



1 **ATA DA 5.<sup>a</sup> SESSÃO (3.<sup>a</sup> EXTRAORDINÁRIA) DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO –**  
2 **COU – DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ – UNESPAR.** Aos 15 (quinze) dias  
3 do mês de dezembro de dois mil e vinte e dois, às 09h (nove horas), reuniram-se os  
4 membros do Conselho Universitário – COU – pela plataforma digital *Microsoft Teams*, de  
5 acordo com a lista de presença anexa, a fim de deliberar sobre a pauta prevista na  
6 Convocação nº 043/2022 – COU. O Gabinete da Reitoria recebeu as justificativas de  
7 ausência dos conselheiros Everaldo Skrock, Darany Oliveira, Mariliza Portela, Bruno  
8 Machado, Clenice Ortigara e Edmar Bonfim de Oliveira. **I. Expediente:** 1. Aprovação da Ata  
9 da 4.<sup>a</sup> Sessão (2.<sup>a</sup> Extraordinária) de 2022 2. Comunicações. **II. Ordem do dia:** os itens da  
10 pauta foram enviados aos conselheiros por correio eletrônico e publicados no *site* dos  
11 Conselhos da Unespar. **EM REGIME DE DISCUSSÃO A PAUTA:** sem manifestação. **EM**  
12 **REGIME DE VOTAÇÃO A PAUTA:** aprovada por maioria com a retirada do item aprovação  
13 da Ata da 4.<sup>a</sup> (quarta) Sessão (2.<sup>a</sup> Ordinária). **II. Comunicações:** o Conselheiro **Sidney**  
14 **Kempa** pediu a palavra e solicitou o registro na íntegra da sua fala: “Eu queria fazer alguns  
15 destaques sobre as pautas de hoje. Inicialmente, falar sobre o orçamento e PDI que estão  
16 diretamente vinculadas à pasta da Proplan. Mas eu gostaria de aqui fazer alguns destaques  
17 sobre a questão da composição da LOA, e fazer um breve relato para os conselheiros e  
18 conselheiras da forma com que o nosso orçamento outrora era constituído, porque  
19 solicitávamos para os *Campi* um indicativo de estimativa de valores dentro das suas  
20 estimativas de despesas para o ano seguinte, isso já vinha acontecendo há algum tempo.  
21 Essas estimativas eram sempre um chute no escuro, porque todo mundo tinha a convicção  
22 de que aquilo que colocava não era, de fato, exequível, porque não teriam aqueles recursos.  
23 Então se fazia uma estimativa sem nenhum compromisso, sem nenhuma necessidade de  
24 responsabilidade, porque, no fim das contas, não se executaria aquilo que foi estimado. E  
25 resta ver que tínhamos aquela LOA interna que fazíamos, com essas estimativas na base  
26 do chutômetro e os tetos que a Fazenda nos liberava. Também, ao que se tinha no início  
27 do exercício, eram esses tetos e sem nenhuma condição da instituição sobreviver ao longo  
28 dos 12 meses, eram sempre valores menores que depois eram suplementados e era  
29 sempre uma luta para chegar lá no final do exercício e ter suplementações que pelo menos  
30 cobrissem os compromissos todos que a instituição tinha. Na prática, era um orçamento  
31 interno, um que nós iniciamos o ano, com as cotas e os tetos da Fazenda, e o terceiro,  
32 aquilo que, de fato, executava, então eram 03. Três cenários completamente diferentes. Isso  
33 vinha acontecendo há muito tempo. A forma do orçamento ser gerido era muito esdrúxula,  
34 porque você nunca sabia exatamente o que viria. E isso causava dificuldades também para  
35 quem estava na gestão, pois deveria definir as prioridades do que deveria usar ou não um  
36 recurso. Quando nós entramos nesse circuito de fazer um orçamento com um compromisso  
37 que a professora Salete nos incumbiu de um orçamento transparente, é aqui que eu quero  
38 tratar com esse cuidado e mais atenção, é que, mesmo em meio a esse caos todo do  
39 orçamento em 2021, nós fizemos uma execução orçamentária que foi pautada pela  
40 transparência, porque ainda que nós fizéssemos todos os pagamentos, enfim, a execução  
41 orçamentária dos compromissos, mesmo com um orçamento bastante exíguo, fizemos uma  
42 gestão eficiente, de modo que conseguimos, dentro do suprimento, até das questões que  
