



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ
UNESPAR

**Relatório Parcial de Acompanhamento e Avaliação do Plano
Institucional Integrado de Pesquisa e Pós-graduação, Extensão e
Cultura**

2014/2017

**Paranavaí
Dezembro/2017**



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ
UNESPAR



Administração Superior da Universidade

Reitor

Antonio Carlos Aleixo

Vice-Reitor

Sydnei Roberto Kempa

Chefe de Gabinete

Edinéia Navarro Chilante

Pró-Reitorias

Pró-Reitoria de Administração e Finanças

Rogério Ribeiro

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação

Maria Simone Jacomini Novak

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Armindo José Longhi

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Evilise Leal Alves Salomão

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação

Carlos Alexandre Molena Fernandes

Pró-Reitoria de Planejamento

Flávio Brandão Silva



Diretores de *Campus*

Diretor do *Campus* de Apucarana:

Narciso Luiz Rastelli

Diretor do *Campus* de Campo Mourão:

João Marcos Borges Avelar

Diretor do *Campus* Curitiba I - Escola de Música e Belas Artes do Paraná:

Marco Aurélio Koentopp

Diretora do *Campus* Curitiba II - Faculdade de Artes do Paraná:

Pierângela Nota Simões

Diretor do *Campus* Paranaguá:

Cleverson Molinari Mello

Diretor do *Campus* de Paranavaí:

Edmar Bonfim de Oliveira

Diretor do *Campus* de União da Vitória:

Valderlei Garcias Sanches



Comissão de Acompanhamento e Avaliação dos Planos Institucionais

Edinéia Navarro Chilante - Presidente

Flávio Brandão Silva

Elói Magalhães

Amauri Ceolim

Organização e sistematização dos Relatórios dos Planos Institucionais

Edinéia Navarro Chilante



SUMÁRIO

1. Apresentação.....	7
2. O Plano Institucional Integrado de Pesquisa, Pós-graduação, Extensão e Cultura.....	9
3. Acompanhamento e Avaliação do Plano Institucional Integrado de Pesquisa e Pós-graduação, Extensão e Cultura.....	11
4. Nível de alcance das metas.....	12
4.1 Políticas de Extensão e Cultura.....	12
4.2 Políticas de Pesquisa e Pós-Graduação.....	22
5. Conclusões.....	30



Índice de gráficos e tabelas

Tabela 01	Políticas de Extensão e Cultura.....	11
Gráfico 01	Evolução do quantitativo de projeto de extensão (2013-2016).....	21
Gráfico 02	Evolução do quantitativo de bolsas de extensão.....	21
Tabela 02	Metas e Ações Políticas de Pesquisa e Pós-Graduação....	22
Gráfico 03	Quantitativo de docentes em Tempo Integral e Dedicção Exclusiva - TIDE na UNESPAR.....	24
Gráfico 04	Quantitativo de estudantes que participam do Programa de Iniciação científica na UNESPAR (2014-2017).....	27
Quadro 01	Quantitativo de titulação docente – 2016.....	28
Gráfico 05	Evolução da titulação dos docentes da UNESPAR - 2014 a 2016.....	28
Gráfico 06	Evolução dos projetos de Pesquisa.....	29
Gráfico 07	Percentual das Metas para Extensão e Cultura.....	30
Gráfico 08	Porcentagem das Metas – Pesquisa e Pós-Graduação.....	31



1. Apresentação

A Universidade Estadual do Paraná - UNESPAR apresenta o Relatório de acompanhamento dos Planos Institucionais, organizado em atenção ao disposto no Parecer n° 056/13, da Câmara de Educação Superior do Conselho Estadual de Educação, sobre o credenciamento da UNESPAR.

No ano de 2015, juntamente com o Relatório das Atividades Acadêmicas e Administrativas, foram entregues, ao CEE, os seguintes Planos: **Plano de Gestão Institucional**, o **Plano Institucional de Unificação Acadêmica**, o **Plano Institucional para Melhoria da Qualidade de Ensino** e o **Plano Institucional Integrado de Pesquisa e Pós-Graduação, Extensão e Cultura**. Estes documentos trazem, em linhas gerais, as metas, os objetivos e as ações a serem desenvolvidas pela UNESPAR a fim de consolidar as estruturas universitárias no modelo *multicampi*, tomando como referência as recomendações do Parecer n. 053/2013 do CEE para o seu credenciamento.

Considerando sua condição de universidade *multicampi*; considerando as avaliações externas oficiais de seus cursos de graduação; considerando as exigências do CEE por ocasião de seu credenciamento; considerando as demandas gerais dos cursos de Graduação constatadas a partir de diagnósticos iniciais realizados em visitas *in loco* em cada um dos 07 (sete) *campi* da UNESPAR; e considerando os diagnósticos qualitativos emanados dos docentes, estudantes e equipes pedagógicas dos cursos de Graduação, foi organizado o **Plano Institucional Integrado de Pesquisa e Pós-graduação, Extensão e Cultura**.

Sua formulação e implantação previu uma atuação integrada de todas as atividades institucionais, cujo objetivo era qualificar e fortalecer o ensino de graduação e de pós-graduação da UNESPAR, sanando as deficiências e fragilidades existentes e fortalecendo suas potencialidades.



