Paulo: Atlas, 1975.
- DOSI, G. in **The Nature of the Innovative Process in Dosi**. Londres: Pinter Publishers, 1998 – Citação em Português – 2007.
- ERNST, D., **Inter-firm Networks and Market Structure: Driving Forces, Barriers and Patterns of Control**, CA: University of California, 1994 – (Tradutor: Google).
- FARAH, O. E.; CAVALCANTI M. **Criação e Administração de Empresas**. Faculdades Integradas Cruzeiro do Sul. São Paulo.
- FARINA, E.M.M.Q.; AZEVEDO, P.F. e SAES, M.S.M., in **Competitividade: mercados, estado e organizações**. São Paulo: Editora Singular, 1997.
- _____, E.M.M.Q. **Competitividade e Coordenação de Sistemas Agroindustriais: um ensaio conceitual**. Revista Gestão & Produção, v.6, n.3, December - 1.997.
- FERREIRA JR., H. M., SANTOS, L. D. **Sistemas e arranjos produtivos locais: o caso do pólo de informática de Ilhéus (BA)**. Revista de Economia Contemporânea. Rio de Janeiro: 10(2), mai/ago/2006.
- FOLLET, M. P. **Profeta do Gerenciamento: uma celebração dos Escritos dos Anos 20**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1997.
- FOUCAULT, M. **A arqueologia do saber**. Petrópolis: Vozes, 1972.
- _____, M. **Palavras e as coisas: uma arqueologia das ciências humanas**. 4. ed. São Paulo: Martins Fontes, 1987.
- FREEMAN, C. **Networks of innovators: A synthesis of research issues**. *Research Policy*, vol. 20, n. 5, outubro de 1991.
- GOMEZ, P.; SCHLEMM, M. **Governança em Arranjos Produtivos Locais**. SLADE – Congresso Latino Americano de Estratégia, Ilapema. **Anais do XVII SLADE**, 2004.
- GONÇALVES, E. **Aspectos Teóricos e Práticos - o Poder Regulamentar do Empregador**. São Paulo: Sugestões Literárias S/A, 1980.
- GOVERNANÇA E LEGALIDADE** – Disponível em nassau@apimecmg.com.br - Julho/2007, acessado em 16.12.2015;
- HALL, R. H. **Organizações: estruturas, processos e resultados**. São Paulo: Prentice Hall, 2004.
- HAMEL, G.; PRAHALAD, C.K. - **The core competence of the corporation**. *Harvard Business Review*, May/June, 1990.
- HARBISON, J. R.; PEKAR, P. **Alianças Estratégicas: quando a parceria é a alma do negócio e o caminho para o sucesso**. Tradução de Maria Lúcia Leite Rosa. SP: Futura, 1999.
- HENDERSON, B. D. **As origens da estratégia**. In: *Estratégia: A busca da vantagem competitiva*. MONTGOMERY, C. A., PORTER, M. E. (organizadores). Rio de Janeiro: Campus, 1989, 1998.
- HENDERSON, J. C.; VENKATRAMAN, N. **Strategic alignment: leveraging information technology for transforming organizations**. *IBM Systems Journal*, v. 32, n° 1. 1993. (tradução livre).
- HITT, Michael A.; IRELAND, R. Duane; HOSKISSON, Robert E. **Strategic management: competitiveness and globalization – concepts and cases**. 3. ed. Cincinato-Ohio: South-Western College - 1999.
- INSTITUTO BRASILEIRO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA. **A governança corporativa**. Disponível em www.ibgc.org.br. Acesso em: 10.01.2016.
- _____. **Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa**. Disponível em: www.ibgc.org.br. Acesso em 22.12.2015.
- IPARDES. **Identificação, caracterização, construção de tipologia na formulação de políticas para os APLs do PR: diretrizes aos APLs**. IPARDES, Curitiba: 2006.
- _____. **Arranjos produtivos locais e o novo padrão de especialização regional da indústria paranaense na década de 90**. Curitiba: IPARDES, 2003.
- _____. **Identificação, caracterização, construção de tipologia e apoio na formulação de políticas para os arranjos produtivos locais (APLs) do Estado do Paraná**. Etapa 1. Curitiba: IPARDES, 2005.
- _____. **Identificação, caracterização, construção de tipologia e apoio na formulação de políticas para os arranjos produtivos locais do Estado do Paraná**. Etapa 2. Curitiba: IPARDES, 2005.
- _____. **APLs e o novo padrão de especialização regional da indústria paranaense e IPARDES**. Curitiba: IPARDES, 2003.
- KAPLAN, R.S. NORTON, D.P (2000) - **"Having trouble with your strategy? Then map it"**, *Harvard Business Review*, v. 78, n° 5, set/out/2000.
- KERLINGER, F. N. **Metodologia da pesquisa em ciências sociais: um tratamento conceitual**. São Paulo: EPU/EDUSP, 1979.
- KOTLER, P. **Administração de Marketing**. São Paulo: Prentice Hall, 2000.
- KOTLER, P; KELLER, K.L., **Administração de Marketing – 12ª edição**, SP: Pearson Prentice Hall, 2006.
- LAKATOS, E. M.; MARCONI, M. A. **Fundamentos da Metodologia Científica**. SP: Atlas, 1991.
- LAKATOS, E. M. & MARCONI, M. A. **Metodologia científica**. São Paulo: Atlas, 1983.
- LASTRES, H. M. *et al.* **Apoio Govern. e inovação localizada**. Rio de Janeiro: REDESIST, Nota Técnica 01/98, 1998.
- _____; CASSIOLATO, J. **Glossário de Arranjos e Sistemas Produtivos e Inovativos Locais**. 2005, disponível em www.sinal.redesist.ie.ufrj.br.
- LEMOS, C.; **Redes para a inovação: estudo de caso de rede regional no Brasil**. Dissertação de Mestrado. Rio de Janeiro: COPPE/UFRJ, 1996.



