



1 **ATA DA 6ª SESSÃO (4ª EXTRAORDINÁRIA) DO CONSELHO DE**
2 **PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS – CAD, DA UNIVERSIDADE**
3 **ESTADUAL DO PARANÁ – UNESPAR.** Aos 21 (vinte e um) dias do mês de julho de
4 2021 (dois mil e vinte e um), às 14h (quatorze horas), reuniram-se, em regime de
5 urgência, os membros do Conselho de Planejamento, Administração e Finanças –
6 CAD, pela plataforma digital *Microsoft Teams*, conforme regulamentado pela
7 Resolução 002/2020 REITORIA – UNESPAR, para as atividades administrativas
8 realizadas durante o período de isolamento social para o enfrentamento à pandemia
9 do novo Coronavírus, de acordo com a lista de presença anexa, para deliberarem
10 sobre a pauta prevista na Convocação nº 006/2021 – CAD, enviada aos conselheiros
11 e publicada no site da Unespar na página do Conselho. **I - Expediente: 1.**
12 **Comunicações. II - Ordem do dia: 2.** Apreciação/Deliberação sobre o pedido de
13 abertura de Processo Seletivo Simplificado (PSS) visando à contratação de
14 Professores Colaboradores para o período de julho de 2021 a julho de 2022, conforme
15 disposto na Resolução Nº 012/2020 – REITORIA/UNESPAR, processo nº 17.846.800-
16 6). **EM REGIME DE DISCUSSÃO A PAUTA:** sem manifestação. **EM REGIME DE**
17 **VOTAÇÃO:** a pauta foi aprovada por unanimidade. **1.** Comunicações: a conselheira
18 **Maria Perpétua Abib Antero** elogiou o trabalho do **Prof. Álvaro Henrique Borges**
19 na Coordenação da Comissão Permanente de Processos Seletivos (CPPS). O
20 conselheiro **João Marcos Borges Avelar** agradeceu aos conselheiros **Sydnei**
21 **Roberto Kempa** e **Edmar Bonfim de Oliveira**, bem como ao Procurador Jurídico da
22 UNESPAR, **Prof. Paulo Sérgio Gonçalves**, pelos encaminhamentos dados a um
23 processo do *Campus* de Campo Mourão referente ao pagamento em atraso de
24 progressão salarial a uma Servidora. Por fim, alertou sobre a necessidade de a
25 Universidade dar andamento aos trâmites para o empenho dos recursos obtidos por
26 meio de emendas parlamentares a serem liberados ainda neste ano aos *Campi* a fim
27 de que sejam executados dentro do prazo estipulado. O conselheiro **Sydnei Roberto**
28 **Kempa** informou que a Pró-reitoria de Planejamento (PROPLAN) já iniciou o
29 levantamento visando à elaboração da proposta orçamentária da UNESPAR para o
30 ano de 2022 (dois mil e vinte e dois). Segundo o conselheiro, também serão
31 considerados os gastos com equipamentos de proteção individual e demais materiais
32 necessários para o retorno das atividades presenciais na Universidade em