Este relatório apresenta e analisa quali e quantitativamente, o cumprimento dos Objetivos, das Metas e das Ações propostas no **Plano Institucional Integrado de Pesquisa e Pós-graduação, Extensão e Cultura**, entregue em 2015.



2. O Plano Institucional Integrado de Pesquisa, Pós-graduação, Extensão e Cultura

O Plano Institucional Integrado de Pesquisa, Pós-Graduação, Extensão e Cultura concebe a pesquisa como um processo de produção de conhecimento adotando-se uma metodologia específica na busca de respostas a questões. Assim, o conceito de Universidade está ligado à produção do conhecimento, porém o estímulo à curiosidade e à criatividade não pode limitar-se a projetos específicos de pesquisa e dos cursos de pós-graduação. As atividades pedagógicas devem estimular a investigação em quaisquer dos níveis de formação. Se a pesquisas se articula com o ensino, uma vez que para produzir um novo conhecimento se manipula conhecimentos anteriormente já produzidos, ela também deve estar articulada com a extensão.

A política para a pesquisa na UNESPAR, expressa no Plano, está voltada para a geração de conhecimento e tecnologia em todos os campos do saber e sua disseminação em padrões elevados de qualidade, seja por meio do ensino, publicações técnicas e científicas, ou outras formas de divulgação, e que atendam às demandas sociais locais, regionais e nacionais. Esses objetivos serão atingidos pelo fortalecimento da pesquisa, com ênfase na consolidação de Grupos de Pesquisa, entendidos como células iniciais para a definição e fortalecimento das áreas de pesquisa, mas também desenvolvida em projetos individuais. Desta forma, o Plano entende que a pesquisa deve estar contemplada na trajetória de formação acadêmica dos discentes como atividade acadêmica complementar.

A verticalização do ensino é uma das metas prioritárias da UNESPAR e exigência do CEE para o credenciamento da UNESPAR. Os cursos *lato sensu* visam a atender demandas específicas. Os programas de Pós-graduação *stricto sensu* são imprescindíveis na busca de excelência acadêmica e devem fortalecer os grupos de pesquisa e qualificação dos



egressos. Com relação ao caráter específico da UNESPAR, é necessário pensar estratégias que integrem sua realidade *multicampi*. A localização estratégica dos seus *campi*, distribuídos amplamente pelo Estado do Paraná, por um lado exige políticas de ação integradoras, e por outro permite o trabalho pelo desenvolvimento do Estado como um todo.

Já na extensão, o Plano tem como objetivo a articulação com diferentes atores sociais, buscando a difusão e a disseminação do conhecimento, dos saberes científicos e populares, da informação e da cultura, tornando-os acessíveis à sociedade em geral e fazendo deles instâncias sociais críticas de modificação social e pedagógica.



3. Acompanhamento e Avaliação do Plano Institucional Integrado de Pesquisa e Pós-graduação, Extensão e Cultura

Mensuração e Análise do Desempenho

Para demonstrar os resultados quantitativos e qualitativos alcançados no Plano Institucional Integrado de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão e Cultura, apresentamos em forma de tabela as ações desenvolvidas no período de acompanhamento dos Planos.

Para avaliação e análise do cumprimento das metas em cada uma das áreas do Plano, adotamos os seguintes parâmetros: **NA** = Não Alcançada (menor que quarenta por cento do quantitativo previsto da meta); **PA** = Parcialmente Alcançada (igual ou maior que quarenta por cento a menor ou igual a oitenta por cento do quantitativo previsto da meta); **AP** = Alcançada Plenamente (maior que oitenta por cento do quantitativo previsto da meta).

Na sequência da apresentação, em forma de tabela das ações realizadas e do cumprimento de cada uma das Políticas ou Programas, apresentamos uma breve análise qualitativa e quantitativa, com objetivo de demonstrar o impacto das ações realizadas na organização administrativa da Universidade.

Para a análise quantitativa das Metas deste Plano apresentamos o quantitativo absoluto e relativo do conjunto de metas em seus respectivos parâmetros (NA, PA, AP). O desempenho geral de cada área e do Plano, em geral, será mensurado conforme as metas realizadas sobre o contingente total de metas previstas, da seguinte forma: **desempenho ótimo** (total de metas PA ou AP maior que oitenta por cento); **desempenho satisfatório** (total de metas PA ou AP maior que quarenta ou igual ou menor que oitenta por cento); e **desempenho insatisfatório** quando o contingente de metas não realizadas (NA) for igual ou maior que quarenta por cento.