- LEMOS, C. **Inovação na Era do Conhecimento**; Inovação em Redes. 2006.
- LOUNSBURY, Michael; GLYNN, Mary Ann. **Cultural Entrepreneurship: Stories, Legitimacy, and The Acquisition of Resources**. Strategic Management Journal, v.22, n. 6/7, 2001.
- LUNDVALL, B. A. e BORRÁS, S. in **Globalising Learning Economy: Implications for Innovation Policy – European Commission Studies**. Luxemburgo: European Communities, 1998. (tradução livre).
- MACEDO, F. Q.; TAVARES FILHO, F., (2008) - **Inteligência Competitiva Aplicada à Pesquisa: Uma Abordagem (...) para Análise de Governança Corporativa** – disponível em fqmacedo@usp.br e flavares@usp.br. Consulta em 18.12.2015.
- MACHADO FILHO, C. A. P. **Responsabilidade Social Corporativa e Criação de Valor para Organizações** - Tese de doutorado. Fac. Econ. Adm. e Contab. da USP, S.P. 2002.
- MACHADO, A. C. M. **Relações Interorganizacionais, Conteúdo Estratégico e Resultados: estudo exploratório em organizações do terceiro setor do estado do Paraná** - Dissertação UFPR.
- MALDONADO, J. M. **O Brasil Face o Processo de Inovação Tecnológica**. Tese de Doutorado. RJ: COPPE/UFRJ, 1996.
- MANUAL DE APOIO AOS APLs. GTP/APL, Governo Federal. Brasília, 2007.
- MARCONI, M. A. & Lakatos, E. M. **Fundamentos de Metodologia Científica**. São Paulo: Atlas, 1985. e **Metodologia Científica**. São Paulo: Atlas, 1983.
- Merriam, S. B. **Qualitative Research and Case Study Applications in Education**, 1998, 2002, - San Francisco: Allyn and Bacon; Jossey-Bass Inc.1998.
- MINTZBERG, H. **Estratégias genéricas de negócios**. In: Estratégia: A busca da vantagem competitiva. MONTGOMERY, C. A., PORTER, M. E. RJ: Campus, 1994, 1998.
- _____, H. **Um guia para o posicionamento estratégico**. In: Mintzberg, Henry; QUINN, J. B. O processo da estratégia. 3. ed. Porto Alegre. Bookman, 2001.
- MONTEIRO DE BARROS, L. A. **Alinhamento estratégico**. Tese de Doutorado USP. São Paulo: 2007.
- MORGAN, G. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.
- NEGRÃO, T.; GOUVÊA, J. R. F. **Código Civil – Lei 10.406, de 10 de janeiro de 2002**; 25ª edição, em vigor desde 11 de janeiro de 2003, Editora Saraiva – 2014.
- NOHRIA, N. **Is a network perspective a useful way of studying organizations? Networks and organizations: structure, form and action**. Boston: Harvard Business School, Massachusetts, 1992.
- NORONHA, E. G.; TURCHI, L. **Política Industrial e Ambiente Institucional na Análise de Arranjos Produtivos Locais**. Nota técnica 1076. Brasília: IPEA, 2005.
- OLIVEIRA, D. P. R. **Governança Corporativa na Prática: integrando acionistas, conselho de Administração e diretoria executiva na geração de resultados**. São Paulo: Atlas, 2006.
- OLIVEIRA E SILVA, A.B. **O Cluster Construção: práticas de colaboração e de gestão conhecimento: Estudo das empresas da Região Metropolitana**. UFMG, 2007; e) PEREIRA, L. L. **Valores e Estratégia Organizacional: Estudo Comparativo de Casos de Turismo**; Exemplar nº 00160638 da Biblioteca Sociais Aplicadas, UFPR.
- OLIVER, A.; EBERS, M. **“Networking network studies: Analysis of conceptual configurations in the study of inter-organizational relationships”**. Organization Studies, vol. 19, n. 4, 1998.
- OSBORN, R. N. e HAGEDOORN, J. **The institutionalization and evolutionary dynamics of interorganizational alliances and networks**. *Academy Management Journal*, v. 40, n. 2, 1997.
- PAVITT, K. **“What we know about the strategic management of technology”**. Texto extraído do vol.32, nº.3, Spring 1990 – Programa MINTER, 2007 – 1ª fase.
- PESSALI, H. F. **Teoria dos custos de transação: hibridismo teórico?**. Economia em Revista, vol. 8, 1999. Disponível em: econpapers.repec.org/scripts/search. Acesso em 07.01.2016.
- PINTEC. **Pesquisa Industrial de Inovação Tecnológica**. Rio de Janeiro: Ed. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, 2006 – fornecido pelo Programa MINTER, 2007 – 1ª fase.
- PORTER, M. E. **Como as forças competitivas moldam a estratégia**. In: Estratégia (...) vantagem competitiva. MONTGOMERY, C. A., PORTER, M. E. RJ: Campus, 1998.
- _____, M. E. **Vantagem Competitiva: Criando e Sustentando um Desempenho Superior**. 30ª Tiragem, RJ: Elsevier Editora Campus Ltda., 1989.
- _____, M. E. **Clusters and the new economics of competition**. Harvard Business Review, v. 76, n. 6, p. 77-1990 - 1998. RAE eletrônica – On-line ISSN 1676-5648. consulta: 30.12.2015.
- POWELL, W. W.; SMITH-DOERR, L. **Networks and economic life**. In: SMELSER, N. J. R.; SWEDBERG, R. (Orgs). *Handbook*. 1995.
- PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. **A competência essencial da corporação**. In: Estratégia: A busca da vantagem competitiva. MONTGOMERY, C. A., PORTER, M. E. Rio de Janeiro: Campus, 1998.