43 foram extraordinárias. Nós conseguimos fazer um rateio com os *Campi* de mais de



44 R\$200.000,00 (duzentos mil reais) para reformas. E sempre fazendo isso com bastante  
45 diálogo, com bastante transparência, sentávamos e conversávamos com os Diretores de  
46 *Campus* sobre essa questão. Em 2022, já tivemos um quadro um pouquinho diferente, com  
47 orçamento um pouco mais robusto, mas ainda com uma organização do orçamento, com  
48 previsão, mas meio que no “chutômetro”. Mas ainda assim, nós fizemos um compromisso  
49 com os diretores de *Campus* de que aquilo que foi indicado seria executado. E foi. Todos  
50 receberam tudo aquilo que foi indicado na LOA, e, também, pagando os compromissos, e  
51 conseguimos fazer uma gestão eficiente, de modo que convertemos mais de R\$ 600.000.00  
52 (seiscentos mil reais), para investimentos, para cada unidade em 2022. De forma  
53 transparente pautada pela transparência. Agora nós temos esse documento que está aí  
54 apresentado, que já passou pelo CAD. Em 2022, de cada unidade, nós levantamos todas  
55 as despesas que são compromissos e compusemos uma cota, uma cota para cada *Campus*  
56 baseado nessa execução de 2022. E, agora, com todos os lançamentos dessas cotas, seja  
57 para a reitoria, seja para os *campi*, num sistema que foi desenvolvido para que pudéssemos  
58 também acompanhar a execução do orçamento. Esse sistema não só lança as despesas,  
59 mas vai acompanhar a execução no próximo ano daquilo que foi aprovado aqui. Essa é uma  
60 inovação, é interessante na execução orçamentária e, também, na metodologia de rateio.  
61 Nós não temos ainda uma metodologia regulamentada. Nós precisamos trabalhar com uma  
62 metodologia que dê transparência para todos. Então, é importante que se tenha uma  
63 metodologia. Por isso, numa das pautas que nós temos, o PDI, incluímos uma meta que é,  
64 especificamente, uma proposição de que, ao longo do ano que vem, vamos discutir com  
65 vários atores a elaboração de uma metodologia de rateio do orçamento. A questão da  
66 transparência é um princípio inegociável para a gestão superior. Então, nesse sentido, nós  
67 temos tratado dessa forma o orçamento. Em segundo lugar, eu quero aqui destacar um  
68 regime de colaboração extremamente afinado com os diretores de *Campus*, porque nós  
69 temos também um princípio de estabelecermos uma relação de colaboração, porque o  
70 interesse da instituição é o que prevalece. Essa relação de colaboração vem sendo  
71 desenvolvida já nesses 2 anos, em que não há espaço para coerção e nem terrorismo. Há,  
72 sim, um diálogo amplo, aberto e de debate. Eu quero dar dois exemplos aqui que destacam  
73 esse regime de colaboração, e quero aqui reconhecer essa postura dos nossos diretores de  
74 *campus*. Um em relação a duas questões que eu participei ativamente. Um é em relação à  
75 questão do orçamento de 2022 e 2023, da LOA das quotas para 2023. Houve entendimento  
76 completo. Assim, todas as decisões que foram ali encaminhadas em reuniões  
77 administrativas, posteriormente, foram ratificadas no CAD, e foram todas discutidas  
78 amplamente. Sempre houve total diálogo entre a gestão superior e os diretores de *Campus*,  
79 em relação ao orçamento. Para mim, o que causou muita alegria e que comunicou essa  
80 disposição de colaboração foi o rateio das vagas dos agentes universitários. Nós chegamos  
81 com uma proposta, fizemos um levantamento, um estudo, enfim, e chegamos com uma  
82 proposta para a reunião que ocorreu no *Campus* I, em Curitiba, na Embap. Essa proposta  
83 foi realinhada, reorganizada diante das necessidades dos *Campi*, porque a nossa  
84 proposição inicial foi de fazer algo meio parecido, mas diante do quadro da realidade dos  
85 *campi*, ali, entre os diretores de *campus*, nós tivemos diretores manifestando, “olha, eu  
86 tenho direito a essas tantas vagas, mas eu abro mão disso agora para que seja suprida no