33 atendimento às medidas sanitárias para enfrentamento da pandemia do novo
34 Coronavírus (COVID-19). Por fim, ressaltou que a PROPLAN juntamente com a Pró-
35 reitoria de Administração e Finanças (PRAF) está realizando outro levantamento
36 referente à aplicação do orçamento de 2021 (dois mil e vinte e um), a fim de analisar
37 e discutir os parâmetros para utilização de recursos destinados à realização de
38 reparos e reformas nos *Campi* da Universidade. O conselheiro **Edmar Bonfim de**
39 **Oliveira** explicou brevemente o funcionamento do sistema *online* da Controladoria
40 Geral do Estado (CGE) por meio do qual a UNESPAR recebe questionamentos e
41 organiza as ações para inserção das respectivas respostas. Por fim, agradeceu em
42 nome do Agente de Controle Interno da UNESPAR, **Prof. Marcos Paulo Rodrigues**
43 **de Souza**, às Pró-Reitorias e às Direções de *Campus* pelo empenho na elaboração e
44 envio das informações solicitadas pela CGE. A **Presidente, Prof^a. Salete Paulina**
45 **Machado Sirino**, elogiou o trabalho que vem sendo executado pelo Núcleo de
46 Integração e *Compliance* (NIC) responsável pelo atendimento das demandas dos
47 órgãos superiores de controle encaminhadas à UNESPAR sob a coordenação do
48 Vice-reitor **Prof. Edmar Bonfim de Oliveira**. Também fez um breve relato sobre os
49 encaminhamentos dados pela Gestão Superior da Universidade, juntamente com a
50 Procuradoria Jurídica (PROJUR) e as Pró-Reitorias de Planejamento e Gestão de
51 Pessoas e Desenvolvimento, em um e-protocolo aberto pela UNESPAR ainda no ano
52 de 2019 (dois mil e dezenove), que solicita o pagamento da diferença de valores
53 referentes a progressões, ascensões e promoções obtidas por alguns Servidores
54 entre os anos de 2016 (dois mil e dezesseis) e 2017 (dois mil e dezessete), as quais
55 foram implantadas desconsiderando os valores retroativos às datas dos pedidos.
56 Segundo a Presidente, o referido e-protocolo passou recentemente pela
57 Superintendência Geral de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (SETI), que emitiu
58 Parecer favorável ao pagamento solicitado encaminhando-o para a Secretaria de
59 Estado da Fazenda (SEFA) responsável pela liberação orçamentária das
60 Universidades e órgãos Estaduais. Em continuidade, informou que a Pró-Reitoria de
61 Planejamento e Administração e Finanças já iniciou a distribuição das cotas
62 orçamentárias de despesas obrigatórias, bem como o levantamento das demandas
63 dos *Campi* que foram ou não atendidas com os valores liberados para a
64 suplementação orçamentária do 2º (segundo) e 3º (terceiro) trimestres deste ano



65 (2021). Diante disso, informou que, com base neste levantamento, convocará uma
66 sessão deste Conselho visando debater exclusivamente a distribuição do orçamento
67 da Universidade para o ano de 2022 (dois mil e vinte e dois). **II. Ordem do dia: 3.**
68 **Apreciação/Deliberação sobre o pedido de abertura de Processo Seletivo**
69 **Simplificado (PSS) visando à contratação de Professores Colaboradores para o**
70 **período de julho de 2021 a julho de 2022, conforme disposto na Resolução Nº**
71 **012/2020 – REITORIA/UNESPAR (Processo nº 17.846.800-6) –** o Presidente da
72 CPPS, **Álvaro Henrique Borges**, relatou a matéria e fez alguns esclarecimentos ao
73 Conselho. EM REGIME DE DISCUSSÃO: o conselheiro **Edmar Bonfim de Oliveira**
74 elogiou o trabalho do **Prof. Álvaro Henrique Borges** na Coordenação da CPPS
75 ressaltando a necessidade de contratação de Profissionais da área de Língua
76 Brasileira de Sinais (LIBRAS) para atendimento dos estudantes com necessidades
77 educacionais especiais que ingressaram neste ano letivo (2021). O conselheiro
78 **Sydnei Roberto Kempa** evidenciou algumas inconsistências na legislação Estadual
79 vigente para a carreira de Intérprete de LIBRAS ainda não resolvidas pela Secretaria
80 de Estado da Administração e da Previdência (SEAP), evidenciando que, por este
81 motivo, as Universidades conseguem contratar apenas Professores de LIBRAS. O
82 Presidente da CPPS, **Álvaro Henrique Borges**, fez alguns esclarecimentos em
83 relação à organização do Processo Seletivo em análise e reforçou a necessidade de
84 discussão nas instâncias competentes, de outro mecanismo para contratação de
85 Intérprete de LIBRAS dada a diferença das atividades desenvolvidas por este e pelo
86 Professor de LIBRAS. Também sugeriu que o Centro de Educação em Direitos
87 Humanos (CEDH) da UNESPAR gerencie a carga-horária dos Professores de Libras
88 contratados pela Universidade visando atender todos os *Campi* igualmente. Na
89 sequência, o Conselho fez um breve debate sobre os apontamentos feitos até o
90 momento. EM REGIME DE VOTAÇÃO: a proposta foi aprovada por unanimidade.
91 Nada mais havendo a ser tratado, a **Presidente, Prof^a. Salete Paulina Machado**
92 **Sirino**, encerrou a sessão *online* às 15h e 07min (quinze horas e sete minutos), e eu,
93 **Ana Cristina Zanna Cathcart**, Secretária Geral da Reitoria, lavrei a presente Ata, que
94 seguirá para aprovação deste Conselho.

Ata aprovada na X Sessão do CAD, realizada em, às , pela Plataforma Digital Microsoft Teams.