- RAMIREZ, P. A. R. **Alinhamento Estratégico de Negócios e TI em Um Ambiente de Hipercompetição**. EAD/UniverCidade/SUESC. Rio de Janeiro: 2006.
- REDESIST - **Rede de Pesquisas em Sistemas e Arranjos Produtivos e Inovativos Locais**. Disponível em: www.redesist.ie.ufrj.br. Acesso: 24.12.2015.
- REDESIST, (2008). Disponível em www.redesist.ie.ufrj.br; consulta: 22.12.2015.
- RIBEIRO, M. N. **Aspectos Jurídicos da Governança Corporativa**. 2007. www.apimecmg.com.br. Acesso em 18.12.2015.
- RIBEIRO NETO, R. M.; FAMÁ, R. **A importância da Governança Corporativa na Gestão das Empresas: o caso do grupo ORSA**. VI SEMEAD – 2004.
- RICHARDSON, R.J. **Pesquisa Social: Métodos e Técnicas**. SP: Atlas, 1999.
- RING, P. S.; VAN DE VEN, A. H. **Structuring Cooperative Relationships Between Organizations**. *Strategic Management Journal*, v. 13, p. 483-498, 1992.
- ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Pearson Education, 2005.
- ROCHA, D.; DEUSDARÁ, B. **Análise de Conteúdo e do Discurso: aproximações e afastamento**. ALEA. Vol. 7, nº 2. Rio de Janeiro: jul/dez/2005.
- Rota, José – Aspectos Normativo-Legais e Alinhamento Estratégico em Rede de Cooperação Organizacional – in www.google.com; 2009 – acesso em 22.01.2016**
- SCHUMPETER, J. **Theory of Economic Development**. Cambridge, Mass: Harvard University Press – 1961 – Texto Inglês (tradução livre).
- SCHWARTZMAN, M.L. – “**Esse tal de ROI**” (2005), disponível em www.google.com.br; acesso: 16.12.2015.
- SCOTT, W. R. **in Institutions and Organizations**. 2 ed. London: Sage Publications, 2003, (tradução livre).
- SCOTT, W.R., ZIMMERMAN M.A., **Aspectos Legais e Gestão do Desenvolvimento de Redes de Empresas**. SC/DESENVESC. Florianópolis, *Working Paper*, 2001.
- SCOTT, W. R. **Institutions and Organizations**. 2 ed. London: Sage Publications, 2001. (tradutor: google).
- SEBRAE. **Metodologia de desenvolvimento de Arranjos Produtivos Locais**. Projeto Promos/Sebrae/Bid. Versão 2.0. Brasília: Sebrae/NA, 2004. 292 p.
- SIFFERT FILHO, N. **Governança Corporativa: Padrões Internacionais e Evidências Empíricas no Brasil nos Anos 90**. Revista do BNDES, Brasília: 2006.
- SILVA, C. M.; SCHROEDER, L. e HOFFMANN, V. E. **As Relações Interorganizacionais como Mecanismos de Desenvolvimento**. 2005. Disponível em: www.fae.edu/publicacoes. Acesso: 18.12.2015.
- SPADOTTO, R. C. **O Direito a Um Tratamento Favorecido para APLs**. Centro de Apoio Desenvolvimento Indústria. Disponível: www.cadin.com.br. Acesso: 27.12.2015.
- STEPANOVICH P. L.; MUELLER, J. D. (2002) – **Mapping Strategic Consensus**. *Journal of Business and Management*. **Fort Collins**: Vol. 8, Iss. 2; pp. 148-158.
- STAINSACK, C.; **Governança em APLs: Experiências do Paraná**. FIEP. Curitiba: 2006. Disponível em: www.fiepr.org.br. Acesso em 20.12.2015.
- SYKES, W. **Validity and Reliability in Qualitative Market Research - a review of Literature**. *Journal of the Marketing Research Society*, v.32, n.3, 1995. *Working paper* disponível: Curso de inglês “R. Saito”: tradução livre.
- TACHIZAWA, T.; REZENDE, W. **Estratégia Empresarial, Tendências e Desafios: Um Enfoque na Realidade Brasileira**, São Paulo, Makron Books, 2000.
- TAVARES, M. C. **Gestão Estratégica**. São Paulo – SP: Atlas, 2000.
- TEIXEIRA, K. H., *et al.* **Território, Cooperação e Inovação: um estudo sobre o APL Pingo D'água**. Revista de Economia. Rio de Janeiro: vol. 44, jul/set/2006.
- THE BEST – “Retorno sobre o Investimento (ROI)”** - Run Businesses Rum SAP, disponível em webmaster@sap.com e www.google.com.br; acesso: 22.12.2015.
- VALE, G. M. V. **Empreendedores Coletivos em Redes Interorganizacionais: Novos agentes gerando um padrão de competitividade**. XXVIII Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação, ANPAD – 2004 Curitiba.
- VALERIANO, D. L. **Gerenciamento Estratégico e Administração por Projetos**. São Paulo: Makron Books, 2005.
- VENKATRAMAN, N. **Performance Implications of Strategic Coalignment: a Methodological Perspective**. *Journal of Management Studies*, Jan., 19-41, 1990.
- YAMAMOTO, M.; PRADO, J. E. A. **Governança e o valor das empresas**. Revista Bovespa, São Paulo: Out/Dez./2003.



- WAGNER III, J. A. M.; HOLLENBECK, J. R. **Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva**. São Paulo: Saraiva, 2003.
- WHETTEN, D.A.; LEUNG, T.K. **The Instrumental Value of Interorganizational Relations: Antecedents and Consequences of Linkage Formation**. *Academy of Management Journal*, v.22, n.2, 1979. (tradukka).
- WHITTINGTON, R. **O que é estratégia**. São Paulo: Pioneira, 2002. E, _____. **Putting Giddens into action: social systems and managerial agency**. *Journal of Management Studies*, 1992.
- WILLIAMSON, O. E. **Markets and hierarchies, analysis and antitrust implications: A study in the economics of internal org.** Berkeley: University of California, 1975. Disponível: www.getcited.org/pub/101505106. (tradução livre).
- ZACCARELLI, S. B. **Estratégias e sucesso nas empresas**. SP: 2000 Saraiva. e; **Clusters e Redes de Negócios: Abordagem Estratégica**. SP; Saraiva, 2003, 2005.

Apucarana, 15 de dezembro de 2015.

Prof. José Rota

*Graduações em Administração, Direito e Geografia.
Especializações em Finanças Públicas, Empresarial e
Mestrado em Estratégia e Organizações pela UFPR –
UNESPAR, Professor na IEES desde 1984.*

Parecer do Coordenador do Curso:
Data: _____
<u>Assinatura do Coordenador de Curso</u>
Parecer do Diretor do Centro:
Data: _____
<u>Assinatura do (a) Diretor (a) de Centro</u>

Observação: Este Projeto sofreu pequenas alterações em função de trâmite de pedido de "Licença Sabática". Os documentos "**Carta de Aceite**" do APL (Apucarana) e da ASSIBRA (Brasil) e o "**Cronograma de Atividades**" ambos previstos na Resolução 007/2014, foram refeitos junto àquelas Instituições - (observação inserida em 29.09.2016).