Comissão de Acompanhamento e Avaliação dos Planos Institucionais

4. Nível de alcance das metas

4.1 Políticas de Extensão e Cultura

Tabela 1 – Políticas de Extensão e Cultura

METAS	AÇÕES PLANEJADAS	AÇÕES REALIZADAS	Nível de alcance		
			NA	PA	AP
Acompanhar os Grupos de Trabalho para criação de novos Programas de Pós-Graduação.	<ul style="list-style-type: none"> Acompanhamento, orientação, reuniões com consultores, organização e fortalecimento das propostas de novos Programas de Pós-Graduação a serem enviados pela Capes. 	<ul style="list-style-type: none"> O Regulamento de Extensão foi elaborado, estando atualmente em processo de revisão. 			✓
Implementar políticas de Extensão e de Cultura.	<ul style="list-style-type: none"> Discutir o Plano nacional de cultura; a políticas nacionais e estaduais de cultura e as conferências. Definir diretrizes para política de cultura. Elaborar um plano de Cultura para a UNESPAR. Elaborar um plano de Extensão para a UNESPAR. Aprovar regulamento de atividades Culturais. Promover atividades de diversidades Culturais na Comunidade 	<ul style="list-style-type: none"> Discutido os documentos nacionais de extensão e cultura. Elaborado o plano de extensão. Promoção de atividades culturais na comunidade. 			✓
Implementar Programa Institucional	<ul style="list-style-type: none"> Definir estratégia de aproximação com os 	Não foram realizadas ações nesta área	✓		



<p>de Assessoria às Secretarias de Educação dos Municípios das regiões de Abrangência da UNESPAR</p>	<p>municípios.</p>				
<p>Discussão para compreensão da indissociabilidade da Extensão com o Ensino e a Pesquisa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Reuniões semestrais nos <i>Campi</i> com a comunidade acadêmica 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realização de seminários e de discussões nos <i>campi</i>. Discussões realizadas no âmbito do Programa de Reestruturação dos Cursos de Graduação. 			<p>✓</p>
<p>Ações para fortalecimento da institucionalização da Extensão e da Cultura na UNESPAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Reuniões periódicas nos <i>campi</i> para conscientização e apoio à inclusão sistemática e regulamentar das atividades de extensão e cultura nos PADs e Projetos de TIDE; ● Participação na construção dos regulamentos de Distribuição de Carga-horária e de TIDE 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realização de seminários e de discussões nos <i>campi</i>. ● Participação nas reuniões de construção do documento 		<p>✓</p>	<p>✓</p>



<p>Curricularização da extensão e da cultura nos cursos de graduação da UNESPAR segundo o Plano Nacional de Educação</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Reuniões com as direções de centro de área e coordenações de curso nos <i>Campi</i>, em articulação com o Programa de Reestruturação dos Cursos de Graduação; ● Organização de Seminário de Extensão da UNESPAR, de periodicidade anual, com foco no tema; ● Construção e aprovação do Regulamento das atividades curriculares de extensão e cultura 	<ul style="list-style-type: none"> ● Participação nas reuniões junto com a PROGRAD. ● Realização de 3 edições do SEUNESPAR. ● Regulamento aprovado e no momento está passando uma revisão 			<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
<p>Fortalecimento das instâncias e da representatividade do movimento estudantil da UNESPAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Mapeamento do movimento estudantil, bem como localização dos representantes estudantis. ● Reuniões periódicas nos <i>campi</i> para conscientização e apoio ao movimento estudantil, bem como fomento a criação de representações, onde não existem movimentos estudantis organizados. ● Manutenção do Fórum dos Estudantes da UNESPAR. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reuniões preliminares ● Realização de reuniões periódicas para auxiliar a organização estudantil ● Realização do Fórum dos Estudantes da UNESPAR em Paranaguá, dezembro de 2016. 		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	
<p>Ampliação e consolidação do Programa Hospedagem</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Reuniões nos <i>campi</i> para estabelecimento de parcerias, sensibilização e maior divulgação. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Foram realizadas ações nesta área durante os eventos Institucionais como Seminários do PIC e do PIBID. 		<p>✓</p>	




Solidária	<ul style="list-style-type: none"> ● Ampliação do Cadastro para todos os <i>campi</i> da UNESPAR ● Regulamentação do Programa na Universidade 		<p>✓</p> <p>✓</p>		
Fortalecimento das políticas de combate à evasão no âmbito das políticas estudantis	<ul style="list-style-type: none"> ● Organização e implementação de instrumento de avaliação/verificação junto aos estudantes acerca das principais causas da evasão. ● Estabelecimento de parcerias para solução/minimização dos problemas levantados. ● Aprimoramento/manutenção do oferecimento das bolsas permanência, ampliando a atuação dos bolsistas em atividades de Ensino e Pesquisa. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Foi regulamentado e implantado o programa de bolsa permanência, com recursos próprios da Universidade. 	<p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	
Aproximação da Universidade para fortalecimento e parceria com os movimentos sociais	<ul style="list-style-type: none"> ● Reuniões para incentivo aos cursos da UNESPAR para desenvolvimento de ações extensionistas e/ou culturais em parceria com os Movimentos Sociais das regiões de abrangência da UNESPAR. ● Criação do programa Universidade Popular, com objetivo de oferecer formação e aproximação da UNESPAR às demandas apresentadas pelas lideranças 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ações nesta área têm sido desenvolvidas de forma isolada. Não houve a criação de um Programa para este fim. 		<p>✓</p> <p>✓</p>	

	dos movimentos sociais				
Estabelecimento de parcerias com órgãos governamentais, empresas e organizações da sociedade civil, para o desenvolvimento de programas culturais de interesse mútuo e impacto social;	<ul style="list-style-type: none"> ● Participação no Programa mais Cultura nas Universidades, no litoral do Estado conforme projeto encaminhado à UFPR, para integrar o Edital MINC/MEC Mais Cultura nas Universidades. ● Promoção da articulação entre escolas de educação básica, artes, cultura e comunidade, por meio de ações educativas e itinerários formativos; ● Formação e intercâmbio de experiências sobre a cultura caiçara e Seminário na programação do Festival de Arte e Cultura Popular do Litoral Paranaense. ● Promoção de concurso para elaboração de pesquisa sobre manifestações culturais tendo como produto final publicação e documentário. Através de bolsa pesquisa para um pesquisador e no mínimo dois monitores e concurso para produção de documentário. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Foram desenvolvidos eventos conjuntos ● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta. ● Apoio na realização do Festival de Arte e Cultura Popular do Litoral Paranaense ● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta. 	✓	✓	✓