87 futuro, para que o *Campus* de União da Vitória, que era um *campus* que estava com uma  
88 defasagem muito grande de agentes universitários”, e é possível ver isso no concurso que  
89 foi aberto. O quantitativo de agentes universitários para União da Vitória excedeu em muito  
90 o de todos os demais. Isso é uma comunicação, é uma atitude, é uma postura colaborativa,  
91 que era nosso objetivo e o nosso desejo, de que pudéssemos estabelecer esse regime de  
92 colaboração, que superasse a coerção, que superasse posturas terroristas na relação da  
93 gestão superior e os diretores de *campus*. Outra questão, que é um princípio do regime de  
94 colaboração, é em relação aos PAA. Quando nós assumimos a Proplan, identificamos que  
95 o PAA era na verdade um documento em que ficavam os registros sem que ninguém mais  
96 o revisitasse. Era, na verdade, um documento proforma, porque os coordenadores de curso  
97 faziam levantamentos de custos e tudo mais e tinham a convicção de que aquilo não seria  
98 aplicado. Era um trabalho sem sentido prático. E isso nos preocupou, porque primeiro gera  
99 um movimento em todo mundo e que não tem efeito prático. Então quando neste ano nós  
100 fomos discutir o PAA, fizemos uma mudança, de modo que propusemos para a professora  
101 Salete, nossa reitora, uma cota, que prontamente foi sensível a isso. Ela também foi diretora  
102 de *campus*, diretora de centro de área, coordenadora de curso, sabe da importância desses  
103 recursos para os colegiados, e nós levamos isso para uma reunião administrativa dos  
104 Diretores de *Campus*, que também concordaram plenamente. Porque diretor de *campus*  
105 não é só prefeito de *campus*, ele não cuida só do administrativo, ele cuida da gestão do  
106 *Campus*, que é também uma gestão pedagógica, isso demonstra claramente a atenção e a  
107 prioridade que os diretores de *Campus* têm com a atividade fim, e eles aceitaram  
108 prontamente essa proposição que foi incorporada na cota do orçamento pelo número de  
109 coordenações de cursos de pós-graduação e de graduação. Então isso é uma inovação  
110 também no orçamento. Está garantida ali as cotas no nosso orçamento, o recurso para a  
111 execução das atividades finalísticas de todos os colegiados. E, para terminar, quero fazer  
112 um agradecimento especial à professora Áurea e a sua equipe, que trabalhou com muito  
113 afinco, com muito comprometimento no levantamento das informações, na composição e  
114 na organização do documento que está posto aí que nós vamos votar daqui a pouco, o PDI.  
115 Um trabalho hercúleo que ela fez, que contempla o anseio, o resultado do levantamento que  
116 foi feito em todas as nossas unidades”. O conselheiro **João Marcos Borges Avelar** reforçou  
117 a importância do trabalho colaborativo e transparente entre os gestores em favor do  
118 crescimento da universidade. Agradeceu a toda equipe da reitoria, aos pró-reitores,  
119 diretores e toda a sua equipe, principalmente, ao pró-reitor Celso Grigoli por sua atuação  
120 nos processos de licitações. Ressaltou como importante o papel da universidade em realizar  
121 políticas públicas para atendimento da comunidade. Validou o posicionamento de se ter um  
122 orçamento justo para cada realidade nos *Campi*. O conselheiro **Carlos Molena** registrou a  
123 indignação da PRPPG pela suspensão do pagamento de bolsas da CAPES, quadro que,  
124 graças à mobilização da sociedade, foi revertido. Fez um agradecimento especial à Profa.  
125 Salete pela sensibilidade na autorização do pagamento de bolsas a alunos da iniciação  
126 científica e da pós-graduação, com recursos próprios e valores corrigidos em 25% (vinte e  
127 cinco por cento). Destacou que a PRPPG conseguiu R\$ 285.000,00 (duzentos e oitenta e  
128 cinco mil reais), junto à SETI, para auxiliar na manutenção dos laboratórios de pesquisas.  