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA

DOSSIÊ HISTÓRICO FUNCIONAL



RG: 20038993-PR LF: 1 Id-Ord: 170455-1

Nome: JOSE ROTA
Nascimento: 15/02/1949
CPF: 100.247.009-91
PIS/PASEP: 102.32890.81-9

Sexo: Masculino
Tipo de Ingresso: 0 - Estatutário

	Anos	Meses	Dias
Tempo para Efeitos Legais	32	10	15
Tempo para Adicional	32	10	15
Tempo Contribuição até 15/12/98	14	10	18
Tempo Contribuição até 30/12/03	19	11	04
Tempo de Contribuição Facultativa	00	00	00
Tempo para Aposentadoria	32	10	15
Pedágio de 20%	04	00	08
Pedágio de 40%	06	00	16
Tempo Convertido			
Anos Bissextos			08

Ato de Nomeação: SEAP-POR-00062/01081984
Posse: NÃO CONSTA
Exercício: 01/08/1984
Cont Temp Neg :
Data Admissão Real: 01/08/1984
Desligamento:
Quadro: IES
Órgão: FECEA
Cargo: Professor Ensino Superior
Função: Professor Assistente
Série de Classe: NA **CH:** 40hs
Classe: II
Referência: D
Disciplina: ADMINISTRACAO
Lotação: SETOR DE PESSOAL - DOCENTE (Apucarana)

Empregos

Ord	LF	Quadro	Órgão	Local de Trabalho	Cargo	Adic. Afast.	Exercício	Nomeação Posse
1	1	IES	FECEA	SETOR DE PESSOAL - DOCENTE	PES - NA - II - D	7	01/08/1984	01/08/1984

Nomeações e Demais Alterações do Cargo

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Motivo	Denominação de Cargo	Classe	Nível	ReferData	Exercício
POR	62	01/08/1984			ADM	-PROFESSOR		01		01/08/1984
POR	77	22/10/1986			PRO	-PROFESSOR		02		22/10/1986
POR	10	01/02/1987			PRO	-PROFESSOR		03		01/02/1987
POR	83	01/07/1989			REN	AUX4-PROFESSOR		04	AUX4	01/07/1989
RES	3446	14/09/1992			REN	TF10-PROFESSOR		P1	TF10	14/09/1992
I	10219	21/12/1992	3914	21/12/1992	EST	LG04-PROF. AUXILIAR		P4	LG04	21/12/1992
LEI	11713	07/05/1997	4997	07/05/1997	ENQ	PES-Professor Ensino Superior	I		D	07/05/1997
LEI	15944	09/09/2008	7802	09/09/2008	ENQ	PES-Professor Ensino Superior	I		UNIC	01/09/2008
POR	47	01/04/2009	7946	07/04/2009	PRO	PES-Professor Ensino Superior	II		A	01/04/2009
POR	38	18/03/2011	8429	22/03/2011	ASC	PES-Professor Ensino Superior	II		B	14/03/2011
POR	170	30/10/2013	9080	06/11/2013	ASC	PES-Professor Ensino Superior	II		C	09/07/2013
POR	689	16/09/2015			ASC	PES-Professor Ensino Superior	II		D	10/08/2015

Situação Atual

Ativo

Licença Especial

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Período Aquisitivo	Dias	Período de Fruição	Complemento	Protocolo
POR	25	07/03/2014	9161	10/03/2014	21/12/1997-20/12/2002	90	17/02/2014-17/05/2014		33.7/2.014
POR	115	15/09/2014	9290	15/09/2014	21/12/2002-20/12/2007	90	08/09/2014-06/12/2014		87.99/201-4

Licenças Médicas

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Cod-Descrição da Licença	Tempo	Período de Fruição	Protocolo
LAU	428	13/04/2015			61 - Lic. Trat Saúde	18 ds	13/04/2015-30/04/2015	
LAU	1008	24/07/2015			35 - Lic Pessoa Fam	30 ds	24/07/2015-22/08/2015	