	<ul style="list-style-type: none"> ● Consolidação de convênio com Memorial da América Latina - SP ● Realizar itinerância integral ou parcial da Catedral Memorial UNESCO, que discute grandes temas da atualidade. ● Promoção de apresentação de Grupo artístico e/ou Exposição da UNESPAR (a definir) em São Paulo no espaço do Memorial da América Latina. ● Implantação de Curso de Gestão Pública da Cultura, em parceria com o Ministério da Cultura e Secretaria de Estado da Cultura em pelo menos 40 municípios da área de abrangência da UNESPAR. Em negociação com o Ministério da Cultura. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta. ● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta. ● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta. ● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		
<p>Estímulo à cooperação e integração entre os campi, setores, unidades, seções na execução das atividades meio e fim da universidade;</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Realização de Seminário em Curitiba e em Paranavaí (ou outro <i>campus</i> a definir) sobre o que se entende por arte e cultura na UNESPAR. ● Apresentação de documento base sobre o tema, para discussão com a comunidade interna. ● Apoio à circulação de pelo menos um grupo de cada linguagem artística (teatro, música, música popular e dança), 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realização de Edital de Circulação de Expressões Artísticas Estudantis, em 2016. ● Auxílio à participação de grupos e projetos artísticos em eventos na UNESPAR e na comunidade externa ● Auxílio à participação de grupos e projetos artísticos em eventos na UNESPAR e na comunidade externa. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		



	<p>orquestra sinfônica e coral nos <i>campi</i>. Com previsão de dois eventos – um por semestre em <i>campus</i> a definir.</p> <ul style="list-style-type: none">● Apoio à participação com grupos artísticos, em eventos culturais realizados pelas secretarias municipais de cultura das cidades-sede dos <i>campi</i> UNESPAR, com deslocamento de grupos de Curitiba e de grupos do interior para a capital.	<ul style="list-style-type: none">● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta. ● Não foram realizadas ações para o cumprimento desta meta.			
--	---	--	---	--	--



As ações realizadas durante o período de acompanhamento do Plano Institucional Integrado de Extensão e Cultura e Pesquisa e Pós-graduação, garantiram o fortalecimento das atividades de extensão da UNESPAR, com o aumento do número de projetos e de bolsas com financiamento próprio, ou com recursos das agências de fomento.

Destacamos a seguir, as seguintes ações realizadas pela Pró-reitoria, com base nas políticas estabelecidas no Plano Institucional.

Qualificação dos projetos e programas de acordo com a Política Nacional de Extensão Universitária: foram realizadas reuniões com professores extensionistas e integrantes da administração intermediária da Universidade, nos *Campi*. O objetivo das reuniões foi promover discussões sobre o fortalecimento da extensão universitária em sua indissociabilidade com o Ensino e a Pesquisa. Nessas reuniões, foram abordados temas sobre a inclusão social: as minorias, a diversidade, a democracia, a maior vinculação social da Universidade com a sociedade local, regional, nacional e na América Latina, para melhoria das propostas extensionistas, de acordo com a Política Nacional de Extensão Universitária.

Fortalecimento da extensão universitária: a PROEC garantiu a Normatização de processos e acompanhamento de projetos vinculado a órgãos de fomento – Fundação Araucária e UGF/SETI. Para isso, foi emitida a Instrução Normativa nº 001, 002 e 003/2015 – DEX/UNESPAR, referente à execução dos projetos vinculados ao USF; execução das bolsas PIBEX e Bolsa Permanência. Outra ação importante foi o acompanhamento da execução dos projetos estratégicos vinculados aos seguintes programas: Programa Incubadora dos Direitos Sociais – Patronato (USF/SETI); Programa Bom Negócio Paraná (USF/SETI); Programa de Apoio Institucional para Organização de Eventos Técnicos-Científicos (Fundação Araucária); Núcleo de Estudos e Defesa dos Direitos da Infância e da Juventude – NEDDIJ (USF/SETI); Bolsa Produtividade em Desenvolvimento 35



Tecnológico/Extensão (Fundação Araucária); Programa Institucional de Bolsas de Extensão Universitária – PIBEX (Fundação Araucária); PROEXT (SEURS).

Ressaltamos o processo de discussão sobre o processo de curricularização da extensão e da cultura nos cursos de graduação da UNESPAR, segundo o Plano Nacional de Educação.