129 Finalizou agradecendo a aprovação, pelo egrégio Conselho Universitário da Unespar, de



130 cinco propostas de mestrado e duas de doutorado. O conselheiro **Elson Alves de Lima**  
131 lembrou a aprovação da PEC 3/2022, a qual precariza o serviço público e a universidade  
132 pública, e ressaltou a necessidade de haver articulação, que não seja só interna, mas,  
133 também, externa, a fim de possibilitar a defesa da universidade. Finalizou compartilhando o  
134 ensejo para que seja possível resistir junto ao coletivo de servidores(as) às investidas contra  
135 o serviço público. A conselheira **Rosimeiri Darc** fez agradecimentos à reitora, Profa. Salete  
136 Machado Sirino, por tê-la envolvido no desenvolvimento de cursos de capacitação aos  
137 Agentes Universitários; ao Pró-reitor Valderlei, com quem elaborou um projeto de extensão  
138 contando com a participação de todos os Pró-reitores para o primeiro curso; aos diretores,  
139 por permitirem que suas equipes participassem dos módulos; e à Proec, por toda a  
140 organização. Informou que os certificados já estão disponíveis e que já há planejamento de  
141 um novo curso de formação aos agentes universitários para o próximo ano. Comunicou que  
142 no dia trinta de novembro foi publicada no Diário Oficial uma Política de Extensão do Estado  
143 do Paraná e, decorrente dela, já houve a publicação de edital do Universidade Sem  
144 Fronteira, ao qual a universidade poderá concorrer; das 85 propostas financiadas, 56 serão  
145 destinadas às universidades estaduais. Ainda, decorrente dessa política, no ano de 2023,  
146 haverá um orçamento para as universidades em função da curricularização da extensão e  
147 para atender às necessidades dos projetos de extensão. Além disso, está sendo criado um  
148 curso de formação de extensionistas, formatado pela Universidade Virtual do Paraná, em  
149 colaboração com as universidades estaduais do Paraná. E, ainda, para o próximo ano, há  
150 previsão de uma edição do Projeto Rondon estadual. O conselheiro **Wagner**  
151 **Wanderbroock** manifestou sua preocupação em relação a nova lei de licitação. Agradeceu  
152 o trabalho realizado pelo Celso Grigoli, Sydnei Kempa, Paulo Borges e João Marcos, e à  
153 Professora Salete, por ser sempre muito democrática e pelo seu empenho e discernimento  
154 na unificação de todas as unidades na gestão da universidade. A conselheira **Marlete dos**  
155 **Anjos da Silva Schaffrath** informou que a Prograd está em campanha para ocupação de  
156 vagas dos cursos de graduação e que já está aberto o processo seletivo de ingresso 2023,  
157 organizado pela professora Áurea e equipe - CCCV, a quem muito agradece. Informou,  
158 ainda, que serão usadas vagas remanescentes do processo de vestibular. As inscrições  
159 foram abertas no dia 14 de dezembro de 2022 e vão até o dia 23 de fevereiro, podendo  
160 concorrer às vagas estudantes com notas do Enem ou de vestibulares anteriores da  
161 Unespar, dos anos de 2019 a 2021. Paralelamente a isso, a Prograd lançou um edital de  
162 ocupação de vagas ociosas. Em relação à matrícula, a diretoria de registros acadêmicos  
163 está enviando e-mails para os estudantes que desistiram ou trancaram as suas matrículas  
164 ou que não retornaram à Unespar desde 2017. Da mesma forma, vai enviar e-mails aos  
165 estudantes que estão regularmente matriculados e frequentando as aulas para que ajudem  
166 a divulgar o edital de vagas ociosas entre os seus pares que porventura desistiram de  
167 estudar na universidade. A DRA também está fazendo um acompanhamento junto aos  
168 *campi* para identificar os motivos das desistências e para fazer a divulgação do chamamento  
169 nos meios de comunicação local, rádios, jornais. Esse trabalho da DRA já é parte de um  
170 programa de diminuição e acompanhamento da evasão estudantil da Unespar, que será  
171 lançado oficialmente em março, um trabalho multissetorial de diversas Pró-reitorias, com  
172 alguns procedimentos que vão certamente ajudar a ocupar vagas. A conselheira **Noemi**



173 **Ansay** externou agradecimentos aos Pró-reitores da Proplan e da Praf e suas equipes, pela  
174 organização e possibilidade de execução das muitas demandas do ano; à PRPPG, pelos  
175 eventos; à Propedh, por todas as ações; à Prograd, pelo acompanhamento das demandas  
176 com os peritos; à Progesp, pelo trabalho junto aos agentes, docentes; e, com os concursos  
177 públicos, ao professor Álvaro, que fez um trabalho de excelência junto à professora Denise.  
178 Finalizou parabenizando a gestão da universidade por colocar a Unespar no lugar que lhe  
179 é devido. A conselheira **Andrea Sérgio**, Pró-reitora da Propedh, registrou que foi com  
180 recursos próprios, por decisão da gestão, que a Unespar fez um aumento de 100% das  
181 bolsas permanência, colocando-a no lugar de universidade do Estado do Paraná com o  
182 maior número de bolsas permanência proporcionalmente ao número de alunos. Agradeceu  
183 o companheirismo dos Diretores e Diretoras de *campus* no enfrentamento à insegurança  
184 alimentar. Informou que houve o início da entrega de marmitas no *campus* de União da  
185 Vitória. Agradeceu à equipe da TI pela emissão das carteirinhas estudantis, tanto da  
186 graduação como da pós-graduação. Destacou a importância da continuidade do empréstimo  
187 dos *smartphones*, a importância da contratação de intérprete de libras com recursos  
188 próprios da universidade, e a criação de um edital de vestibular em libras. Registrou o  
189 grande trabalho dos NESP's; dos NERAs, nas bancas de heteroidentificação, e das ações  
190 de colaboração da Propedh com o núcleo de práticas jurídicas de Paranavaí, que vai dar  
191 apoio para as sedes fazerem a mediação dos trabalhos relativos à violação de direitos  
192 humanos. Ressaltou a importância da realização do Fórum Estudantil, também realizado  
193 com recursos próprios para o fortalecimento do movimento estudantil da Unespar. Por fim,  
194 registrou a participação da Propedh no Fórum Permanente Estadual de Permanência  
195 Estudantil e Bem-estar das Comunidades Acadêmicas, que reúne todas as universidades  
196 estaduais do Paraná e que, nos dias 28 e 29 de março, terá reunião sediada em Curitiba  
197 pela Unespar; e participação na Câmara de Políticas Estudantis e Ações Afirmativas, criada  
198 neste ano, no fórum da Abruem, sediada em Curitiba pela Unespar. O conselheiro **Valderlei**  
199 **Garcias Sanches** externou agradecimentos à Reitora, Salete Machado Sirino, pelo convite  
200 para ser pró-reitor, ao Vice-Reitor, Edmar, aos Pró-Reitores, Diretores de *Campus*, Diretores  
201 de Centro de Área e, principalmente, à equipe da Progesp e às divisões de recursos  
202 humanos de todos os *Campi*, pelo apoio e pela seriedade com que desenvolveram suas  
203 atividades durante este período. O conselheiro **Elias Canuto Brandão** informou ter sido  
204 questionado por alguns coordenadores sobre o processo que trata das reuniões *online* para  
205 2023 e sugeriu que após as decisões do Conselho já haja um comunicado a todos para que  
206 não fiquem aguardando as resoluções serem publicadas. O conselheiro **Celso Grigoli**  
207 agradeceu a toda sua equipe: à Márcia César, ao André, ao Wanderson e às suas  
208 respectivas equipes; à Projur, ao Paulo, ao Carlos Mazzini, e ao Sérgio Werle de União da  
209 Vitória. Na sequência, agradeceu também às DAFs de *campus* e os setores de compras de  
210 todos os *Campi*, pelo árduo trabalho neste ano, ressaltando também o trabalho da Grace  
211 no setor de contratos. Destacou que planeja, para 2023, fazer uma análise das ocorrências  
212 no desempenho do trabalho e capacitar o pessoal técnico para atuar de forma mais precisa,  
213 além de definir as prioridades para atender a todos. A conselheira **Roseneide Matia Batista**  
214 **Sirino** agradeceu à Prograd por todo o apoio necessário com os PPCs; à Propedh, pelo  
215 empenho na questão da inclusão, de importância crucial para uma gestão mais democrática,



216 mais acessível; à Praf, pela agilidade e envolvimento para conseguir a curto prazo para  
217 trazer um visitante internacional, com a ajuda do *campus* de Paranaguá, na pessoa do  
218 professor Moacir, que não mediu esforços, Campus de Curitiba II, com a professora Noemi  
219 e, especialmente, a reitoria, a Gláucia que nos ajudou muito nessa tarefa. Destacou o  
220 empenho e a acolhida de todos nas demandas. Externou agradecimento especial à PRPPG,  
221 ao Molena, com seu apoio ao evento que aconteceu. O Profei está em todos os *campi*,  
222 dessa forma, agradeceu a todos os Diretores de *Campus*, a todos os representantes,  
223 conselheiros dos *campi* e pediu para que ajudem a divulgar cada vez mais e a fortalecer o  
224 Profei nos *campi*, porque ele é da Unespar e é o único *multicampi*. No dia dezessete, será  
225 aberto o edital para mais 25 (vinte e cinco) vagas para a Unespar, para professores da  
226 educação básica. Enfatizou, ao final, a grata surpresa em perceber o quanto essa gestão  
227 está empenhada em fazer com que as coisas realmente aconteçam, ao que agradece como  
228 conselheira e em nome do Profei. A Presidente do Conselho, **Saete Machado Sirino**,  
229 parabenizou a professora Roseneide pelo brilhante trabalho na coordenação do Profei.  
230 Agradeceu a todas a todos os conselheiros e conselheiras do COU pelos feitos no decorrer  
231 deste ano. Falou da importância do trabalho de cada conselho, com muita isonomia,  
232 pensando na universidade como um todo, olhando a partir das diferenças regionais que  
233 fortalecem a universidade e com a intenção primeira de integração, lembrando qual é o  
234 papel da universidade, que não trabalha em prol da sociedade à qual está inserida,  
235 exercendo o papel de transformação por meio do ensino, da pesquisa e da extensão. Na  
236 sequência, ressaltou que a universidade já comemora um ano de Propedh, agradecendo  
237 aos conselheiros por a terem criado, e à Andrea por todo o trabalho tem feito, pelo  
238 reconhecimento dos Centros de Educação em Direitos Humanos, com seus núcleos, com  
239 os quais já vinha atuando desde 2016 em todos os *campi*. E, também, pela luta pelo  
240 movimento estudantil e fóruns estudantis, promovendo a todos um olhar mais de perto  
241 desse lugar. Uma Pró-Reitoria atuando diretamente em prol das demandas estudantis.  
242 Destacou que, no fórum da Abruem, o conselho de reitores e reitoras deliberou pela criação  
243 da Câmara de Assuntos Estudantis e Políticas Afirmativas quando Andrea fez sua fala e,  
244 para a Unespar que acolheu esse fórum, é uma grande alegria ter isso marcado em sua  
245 história. Na continuação de sua fala, fez referência a Paulo Freire citando que "é preciso  
246 diminuir a distância entre o que se diz e o que se faz de tal forma que, num dado momento,  
247 a tua fala seja a tua prática", algo que leva muito a sério e percebe ser o lema de muitos e  
248 muitas colegas, que trabalham por uma universidade cada vez mais fortalecida,  
249 reconhecida, porque suas ações, de fato, estão propiciando uma formação mais humana,  
250 ética e profissional. Agradeceu à equipe da reitoria; a todas as Pró-Reitorias: à professora  
251 Marlete da Prograd, à professora Rosi Darc da Proec, à professora Andréa Sérgio da  
252 Propedh, ao professor Carlos Molena da PRPPG, ao professor Sydney Kempa da Proplan e  
253 aos dois agentes universitários que representam com maestria e competência os agentes  
254 todos, à frente de duas importantíssimas Pró-Reitorias, que são o Celso à frente da Praf e  
255 o Valderlei à frente da Progesp. Pediu para que estendessem os agradecimentos a todas  
256 as equipes das Pró-Reitorias e, também, aos responsáveis pelos órgãos de apoio e  
257 suplementares, que estão diretamente vinculados à reitoria. Externou agradecimento  
258 especial à Gláucia Orlandini, assessora técnica, à chefe de gabinete, professora Ivone, à

259 Luana, a secretária geral da reitoria e ao Rodrigo Soares, o estagiário, equipe de quatro  
260 pessoas que tem dado suporte a todas as Pró-Reitorias, aos Órgãos de Apoio e  
261 Suplementares, às Direções de Centro, Direções de *Campus* e coordenado o trabalho dos  
262 Conselhos. Manifestou, ainda, agradecimentos às Direções de Centros de Áreas e às  
263 Direções de *Campus* pelo trabalho parceiro em prol de todas as demandas; dos Centros de  
264 Áreas, que atendem todos os cursos de graduação e pós-graduação e, também, da gestão  
265 do *campus*, que atende toda a questão administrativa e pedagógica. Reforçou os parabéns  
266 e agradecimento especial à equipe da CPPS, ao professor Álvaro e à Denise, e às equipes  
267 da CPPS local de todos os *campi*, que neste ano realizaram 3 processos seletivos, sendo  
268 um para professores e 2 para agentes universitários e 2 concursos públicos. Nesta data,  
269 sendo enviada à Seti solicitação da homologação do concurso público de agentes e do  
270 concurso público de docentes. Destacou o número reduzido de agentes que estão fazendo  
271 muito em prol da melhoria das condições de trabalho na universidade, no início deste ano  
272 eram 115 agentes efetivos, 591 professores efetivos, que é perto de 60% , por isso a gestão  
273 tem se empenhado em prol dos concursos públicos. Finalizou destacando que o momento  
274 de partilha e as falas que antecederam a sua são fundamentais para saber que universidade  
275 se tem, que universidade está sendo construída e que universidade se quer. **II. Ordem do**  
276 **dia: 3. Discussão e Deliberação sobre a Minuta do Código de Ética da UNESPAR.**  
277 **(Processo nº 19.293.601-2); Parecer da Câmara Administrativa.** O conselheiro **Marcos**  
278 **Dorigão** fez a relatoria da matéria e apresentou o parecer favorável da Câmara  
279 Administrativa. EM REGIME DE DISCUSSÃO O PARECER: sem inscrição. EM REGIME  
280 DE VOTAÇÃO O PARECER: aprovado por unanimidade. EM REGIME DE DISCUSSÃO O  
281 MÉRITO: sem inscrição. EM REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO: aprovado por  
282 unanimidade. **4. Discussão e Deliberação sobre Plano de Desenvolvimento**  
283 **Institucional da Unespar (PDI) para o período de 2023-2027 (Processo nº 19.818.980-**  
284 **4).** O conselheiro Wagner Wanderbroock fez a relatoria da matéria e apresentou o parecer  
285 favorável da Câmara Administrativa. EM REGIME DE DISCUSSÃO O PARECER: sem  
286 inscrição. EM REGIME DE VOTAÇÃO O PARECER: aprovado por maioria. EM REGIME  
287 DE DISCUSSÃO O MÉRITO: sem inscrição. EM REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO:  
288 aprovado por unanimidade. **5. Discussão e Deliberação sobre a proposta orçamentária**  
289 **da Unespar para o ano de 2023. (Processo nº 19.797.698-5); Parecer da Câmara**  
290 **Administrativa.** O conselheiro **Moacir Dalla Palma** fez a relatoria da matéria e apresentou  
291 parecer favorável da Câmara Administrativa do Conselho Universitário. EM REGIME DE  
292 DISCUSSÃO: sem inscrições. EM REGIME DE VOTAÇÃO: aprovado por maioria. EM  
293 REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: a conselheira **Rosimeiri Darc** solicitou a inclusão  
294 da palavra “Cultura” na folha 87, no quadro 21 – Objetivos, metas e ações das Políticas de  
295 Extensão e “Cultura”. EM REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO: aprovado por maioria. **6.**  
296 **Discussão e Deliberação sobre a criação do Colegiado do Curso de Direito do Campus**  
297 **de Apucarana. (Processo nº 19.446.699-4); Parecer da Câmara Administrativa.** O  
298 conselheiro **Sebastião Cavalcanti Neto** fez a relatoria da matéria com parecer favorável da  
299 Câmara Administrativa. EM REGIME DE DISCUSSÃO O PARECER: sem inscrições. EM  
300 REGIME DE VOTAÇÃO O PARECER: aprovado por maioria. EM REGIME DE DISCUSSÃO  
301 O MÉRITO: sem inscrições. EM REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO: Aprovado por



302 unanimidade. **7. Discussão e Deliberação sobre a solicitação de criação da**  
303 **Coordenadoria do Centro de Documentação Histórica. (Processo nº 19.765.351-5);**  
304 **Parecer da Câmara Administrativa.** O conselheiro **Marcos Dorigão** fez a relatoria da  
305 matéria que apresentou parecer favorável da Câmara Administrativa. EM REGIME DE  
306 DISCUSSÃO O PARECER: sem inscrição. EM REGIME DE VOTAÇÃO O PARECER:  
307 aprovada pela maioria. EM REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: sem inscrições. EM  
308 REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO: aprovado por unanimidade. Nada mais havendo a ser  
309 tratado, a **Presidente da Sessão, Prof.<sup>a</sup> Salete Paulina Machado Sirino**, encerrou a  
310 sessão *on-line* às 15h18 (quinze horas e dezoito minutos), e eu, **Ivone Ceccato**, Chefe de  
311 Gabinete da Reitoria, lavrei a presente Ata, que seguirá para aprovação do Conselho.

312

313