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA

DOSSIÊ HISTÓRICO FUNCIONAL



RG: 20038993-PR

LF: 1

Id-Ord: 170455-1

Nome: JOSE ROTA

Sexo: Masculino

Nascimento: 15/02/1949

Tipo de Ingresso: 0 - Estatutário

CPF: 100.247.009-91

PIS/PASEP: 102.32890.81-9

Férias

Ano	Período Aqui.	Fruição	Interrupção	Dias Fruídos	Saldo	Tipo	Mês/Ano Pgto
1985	01/08/1984-01/08/1985	01/07/1985-31/07/1985		31	0	normais	sem info.
1986	01/08/1985-01/08/1986	01/07/1986-31/07/1986		31	0	normais	sem info.
1987	01/08/1986-01/08/1987	01/07/1987-31/07/1987		31	0	normais	sem info.
1988	01/08/1987-01/08/1988	01/07/1988-31/07/1988		31	0	normais	sem info.
9	01/08/1988-01/08/1989	21/01/1989-19/02/1989		30	0	normais	sem info.
1990	01/08/1989-01/08/1990	30/01/1990-28/02/1990		30	0	normais	sem info.
1991	01/08/1990-01/08/1991	26/01/1991-24/02/1991		30	0	normais	sem info.
1992	01/08/1991-01/08/1992	17/01/1992-16/02/1992		31	0	normais	sem info.
1993	01/08/1992-01/08/1993	04/01/1993-02/02/1993		30	0	normais	sem info.
1994	01/08/1993-01/08/1994	07/01/1994-20/02/1994		45	0	normais	sem info.
1995	01/08/1994-01/08/1995	02/01/1995-31/01/1995		30	0	normais	sem info.
1996	01/08/1995-01/08/1996	02/01/1996-31/01/1996		30	0	normais	sem info.
1997	01/08/1996-01/08/1997	02/01/1997-31/01/1997		30	0	normais	sem info.
1998	01/08/1997-01/08/1998	02/01/1998-31/01/1998		30	0	normais	sem info.
1999	01/08/1998-01/08/1999	04/01/1999-02/02/1999		30	0	normais	sem info.
2000	01/08/1999-01/08/2000	04/01/2000-02/02/2000		30	0	normais	sem info.
2001	01/08/2000-01/08/2001	04/01/2001-02/02/2001		30	0	normais	sem info.
2002	01/08/2001-01/08/2002	02/01/2002-31/01/2002		30	0	normais	sem info.
2003	01/08/2002-01/08/2003	02/01/2003-31/01/2003		30	0	normais	sem info.
2004	01/08/2003-01/08/2004	05/01/2004-03/02/2004		30	0	normais	sem info.
2005	01/08/2004-01/08/2005	03/01/2005-18/01/2005		16	0	normais	sem info.
2006	01/08/2005-01/08/2006	26/12/2005-25/01/2006		31	0	normais	sem info.
07	01/08/2006-01/08/2007	26/12/2006-24/01/2007		30	0	normais	sem info.
2008	01/08/2007-01/08/2008	26/12/2007-24/01/2008		30	0	normais	sem info.
2009	01/01/2009-31/12/2009	02/01/2009-31/01/2009		30	0		12/2008
2010	01/01/2010-31/12/2010	04/01/2010-02/02/2010		30	0	normais	12/2009
2011	01/01/2011-31/12/2011	03/01/2011-01/02/2011		30	0	normais	12/2010
2012	01/01/2012-31/12/2012	02/01/2012-31/01/2012		30	0	normais	12/2011
2013	01/01/2013-31/12/2013	23/12/2013-21/01/2014		30	0	normais	11/2013
2014	01/01/2014-31/12/2014	05/01/2015-03/02/2015		30	0	normais	02/2015
2015	01/01/2015-31/12/2015	04/01/2016-02/02/2016		30	0	normais	12/2015
2016	01/01/2016-31/12/2016	02/01/2017-31/01/2017		30	0	normais	12/2016
2017	01/01/2017-31/12/2017	-			30		

Ocorrência de Frequência

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Código-Descrição	Dias	Período de Fruição	Protocolo
POR	6	08/08/1994			54 - Afast Falec Pessoa Fam	8	08/08/1994-15/08/1994	
POR	824	13/10/2015			91 - Lic Curso Aperf/Esp/PDE c/Ônus	101	22/09/2015-31/12/2015	

Acervos

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Período Aquisitivo	Dias	Complemento	Protocolo
POR	9350	21/10/2004	6845	03/11/2004	21/12/1992-20/12/1997	180		08.170.340



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA

DOSSIÊ HISTÓRICO FUNCIONAL



RG: 20038993-PR LF: 1 Id-Ord: 170455-1

Nome: JOSE ROTA

Sexo: Masculino

Nascimento: 15/02/1949

Tipo de Ingresso: 0 - Estatutário

CPF: 100.247.009-91

PIS/PASEP: 102.32890.81-9

Adicionais

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Data a partir	Anos	Percentual
POR	4559	09/10/1992	3927	11/01/1993	01/09/1992	5	5 %
POR	15353	08/08/1994	15353	17/08/1994	01/08/1994	10	10 %
POR	3275	10/08/1999	3275	18/08/1999	01/08/1999	15	15 %
POR	7589	26/07/2004	7589	29/09/2004	25/07/2004	20	20 %
POR	13632	07/01/2009	7901	30/01/2009	24/01/2009	25	25 %
POR	79	05/01/2015	9375	21/01/2015	23/01/2015	31	30 %
POR	4260	04/01/2016			23/01/2016	32	35 %

Gratificações

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Motivo	Denominação da Gratificação	Data a partir - Data Fim
LEI	11713	07/05/1997	4997	07/05/1997	DES	TITULACAO · 05U - Adicional de Titulação	01/03/1997-31/03/2009
POR	115	30/07/2008	7777	04/08/2008	CN	TIDE · Grat. pelo Exercício de Tempo Integral e Dedicção Exclusiva	01/08/2008-
POR	48	01/04/2009	7946	07/04/2009	DES	TITULACAO · 05U - Adicional de Titulação	01/04/2009-

Remoções/Alterações de Locais (Unidade de Organograma)

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Data	De:	Para:
POR	62	01/08/1984			01/08/1984	-	W280002 - SETOR DE PESSOAL - DOCENTE

Remoções/Alterações de Locais (Centro de Trabalho)

Espécie	Nº	Data	DO/BG	Data	Data	De:	Para:
POR	62	01/08/1984			01/08/1984	-	28000002 - Apucarana

Anotações Gerais

2 - Histórico Funcional

13/10/2015 Concedida Licença Sabática ao Prof. José Rota via Protocolo 13.610.991-0 de 12/05/2015, através da Portaria 824/2015 REITORIA/UNESPAR de 13/10/2015, com período de fruição entre 22/09/2015 a 31/12/2015.

Fim de Relatório



PORTARIA N.º 824/2015 – REITORIA/UNESPAR

Concede Licença Sabática para o professor José Rota, lotado no *campus* de Apucarana.

O Reitor da Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR, no uso de suas atribuições estatutárias, legais e regimentais.

Considerando o Art. 12 do Regimento Geral da UNESPAR;
considerando o Art. 18, Parágrafo Único da Lei n 11.713/97;
considerando a Instrução Normativa nº 001/2014 – Reitoria/Unespar;
considerando o Protocolizado nº 13.610.991-0 de 12/05/2015;

Art. 1º - Conceder para o professor **José Rota**, RG Nº 2.003.899-3/PR, Professor de Ensino Superior, lotado no Centro de Ciências Sociais Aplicadas do Campus de Apucarana, **Licença Sabática**, no período de **22/09/2015 a 31/12/2015**, para prosseguimento do Projeto de Pesquisa intitulado “Arranjos Produtivos Locais: Governança, Aspectos Normativos-Legais, Inovação, Cooperação e Alinhamento Estratégico”.