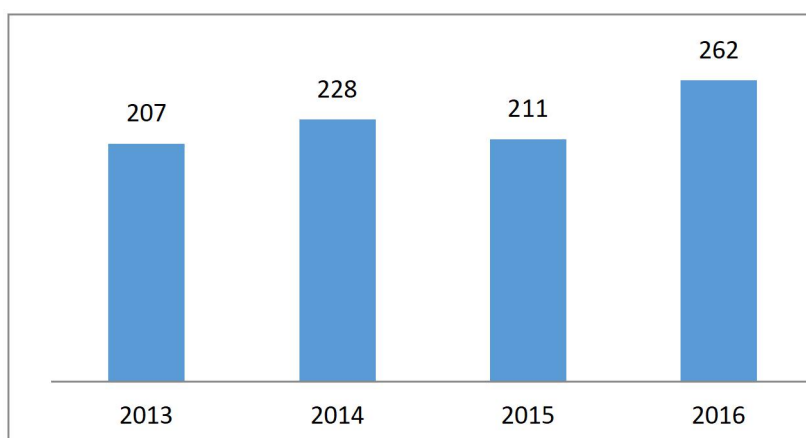
Atendimento estudantil: a PROEC buscou o Fortalecimento das instâncias e da representatividade do movimento estudantil da UNESPAR como Mapeamento do movimento estudantil, bem como localização dos representantes estudantis. Foram realizadas reuniões periódicas nos *Campi* para conscientização e apoio ao movimento estudantil e fomento à criação de representações, onde não existem movimentos estudantis organizados. Ação importante nesta área foi o apoio ao Fórum dos Estudantes da UNESPAR e a ampliação e consolidação do Programa Hospedagem Solidária para eventos da Universidade.

Incentivo à Cultura na UNESPAR: como incentivo à cultura, foram planejadas e executadas diversas atividades culturais, tais como INTERARTE 2 – *Campus* II, com palestra e minicurso do fotógrafo Marcos Hermes “Vivendo da fotografia e da música no Brasil”. Convênio com UFPR/TV para realização de Programa de entrevistas. Lançamento do livro CINEMA E CORDEL – JOGO DE ESPELHOS de Sylvie Debs, escritora francesa, representante no Brasil do ICORN, pelo Projeto CABRA.

A PROEC ainda estabeleceu convênios com órgãos governamentais, empresas e organizações da sociedade civil, para o desenvolvimento de programas culturais de interesse mútuo e impacto social. A atuação da PROEC também possibilitou o estímulo à cooperação e integração Artística e Cultural entre os *Campi*, setores, unidades, seções na execução das atividades meio e fim da universidade: apoio à circulação de pelo menos um grupo de cada linguagem artística (teatro, música, música popular e dança), orquestra sinfônica e coral nos *Campi*. Com isso, houve apoio à participação

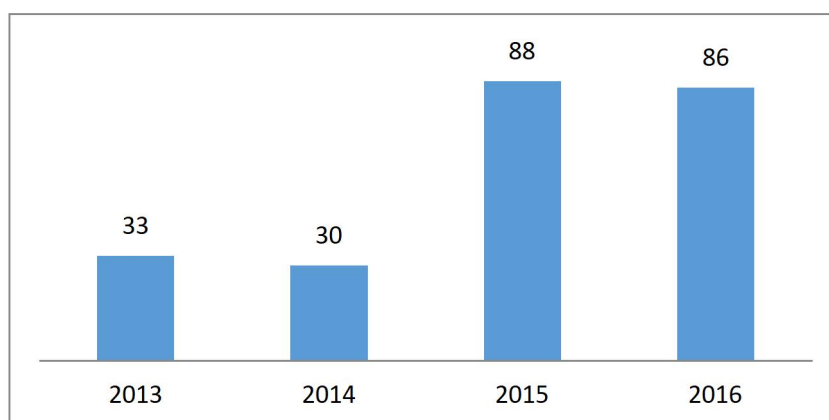
com grupos artísticos, em eventos culturais realizados pelas secretarias municipais de cultura das cidades-sede dos *Campi* UNESPAR, com deslocamento de grupos de Curitiba e de grupos do interior para a capital. Como resultado das ações realizadas, podemos observar a evolução dos projetos de Extensão desenvolvidos na UNESPAR entre 2013 e 2016, nos gráfico a seguir.

Gráfico 01 - Evolução do quantitativo de projeto de extensão (2013-2016)