Art. 2º - Esta portaria fica homologada a partir de 22/09/2015, revogadas as disposições em contrário.

Paranavaí, 13 de outubro de 2015.

Antonio Carlos Aleixo
Reitor

Publicado no Diário Oficial
do Estado do Paraná
em: 21 / 10 / 2015
fol. 9560

Apucarana, 13 de outubro de 2016



Parecer do Colegiado do Curso de Administração

Protocolo : 14.282.342-0

Ref: Licença Sabática Professor José Rota

Relativamente ao requerido, atendendo ao Parecer supra subscrito, face a validade e relevância da solicitação do trabalho a desenvolver não se colocam objeções a respeito do presente pedido, **sendo de Parecer favorável ao requerimento.**

Obs: Em anexo, cópia da ata da aprovação realizada pelo colegiado.

Pedro Alexandra Gomes

Coordenador do Colegiado do Curso de Administração

A large, stylized handwritten signature in black ink, corresponding to the name Pedro Alexandra Gomes.



GOVERNO DO ESTADO DO PARANÁ SECRETARIA DA CIÊNCIA,
TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ – UNESPAR
Campus de Apucarana

Avenida Minas Gerais, 5021 – CEP 86.813-250 – Apucarana/Paraná



ATA COLEGIADO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Aos quinze dias, do mês de setembro de dois mil, e dezesseis reuniram-se na sala da Divisão de Extensão os Professores do Colegiado do Curso de Administração, os professores abaixo nomeado para reunião ordinária do colegiado. Professores Presentes: Carine Maria Senger, Daniel Fernando Mateus Gomes, José Rota, Israel Casini, Sandra Cristina Martins Nogueira de Paula, Eliezer Shiguelo T Luciano, Josiane Rowiecki, Leandro Vicente Gonçalves, Lindinalva R. De Souza Santana, Marcia José Beffa, Marco Antonio de Souza Sena, Maurilio Rompatto, Marcos Garcia Rosa, Moacir Vicentin Rodrigues, Miguel Faria, Luciana Grandini Caeira Pedro Alexandre Gomes, Renato . Jm Corgosinho, Larissa Maruitti, Michele Romani, Ricardo Lebbos Favoreto, Suzane de Souza, Wagner Tadeu Sorace Miranda. O aluno Oswaldo Amaral dos Santos esteve presente representando a Empresa Júnior. A reunião foi presidida pelo Professor Pedro Alexandre Gomes , Coordenador do Colegiado. Assuntos abordados i)O professor Pedro Alexandre Gomes deu boas vindas a todos os presentes. Inicialmente, foi discutida a necessidade de organizar a sequencia da pauta da reunião, de acordo com a presença dos interessados, ou de seus representantes . ii) O professor José Rota realizou a defesa de sua solicitação referente a licença sabática para o exercício de 2017. O professor Pedro Alexandre Gomes pediu esclarecimentos de aspectos e de quais as condições estabelecidas no regulamento, em que a licença foi requerida. Na ocasião a Professora Marcia Beffa solicitou maiores informações a respeito das condições, e o assunto foi retirado momentaneamente para consulta de regulamento. Iii) A professora Carine Senger realizou uma explanação da situação atual do estágio e frisou a necessidade dos orientadores visitarem as organizações em que os alunos realizam o estágio. Também foi discutido a possibilidade da individualização das orientações para o ano de 2017. O professor Moacir relatou a dificuldade dessa ação e também discutiu a dificuldade da orientação individual.O Professor Miguel Faria comentou que as mudanças ocasionarão impacto na distribuição de aula e também nos PADs. O assunto



foi esclarecido pelo professor Daniel Fernandes, que ressaltou o impacto das mudanças no Grupo de Trabalho de Vagas (GT de Vagas). IV) Professor Maurilio Rompato apresentou sua defesa para transfêrencia externa, para o Campus de Campo Mourão. A transfêrencia foi aprovada pelo colegiado em votação, mediante a transfêrencia de vagas entre os Campus. O professor Daniel Fernandes lembrou que a transferência, permitirá a criação de uma vaga de concurso para o Centro de Ciências Sociais e não para o colegiado do curso de Administração, assim a vaga pode migrar para outros cursos do Centro. V) Foram aprovados os relatórios de TIDE dos professores . Daniel Fernandes M. Gomes, Carine M. Senger, Marcia J. Beffa e Maurilio Rompato. Vi) Os alunos da Empresa Júnior manifestaram a dificuldade de realização da Semana de Administração. Na ocasião foram definidas medidas para viabilizar o projeto que será votado na próxima reunião do colegiado. Vii) Após análise de pontos específicos do regulamento da Licença Sabática foi colocado em votação e aprovada a Licença Sabática do professor José Rota. O professor Miguel Faria ressaltou a necessidade de aprovação e parecer do Recursos Humanos. Viii) Finalmente, o professor Pedro Alexandre Gomes apresentou a lista dos professores com pautas em atraso e também a necessidade de criação de um formulário para a distribuição de aulas no próximo período.

E nenhum assunto mais foi apresentado. Sendo o que tinha para relatar a presente ata foi datada e assinada.

Apucarana , 15 de setembro de 2016

ATA COLEGIADO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO – Folha de Assinaturas

Carine Maria Senger,	
Daniel Fernando Mateus Gomes,	
José Rota,	
Israel Casini,	
Sandra Cristina Martins Nogueira de Paula,	
Larissa Maruiti	
Michele Romani	
Eliezer Shigueo T Luciano,	

Josiane Rowiecki,
Leandro Vicente Gonçalves,
Lindinalva R. De Souza Santana,
Marcia José Beffa,
Luciana Grandini Caeira
Marco Antonio de Souza Sena,
Maurilio Rompato,
Marcos Garcia Rosa,
Moacir Vicentin Rodrigues,
Miguel Faria,
Pedro Alexandre Gomes,
Renato . Jm Corgosinho,
Ricardo Lebbos Favoreto,
Suzane de Souza,
Wagner Tadeu Sorace Miranda

Josiane Rowiecki
Leandro Vicente Gonçalves
Miguel Faria
Marcia José Beffa
Luciana Grandini Caeira
Marco Antonio de Souza Sena
Maurilio Rompato
Marcos Garcia Rosa
Moacir Vicentin Rodrigues
Miguel Faria
Pedro Alexandre Gomes
Renato . Jm Corgosinho
Ricardo Lebbos Favoreto
Suzane de Souza



Wagner



01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS DO CAMPUS APUCARANA DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ, REALIZADA EM 24 DE NOVEMBRO DE 2016.

Aos vinte e quatro dias do mês de julho do ano de dois mil e dezesseis, o conselho do Centro de Ciências Sociais Aplicadas do Campus Apucarana da UNESPAR, formado pelos coordenadores dos cursos de bacharelados do Centro de Ciências Sociais Aplicadas de Apucarana, o Diretor do Centro, Representantes Docentes, Técnicos Administrativos e Discentes do Centro. A reunião foi originada pela convocação datada de dezesseis de novembro do ano de dois mil e dezesseis, enviada pelo presidente, Prof. Daniel Fernando Matheus Gomes, a todos os conselheiros, para tratar da seguinte pauta: (01) Análise e Deliberação sobre homologação de novos projetos ou renovação de projetos de pesquisa ou extensão aprovados em Colegiados de Cursos (com ou sem vínculo com TIDE) (Colegiados devem apresentar ATA com DELIBERAÇÃO sobre cada caso), encaminhados previamente. (02) Discussão e encaminhamentos sobre Horário de Aulas e Calendário Acadêmico para finalização segundo semestre de 2016 e o ano letivo de 2017; (03) Análise e deliberação sobre solicitações de diferentes modalidades de licenças docente para o ano de 2017; (04) Outros assuntos e informes. A reunião iniciou-se às dezesseis horas e trinta minutos, na Sala de Reuniões Helid Budian, Campus Apucarana. O prof. Daniel deu as boas-vindas a todos, agradeceu a presença dos conselheiros, conforme lista de presença que subscreve esta ata, e iniciou as discussões da pauta. O primeiro assunto foi a análise e deliberação da concessão da licença sabática ao professor José Rota, conforme aprovação ocorrida no colegiado de Administração (ata em anexo), este conselho deferiu a solicitação do docente, obedecendo as normas da UNESPAR para concessão da mesma. O segundo assunto foi a análise e deliberação da concessão da licença capacitação a Professora Fabiane de Oliveira Domingos, do Curso de Bacharelado em Turismo para realização do Doutorado em Geografia na Universidade Estadual de Londrina, segundo documentação em anexo. Conforme ata do colegiado do referido curso aprovando a solicitação e existir o cumprimento de todas as normas pertinentes da UNESPAR este conselho aprovou na íntegra a solicitação. A próxima solicitação de licença capacitação apreciada por este conselho foi da Professora Viviani Yoshinaga Carlos do colegiado de Serviço Social. A docente requer o segundo ano de sua licença para dar continuidade ao Doutorado em Serviço Social e Política Social que vem desenvolvendo na Universidade Estadual de Londrina. Conforme ata do colegiado do referido curso aprovando a solicitação e existir o cumprimento de todas as normas pertinentes da UNESPAR este conselho aprovou na íntegra a solicitação. A próxima solicitação de licença capacitação apreciada por este conselho foi da Professora Daniela Castamann do colegiado de Serviço Social. A docente requer o terceiro ano de licença para dar continuidade ao Doutorado em Serviço Social que vem desenvolvendo na Universidade Federal de Santa Catarina. Conforme Ata, o colegiado do curso concorda com o deferimento do pedido, mediante a contratação de um docente colaborador durante o período em que a professora estiver afastada. Este conselho corrobora com a decisão tomada pelo colegiado do curso de Serviço Social, pois não existe condições do mesmo absorver as aulas. A próxima solicitação de licença capacitação apreciada por este conselho foi do Professor Antônio Pereira da Silva do colegiado de Ciências Econômicas. O docente requer o terceiro ano de licença para dar continuidade ao Doutorado em Serviço



Social e Política Social que vem desenvolvendo na Universidade Estadual de Londrina. Conforme Ata, o colegiado do curso concorda com o deferimento do pedido, mediante a contratação de um docente colaborador durante o período em que a professor estiver afastado. Este conselho corrobora com a decisão tomada pelo colegiado do curso de Ciências Econômicas, pois não existe condições do mesmo absorver as aulas do professor. A próxima solicitação é de licença especial para fins de aposentadoria do Professor Heitor Rossito Néia do colegiado de Administração. A mesma veio acompanhada de documentação referente a solicitação e ata do colegiado do curso aprovando a mesma mediante a contratação de um docente colaborador até o cumprimento dos tramites legais e contratação de novo professor efetivo. Este conselho segue o parecer do colegiado e aprova a licença nas mesmas condições. A próxima solicitação também é de licença especial para fins de aposentadoria do Professor Israel Casini do colegiado de Administração. A mesma veio acompanhada de documentação referente a solicitação e ata do colegiado do curso aprovando a mesma mediante a contratação de um docente colaborador até o cumprimento dos tramites legais e contratação de novo professor efetivo. Este conselho segue o parecer do colegiado e aprova a licença nas mesmas condições. Solicitação de licença especial do Professor Luiz Jairo Dalaqua do colegiado de Ciência da Computação. A mesma veio acompanhada de documentação referente a solicitação e ata do colegiado do curso aprovando a mesma mediante a contratação de um docente colaborador até o cumprimento dos tramites legais e contratação de novo professor efetivo. Este conselho segue o parecer do colegiado e aprova a licença nas mesmas condições. Solicitação de relotação docente do Professor Wagner Tadeu Sorace Miranda atualmente lotado no colegiado de Pedagogia e solicita transferência para o colegiado de Administração. Em função da formação de graduação em Direito e dos pareceres favoráveis de dos colegiados de origem e de destino e do centro de origem favorável a remoção este conselho aprova a mesma por unanimidade. Outra solicitação de relotação docente desta vez do colegiado de Administração do professor Elson Alves de Lima e solicita transferência para o colegiado de Serviço Social. Em função da formação de graduação em Serviço Social e dos pareceres favoráveis de dos colegiados de origem e de destino este conselho aprova a mesma por unanimidade. Nova solicitação de relotação da Professora Andréia Cristina Roder Carmona atualmente lotado no colegiado de Língua Espanhola e solicita transferência para o colegiado de Secretariado Executivo Trilíngue, em função da mesma ter toda sua carga horária ligada a esse curso. Em função dos pareceres favoráveis dos colegiados de origem e de destino este conselho aprova a mesma por unanimidade. Na sequência foram apresentados diferentes relatórios de projetos de TIDE de docentes pertencentes ao CCSA e discutidas questões referentes ao calendário letivo 2016 e 2017. Perguntado se alguém teria algo mais a tratar, e não havendo mais nenhuma manifestação eu, Professor Daniel Fernando Matheus Gomes lavro a presente ata, que terá prazo para leitura e emendas e após será considerada aprovada e assinada por todos os presentes. Sem mais. /// Apucarana, 25 de novembro de 2016.