Fonte: PROEC, 2016

Gráfico 02 - Evolução do quantitativo de bolsas de extensão



Fonte: PROEC, 2016

4.2 Políticas de Pesquisa e Pós-Graduação

Tabela 2 – Metas e Ações Políticas de Pesquisa e Pós-Graduação

PROGRAMA	META	REALIZAÇÕES	Nível de alcance		
			NA	PA	AP
Regulamentar o Comitê de Ética	<ul style="list-style-type: none"> Estudo e elaboração de regulamento para criação de Comitê de Ética da UNESPAR. 	<ul style="list-style-type: none"> O Comitê de Ética da UNESPAR está em processo de organização. Um grupo de trabalho com representantes dos <i>campi</i> estão fazendo a discussão e criando a regulamentação do Comitê de Ética. 		✓	
Realizar Seminários de Pesquisa e Pós-Graduação da UNESPAR	<ul style="list-style-type: none"> Organização e realização de Seminários, de periodicidade anual, com o objetivo de pautar temáticas relacionadas à Pesquisa e à Pós-Graduação na UNESPAR, em especial relacionadas à criação de novos Programas. 	<ul style="list-style-type: none"> Foram Organizados três Seminários de Pesquisa e Pós-graduação na UNESPAR: 2015, 2016 e 2017. 			✓
Apoiar os Programas de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> em funcionamento	<ul style="list-style-type: none"> a) Reuniões com docentes dos Programas de Pós-Graduação (PPGs); b) Contatos e intercâmbios com pesquisadores de outros PPGs consolidados; c) Publicação de editais de apoio à pesquisa e disseminação; d) Incentivo na elaboração de projetos de pesquisa para captação de recursos junto a 	<ul style="list-style-type: none"> Apoio e acompanhamento por meio dos seminários de Pesquisa e Pós-Graduação da UNESPAR; aprovação do Regulamento de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> da UNESPAR; discussão, junto aos <i>campi</i>, do Regulamento de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>; reuniões com as coordenações e corpo docente dos PPGs em 			✓

	agências de fomento.	funcionamento.			
Regulamentar a Pós-Graduação Lato Sensu	<ul style="list-style-type: none"> Estudo e elaboração de regulamento para os cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> da UNESPAR. 	<ul style="list-style-type: none"> Regulamento da Pós-Graduação Lato Sensu está em processo de consulta pública devendo ser apreciado na próxima Sessão do Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão de 2017. 		✓	
Participar nos órgãos colegiados, fóruns e outros contatos referentes à PRPPG	<ul style="list-style-type: none"> Participação em reuniões e contatos com instituições: Capes, Fundação Araucária, CNPq, FOPROP, CPPG e outros, a fim de fortalecer a UNESPAR e estabelecer contatos e parcerias. 	<ul style="list-style-type: none"> A PRPPG desde 2012 participa de todos os fóruns de Pesquisa e Pós-graduação no Paraná e no Brasil, mantendo contato com as agências de fomento estadual e nacional. 			✓
Regulamentar a Pesquisa.	<ul style="list-style-type: none"> Levantamento, análise e discussões das regulamentações de pesquisa existentes nos <i>campi</i> da UNESPAR para posterior elaboração e Regulamento unificado. 	<ul style="list-style-type: none"> Foram realizadas atividades envolvendo as divisões de pesquisa para levantamento do que é feito nos <i>campi</i>. 		✓	
Avaliar os resultados dos projetos e programas	<ul style="list-style-type: none"> Analisar e propor eventuais readequações às propostas. Análise dos relatórios e visitas in loco. Envio para Pareceristas nos termos do regulamento de Pesquisa da UNESPAR. Acompanhar projetos e programas aprovados. 	<ul style="list-style-type: none"> Todos os Programas e Projetos de Pesquisa com financiamento externo são acompanhados em sua execução pela PRPPG e pela Diretoria de Convênios. 			<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓

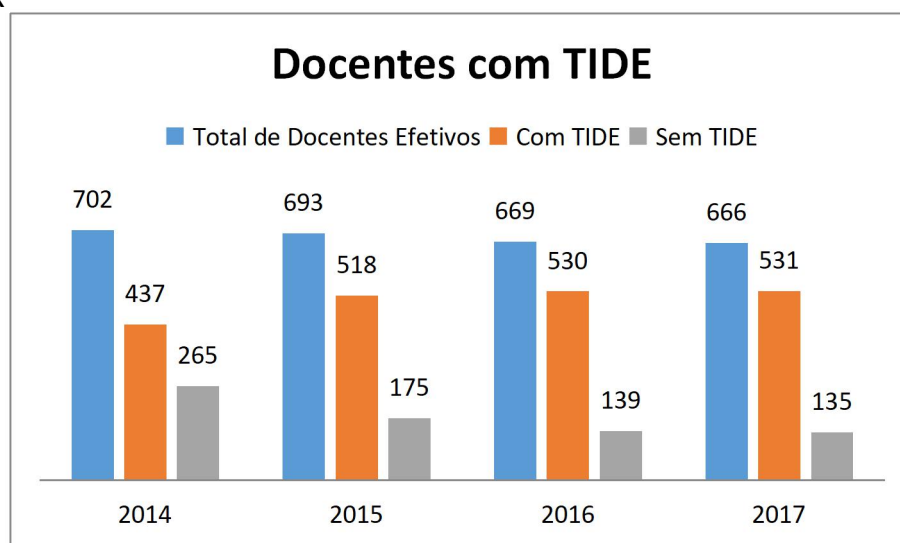
Destacamos, a seguir, os resultados quantitativos das ações realizadas para cumprir as metas planejadas para Pesquisa e Pós-Graduação da UNESPAR. Nesta área, chamamos a atenção para o aumento do número de docentes com titulação de mestrado e doutorado, o aumento das pesquisas desenvolvidas pelos docentes da UNESPAR, bem como o aumento dos projetos de Iniciação Científica.

Importante ressaltar que a UNESPAR registrou, desde 2014, uma diminuição do número de docentes efetivos em seu quadro de servidores. Essa diminuição é fruto da política do Governo do Estado, que não prevê a reposição dos servidores aposentados ou exonerados.

Contudo, em números absolutos, o número de docentes em Regime de Dedicção Exclusiva registrou um acréscimo no período, saindo de 62,25% dos docentes, alcançando 80% dos docentes efetivos.

Os percentuais de docentes com TIDE, em relação aos efetivos, de cada ano, estão representados no gráfico a seguir.

Gráfico 3 - Quantitativo de docentes em Tempo Integral e Dedicção Exclusiva - TIDE na UNESPAR



Fonte: PROGESP, 2017.

Importante observar que o aumento dos docentes em regime de dedicação exclusiva influencia diretamente no desenvolvimento das atividades de pesquisas envolvendo discentes no Programa de Iniciação Científica. Desta forma, em decorrência das ações que permitiram aumento do número de docentes TIDE, houve um aumento do número de projetos de IC na UNESPAR. Assim, visando ao fortalecimento da Iniciação Científica no âmbito da UNESPAR, a PRPPG realizou quatro grandes ações desde 2015:

1. Unificação do Programa de Iniciação Científica e Iniciação Científica Júnior: com objetivo de padronizar e unificar os processos envolvendo a Iniciação Científica, a Pró-Reitoria realizou uma série de visitas aos *Campi* para esclarecimentos e divulgação da importância do Programa. Em seguida, coordenou a elaboração do Regulamento de Iniciação Científica da UNESPAR, estabelecendo normas e critérios para a submissão e avaliação das propostas.
2. A Criação de Comitê Assessor Local de *Campus*, que tem a responsabilidade de receber e realizar a primeira parte da avaliação dos projetos de Iniciação Científica. Com isso, foi possível a realização de Processo de Seleção unificado de Iniciação Científica, mediante utilização de sistema eletrônico. O resultado de todo esse processo de unificação foi a organização do I Encontro de Iniciação Científica da UNESPAR, envolvendo alunos e professores pesquisadores de todos os 7 *Campi* da universidade.
3. Destinação de recursos para realização da pesquisa em nível de Iniciação Científica: como forma de incentivar o desenvolvimento da pesquisa na universidade, a PRPPG promoveu a concessão de bolsas institucionais de Iniciação Científica e Iniciação Científica Júnior. Há de se destacar que as referidas bolsas foram custeadas pela própria instituição, ou seja, com recursos próprios, o que só reafirma o compromisso da UNESPAR com o fortalecimento da pesquisa científica. Além das bolsas, a Pró-Reitoria também disponibilizou recursos, por meio de edital próprio, para aquisição de equipamentos e para

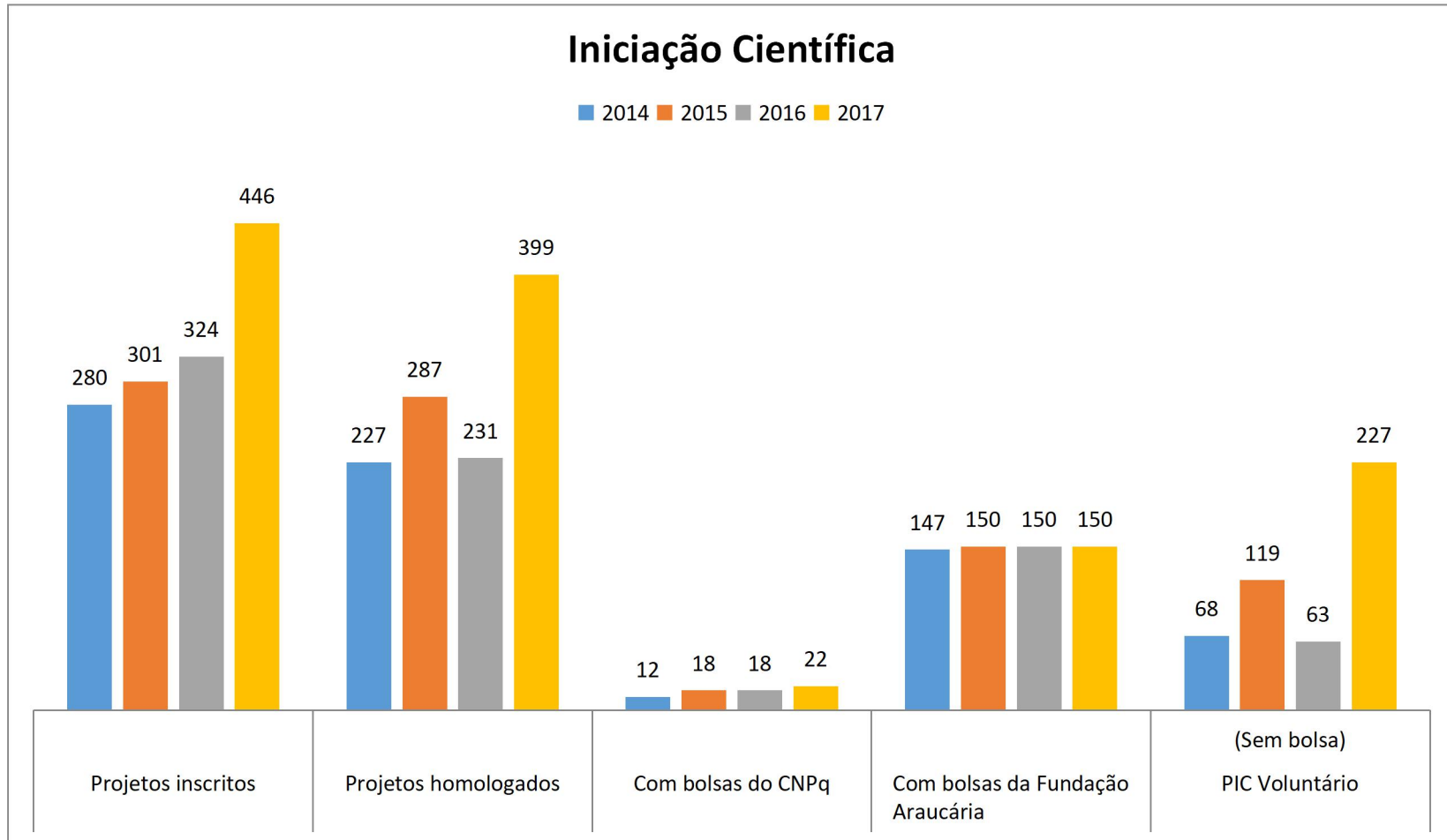


ajuda de custo para participação de alunos de Iniciação Científica em eventos científicos.

4. Ampliação de cota de bolsas de Iniciação Científica: tendo em vista a necessidade de ampliar o número de bolsas de Iniciação Científica na UNESPAR, a PRPPG demandou junto às agências de fomento à pesquisa (Fundação Araucária e CNPq) a necessidade de mais recursos financeiros, o que resultou no aumento do número de bolsas de Iniciação Científica. Para a turma 2017-2018, são 399 projetos aprovados, distribuídos entre os sete *Campi* da UNESPAR e as diversas áreas do conhecimento. O crescimento de, aproximadamente, 80%, reflete as políticas e ações desenvolvidas, contribuindo para o desenvolvimento do pensamento e da prática científica, de inovação tecnológica, artística e cultural. Parte das pesquisas conta com recursos do CNPq e da Fundação Araucária.

A evolução dos números dos projetos de Iniciação Científica da UNESPAR, desde 2014, estão expressos no gráfico a seguir.

Gráfico 04 - Quantitativo de estudantes que participam do Programa de Iniciação científica na UNESPAR (2014-2017)



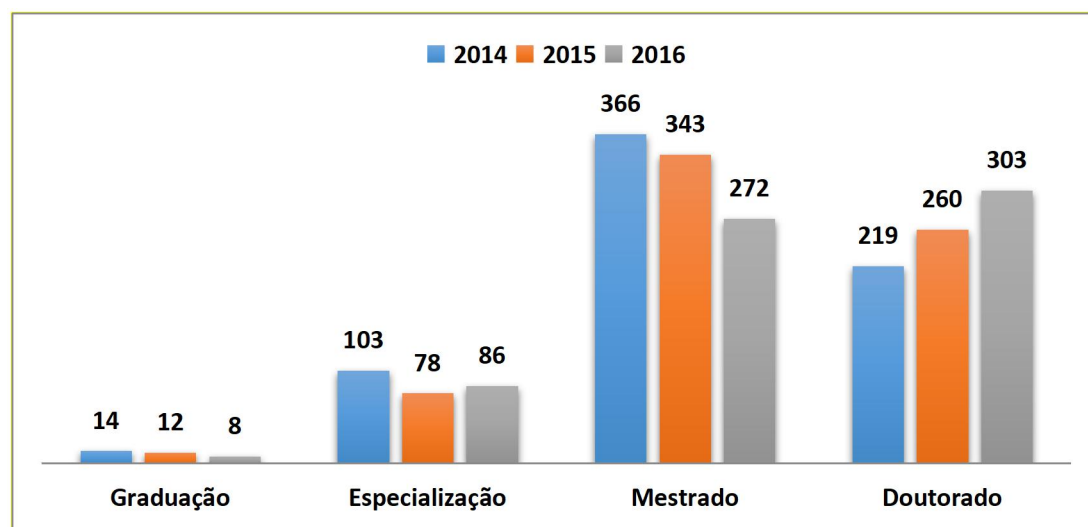
Destacamos ainda a questão da titulação dos docentes, que, por meio de incentivo para afastamento total ou parcial, apresentou aumento significativo no número de mestres e doutores. Importante ressaltar que essas ações estão todas interligadas. Docentes em Regime de Dedicção Exclusiva buscam a sua qualificação e, ao mesmo tempo, se envolvem com as atividades de pesquisa e Pós-Graduação. Desta forma, apresentamos a seguir quadro com o número dos docentes, por titulação em 2016 e, na sequência o histórico da titulação dos docentes efetivos e de contrato temporário (CRES) da UNESPAR no período de 2014 a 2016.

Quadro 01 - Quantitativo de titulação docente - 2016

	EFETIVOS	%	CRES	%
Graduação	8	1,20	19	7,04
Especialização	86	12,86	70	25,93
Mestrado	272	40,66	136	50,37
Doutorado	303	45,29	45	16,67
TOTAL	669	100,00	270	100,00

Fonte: Progesp, 2016

Gráfico 05 - Evolução da titulação dos docentes da UNESPAR - 2014 a 2016



Fonte: Progesp, 2016