← Página 2 de 4



REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS DO CAMPUS APUCARANA DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ, REALIZADA EM 24 DE NOVEMBRO DE 2016.

Antenogines Leonel Pedroso	
Daniel Fernando Matheus Gomes	
Debora Cristina Oliveira da Costa	
Elson Alves de Lima	
Lorena Angélica Mancini	
Luciana Kemie Nakayama	
Micheli Leandro da Costa	
Pedro Alexandre Gomes	
Tania Terezinha Rissa	
Valdir Anhuci	

ESTOU CIENTE E DE ACORDO COM O CONTEUDO DA REFERIDA ATA,
30/11/2016

Centro de Ciências Sociais Aplicadas (CCSA)
UNESPAR-Campus Apucarana

INFORMAÇÃO Nº 085

DA: DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS- DRH DO *CAMPUS* APUCARANA
PARA: DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS – DRH - UNESPAR

ASSUNTO: LICENÇA SABÁTICA
INTERESSADO: JOSÉ ROTA
RG Nº: 2.003.899-3 – SSP/PR ID: 170455
CARGO: PROFESSOR DE ENSINO SUPERIOR
FUNÇÃO: PROFESSOR ASSISTENTE

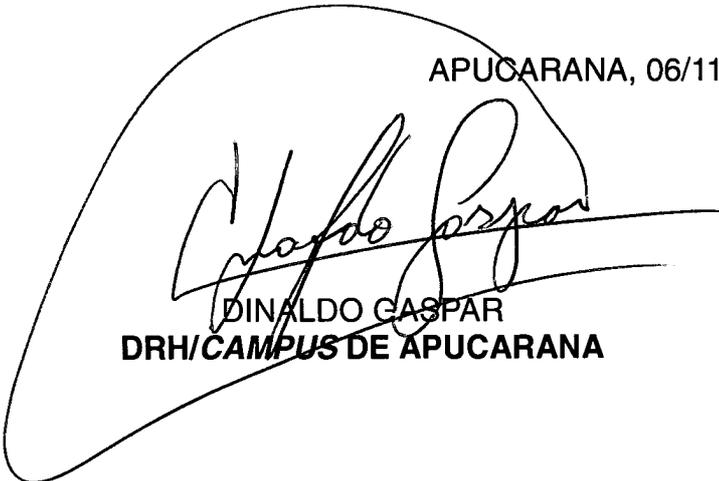
Considerando o Parágrafo Único do Art. 18 da Lei 11.713/97, e o que estabelece o anexo I da Resolução Nº. 007/2014 – CAD, que aprova o Regulamento para concessão de Licença Sabática para os docentes integrante da carreira do Magistério Público do Ensino Superior da Universidade Estadual do Paraná - UNESPAR;

Considerando a ata e o parecer constantes neste protocolo nas folhas 34 a 37, do Colegiado de Administração do Campus;

Considerando ao ata do Conselho do Centro de Ciências Sociais Aplicadas – CSSA deste Campus e o parecer da Diretoria do **CCSA** nas folhas 38 a 40;

Encaminhamos o presente protocolado para análise e emissão do ato formal de concessão da referida licença conforme requerimento do docente para o início do ano letivo de 2017.

APUCARANA, 06/11/2016.



DINALDO GASPAR
DRH/CAMPUS DE APUCARANA



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA

Protocolo Geral

Administração

Documentos

Arquivamento

Tela Inicial



Notificações

voltar

Protocolo Geral do Estado do Paraná

 Protocolo

Protocolo: 13.610.991-0

Protocolo Digital: Não

Situação: Concluído

Órgão: FECEA - FAC.EST.CIENCIAS ECO.APUCARANA

Sigiloso: Não

Assunto: RECURSOS HUMANOS

Palavras-Chaves: AFASTAMENTO

Anexado ao:

Cidade: APUCARANA / PR

Nº Protocolo
Antigo:

Ano Protocolo Antigo:

Órgão Protocolo Antigo:

Espécie: REQUERIMENTO

Origem: FECEA/DRH

Documento: 20437/2014

 Interessado 1

Tipo	Nome	Tipo de Doc.	Identificação
SERVIDOR	JOSE ROTA	CPF	100.247.009-91

 Interessado 2

 Último Andamento

Local de Envio: FECEA - FECEA/DRH

Onde está: FECEA - FECEA/ARQ

Motivo: ARQUIVADO

Enviado em: 04/12/2015 16:35

Tramitação Personalizada do Último Andamento

Não há trâmites internos para o andamento.

 Andamentos

 Detalhamento

 Caixa Pasta

 Eliminação

 Anexados

 Conclusão

 Dados do Requerente

 Notificações Cadastradas

Maiores informações sobre esse protocolo

FECEA/ARQ - ARQUIVO GERAL

Telefone (43) 3420-5711

Cadastrado em: 12/05/2015 10:12



Protocolo: 14.282.342-0
Interessado: José Rota
Assunto: Licença Sabática

DESPACHO – PROGESP

Ao Conselho de Planejamento, Administração e Finanças - CAD:

Considerando o Art. 5º da Resolução nº 007/2014 – CAD, encaminhamos a solicitação do professor José Rota de Licença Sabática para deliberações.

Em, 14 de março de 2017.

Evilise Leal Alves Salomão

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento