



# APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

Com imensa honra e alegria compartilhamos o Relatório da gestão da reitoria da Unespar, do período de 2021-2024.

A UNESPAR, como universidade multicampi e multirregional, com mais de 10 mil estudantes da graduação e pós-graduação, com abrangência de 150 municípios do Paraná, é fundamental para o desenvolvimento do Estado, por meio do trabalho realizado a partir de nossos sete *campi*, sediados em Apucarana, Campo Mourão, Curitiba, Paranaguá, Paranavaí, extensão em Loanda, e União da Vitória, além da Academia da Polícia Militar do Guatupê (APMG), vinculada academicamente.

O presente relatório desvela o trabalho de uma compromissada equipe que tem atuado conosco desde quando assumimos a Reitoria, enfrentou os desafios impostos pela pandemia da Covid, agindo na manutenção das atividades acadêmicas com a colaboração generosa de nossas companheiras e companheiros de administração, agentes universitárias e agentes universitários, estudantes, professoras e professores.

Ao mesmo tempo em que se iniciava esta gestão, há 4 anos, a UNESPAR se desdobrou em seus esforços em favor da defesa da vacina, dos cuidados contra a contaminação, da rápida adaptação ao ensino remoto, das ações de acolhimento, distribuição de equipamentos e gestão do orçamento, do pessoal especializado, sempre atendendo às normas sanitárias.

Em 2021, a PROGRAD assumiu os 72 cursos de graduação com o calendário acadêmico de 2020 ainda a ser concluído. Elaboramos o Programa de Atendimento Pedagógico Emergencial com orientações pedagógicas do PPC, gestão das turmas, orientações importantes para os estudantes concluírem seus estudos por meio de atividades remotas.

Desde o início de 2022, a PROGRAD atentou-se para os índices de desistência dos cursos, elaborando o Programa de Acompanhamento da Evasão Estudantil, com o objetivo de sensibilizar a comunidade acadêmica para este fenômeno e estabelecer ações que minimizassem o problema.

Durante o ano de 2023, foram organizados vários encontros nos *campi* da

UNESPAR para discutir o fenômeno, buscando formas para lidar com os problemas da desistência dos estudantes nas instituições públicas. A Diretoria de Registros Acadêmicos da PROGRAD inaugurou um processo de *busca ativa* de desistentes, entrando em contato com estudantes em situação irregular, sondou as causas e propôs suas readmissões à UNESPAR. Esse procedimento resultou num retorno de mais de 1800 estudantes até o fim desse ano.

A PROGRAD lançou editais de chamadas para ocupação de vagas remanescentes dos processos seletivos SISU e Concurso Vestibular com processos seletivos complementares que efetivou no último ano uma ocupação de vagas na ordem de 91%.

A Diretoria de Ensino da PROGRAD vem orientando a reestruturação dos cursos de graduação, a fim de que as direções de centro e os colegiados de curso atualizem seus Projetos Pedagógicos dos Cursos - PPC, atendendo à legislação em vigor, contemplando as expectativas dos estudantes quanto à sua jornada de formação e mercado de trabalho.

No âmbito da estruturação de PPCs, temos orientado a implementação da curricularização da extensão desde 2021, alcançando esse objetivo em todos os atuais 80 cursos de graduação. Destacamos ainda o acompanhamento das atividades de estágio curricular obrigatório e não obrigatório, como processo de ensino e formação profissional, com informatização da tramitação dos processos, além da aprovação de novo Regulamento de Estágio. Com esse trabalho contribuímos para a que a UNESPAR alcançasse o **conceito 4** do MEC.

A Diretoria de Programas e Projetos da PROGRAD organizou e acompanhou os projetos de Monitoria com e sem bolsas, alcançando 263 estudantes bolsistas em 4 anos. Os projetos de PIBID e PRP, em parceria com a Capes, representaram um total de bolsas para mais de 2.700 estudantes em 4 anos. Com isso, a UNESPAR pôde participar de editais de Fomento da SETI, como as encomendas governamentais para apoio financeiro aos cursos para modernização didática e viagens ou visitas técnicas.

A UNESPAR também conseguiu participar pela primeira vez dos projetos de Educação Tutorial PET, por meio de editais Federal e Estadual, a partir do trabalho

de chamamento e organização dos processos na DPP, que beneficiou, em bolsistas, 4 projetos contemplados.

A Diretoria de Registros de Diplomas da PROGRAD, nesses últimos quatro anos, conseguiu organizar toda a demanda de emissão de diplomas que estava represada nos *campi* da UNESPAR. Essa Diretoria registrou, desde janeiro de 2021, cerca de 7.023 diplomas, sendo 6.592 diplomas de graduação e 431 diplomas dos programas de Pós-graduação *Stricto Sensu* (Mestrado).

Destaca-se, também, nesses quatro anos, a criação de novos cursos de Graduação, como os Bacharelados em Direito nos *campi* de Apucarana e de União da Vitória; os Tecnólogos em Gestão de Produção Industrial e Gestão do Turismo na Extensão do *Campus* de Paranavaí, em Loanda; além de dois cursos de Segunda Licenciatura em Educação Especial Inclusiva nos *campi* de Apucarana e de Paranaguá, no âmbito do PARFOR Equidade/Capes.

Os processos seletivos de ingresso da UNESPAR refletem o compromisso da instituição com a democratização do acesso ao ensino superior público e de qualidade, articulados aos valores institucionais que orientam nossas ações. Esse objetivo é alcançado por meio de iniciativas como o Vestibular, o SISU, os Processos Seletivos Complementares e, mais recentemente, o programa Aprova Paraná Universidades.

Conscientes dos desafios relacionados à ocupação de vagas e à responsabilidade de atender às demandas sociais, temos implementado, nos últimos anos, estratégias que promovem a inclusão e ampliam o acesso ao ensino superior. Entre as principais medidas, destacam-se a realização de diversos processos seletivos, a concessão de isenção em alguns desses processos e a redução superior a 50% nas taxas de inscrição do Vestibular, ações que reforçam nosso compromisso com a justiça social.

Essas iniciativas consolidam o papel transformador da UNESPAR, garantindo condições mais equitativas e permitindo que um número crescente de pessoas, de diferentes contextos sociais e regionais, participe de nossos processos seletivos.

Nesses quatro anos, também tivemos a satisfação de desenvolver o Sistema de Bibliotecas da Universidade Estadual do Paraná (SIBI/UNESPAR), cujo papel

fundamental no suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão é insubstituível. Foram implementadas diversas ações estratégicas visando à modernização e à ampliação de seus serviços, fortalecendo sua atuação e contribuindo para o desenvolvimento da comunidade acadêmica.

Dentre seus avanços, podemos destacar: a Modernização dos Serviços com a implementação de plataformas digitais, disponibilização de duas importantes Plataformas de E-books: Minha Biblioteca e Biblioteca Virtual Pearson, que, juntas, disponibilizam mais de 30.000 títulos de livros gratuitos e em língua portuguesa para toda a comunidade acadêmica.

A PRPPG atuou, durante a gestão 2021-2024, com foco na profissionalização da gestão da Pesquisa e da Pós-Graduação. Suas ações englobaram o planejamento, a coordenação, o acompanhamento e a avaliação das atividades desenvolvidas nessas áreas, abrangendo a pós-graduação, a pesquisa, a iniciação científica e a iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação. O objetivo central foi impulsionar o desenvolvimento das atividades de pesquisa e a produção de conhecimento, fortalecendo e consolidando uma cultura de pesquisa na Universidade.

Dentre as ações destacadas, foi elaborado e aprovado um novo regulamento da pós-graduação, bem como, revisado o regulamento da Iniciação Científica (IC). Também foi iniciado um programa de acompanhamento dos egressos dos programas de IC & T da UNESPAR. Além disso, a PRPPG concedeu apoio à participação de docentes em eventos científicos presenciais com recursos próprios; ampliou em mais de 30% a cota de bolsas de IC & ITI da Fundação Araucária e obteve um aumento expressivo de 147% nas bolsas do CNPq.

Um marco importante foi a concessão inédita de bolsas financiadas com recursos próprios da UNESPAR para o Programa de Iniciação Científica do Ensino Médio (PIC EM). Em 2024, houve a retomada das atividades presenciais do SIPEC, com a participação de aproximadamente 500 pessoas, fortalecendo os vínculos entre os pesquisadores da instituição.

Promovemos um diálogo contínuo com as chefias de divisão e coordenadores de Iniciação Científica dos *campi* e realizamos reuniões de trabalho para identificar as demandas específicas, subsidiando a revisão do regulamento de pesquisa.

Em relação à Pós-Graduação, foi implantado o Conselho de Pós-Graduação da UNESPAR, criado e aprovado o regulamento da Biblioteca Digital de Teses e Dissertações no CEPE e implementado o repositório institucional da Universidade.

Com o objetivo de fortalecer e expandir a pós-graduação, a PRPPG concedeu bolsas com recursos próprios para todos os Programas de Pós-Graduação (PPGs), totalizando 13 bolsas para programas de mestrado e 1 bolsa para doutorado. Também foi criado um programa de apoio financeiro para alunos estrangeiros dos programas de pós-graduação. Durante nossa gestão, foram aprovados dois cursos de mestrado e um doutorado em rede.

Entre as ações de destaque no período, cabe mencionar a criação do Portal de Periódicos, que unificou 15 revistas acadêmicas da UNESPAR. Foi atribuído DOI a mais de 2.500 artigos, abrangendo publicações desde 2006. Também foi elaborado o Regulamento de Periódicos e criado o Comitê Editorial do Portal de Periódicos, além de efetivação da migração dos periódicos para uma versão mais atualizada do Sistema OJS.

Destaca-se, ainda, como uma das relevantes ações organizacionais da PRPPG, a implantação dos processos de Afastamento para Capacitação Docente, conforme regulamento aprovado pela Resolução 064/2023 CEPE/UNESPAR.

Desde as primeiras semanas desta gestão, as ações da PROEC foram direcionadas à compreensão do processo de inserção curricular da extensão, realizando ações conjuntas com a PROGRAD, para aprovação de todos os PPCs dos cursos no CEPE, no prazo estabelecido pela legislação. Simultaneamente, foi necessário rever o Regulamento da Extensão, considerando as questões de Curricularização, com suas alterações operacionais.

Em 2024, implementou-se o Sistema de Gestão de Projetos de Extensão para registro e acompanhamento das ações de extensão realizadas nos *campi*.

Na Diretoria de Cultura da PROEC, as ações foram ampliadas, iniciando-se as discussões para a elaboração de uma Política de Arte e Cultura da UNESPAR, com a realização de eventos como a Pipoca Cultural, a Mostra Artística, o Sarau Virtual, o Seminário Internacional Interações em Arte e Cultura, além da participação em eventos promovidos por outras instituições, como o FEMUP (Paranavaí) e o Paraná



Faz Ciência (SETI/FA).

Em 2024, foi realizado o 1º Festival de Arte e Cultura da UNESPAR – FESTAR, no *Campus* de Paranavaí, contando com a participação de docentes e de estudantes de graduação e pós-graduação de todos os *campi*.

A participação efetiva no Fórum de Pró-Reitores de Extensão (FORPROEX) e na Associação Brasileira das Universidades Estaduais e Municipais (ABRUEM), em especial na Câmara de Extensão, foi fundamental para alinhar as ações da UNESPAR às demais instituições, contribuindo para o debate e o fortalecimento da extensão.

Como resultado, registrou-se um aumento do número de bolsas de extensão, que passaram de 103 concessões em 2021, para 249 bolsas em 2024. Como inovação, implantou-se a Bolsa de Incentivo à Produção Artístico-Cultural, a publicação de Edital específico para ações de internacionalização da extensão, com recursos próprios, além da participação da UNESPAR em Editais de fomento como o PROEXT-PG/CAPEES, e a Chamada da Itaipu Binacional, sendo a universidade estadual com maior número de projetos aprovados.

Destaca-se, também, a implementação do Programa Unespar 60+ que atualmente conta com aproximadamente 500 pessoas idosas em atuação nos seis projetos em desenvolvimento e, a partir de 2025, estaremos com ações em todos os *campi*, totalizando oito projetos. Neste mês de dezembro, firmamos relevante parceria com a Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI e com a Secretaria de Estado da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa – SEMIPI, com vistas à implementação do Programa Unespar 60+ para todos os 118 municípios da área de abrangência de nossa Universidade, constituindo o maior programa de inclusão da pessoa idosa no ensino superior do estado, qualificando os municípios no atendimento.

Outro destaque é o Programa Sou + UNESPAR, aprovado em 26 de maio de 2023. Desde sua concepção, o programa buscou a integração entre a universidade e a comunidade e a democratização do ensino, por meio de projetos e ações extensionistas educativas e culturais de desenvolvimento humano e social.

Um de seus projetos, a Mostra de Profissões UNESPAR, que passou a integrar todos os *campi* da instituição em um grande evento, recebeu mais de 9.000 visitantes

em 2024, interessados em conhecer os cursos, programas e projetos oferecidos pela nossa instituição. Do mesmo modo, os Aulões Online de Revisão para o VESTIBULAR UNESPAR e para o Enem, que até 2023 contavam com mais de 10.000 visualizações no canal do Youtube da UNESPAR, tiveram neste ano sua edição presencial e 100% gratuita em todos os *campi* da Instituição.

Essa foi uma demanda trazida pelos Núcleos Regionais de Educação e, no mês de outubro de 2024, os *campi* de Apucarana, Campo Mourão, Curitiba (Colégio Pedro Macedo), Paranaguá, Paranavaí, União da Vitória e a extensão de Loanda receberam ao todo cerca de 1.300 estudantes de ensino médio das escolas públicas do estado do Paraná, para aulas preparatórias para o VESTIBULAR UNESPAR e para o Enem.

Esse evento, totalmente gratuito, foi um sucesso, uma vez que esses estudantes puderam ter uma preparação de qualidade e, assim, contar com mais um estímulo para seu ingresso no ensino superior.

Em 2025, o Programa Sou + UNESPAR pretende estender ainda mais seus braços para a comunidade paranaense, por meio da Mostra de Profissões, dos Aulões de Revisão Online e Presenciais, do PodCast + Unespar Cast e do projeto + UNESPAR na Escola. E assim, reafirmamos nosso compromisso com uma educação gratuita, inclusiva e de qualidade.

Também pudemos ver nascer a Agência de Inovação Tecnológica (AGITEC), orientada para as ações de fomento ao empreendedorismo e à inovação, contando com escritórios instalados em todos os municípios dos *campi* da UNESPAR e com 10 (dez) Ambientes Promotores de Inovação credenciados.

Esta descentralização garantiu que a UNESPAR fosse contemplada com duas unidades da Agência de Desenvolvimento Regional Sustentável com recursos financeiros para projetos de pesquisa e desenvolvimento, envolvendo pesquisadores próprios e de outras ICTs parceiras.

Com alegria, e também com muito orgulho, quero registrar aqui a criação da EDUNESPAR, editora da Universidade Estadual do Paraná, que constava de nossos compromissos assumidos quando de nossa primeira eleição à Reitoria.

Ao concretizar mais esta demanda de nossa comunidade acadêmica, a

EDUNESPAR nasce com o objetivo principal de divulgar e popularizar a produção científica e artística da instituição.

Em 2023, foi composto o Conselho Editorial da EDUNESPAR, órgão consultivo e deliberativo que tem como função elaborar e executar a política editorial, composto por professores representantes de todas as áreas de conhecimento. Ainda nesse ano, foi lançado o primeiro edital da EDUNESPAR com R\$ 164 mil reais de recursos próprios.

Em 2024, foram selecionadas 17 obras, que passaram por um rigoroso processo de editoração, visando sua publicação dentro do mais absoluto rigor científico. Em 2025, a EDUNESPAR vai lançar mais dois editais, um deles fomentando a publicação de mais 15 obras científicas, com recursos da Fundação Araucária, e outro com recursos da própria UNESPAR, voltado à publicação obras literárias, contemplando romances, contos, crônicas e biografias.

Dentre os mais significativos resultados desta gestão se encontra a criação e a implantação da Pró-reitoria de Políticas Estudantis e Direitos Humanos, composta pela Diretoria de Assuntos Estudantis e a Diretoria de Direitos Humanos, em resposta à demanda do movimento estudantil da UNESPAR, assim como em favor da urgência na atenção aos direitos humanos de parcelas significativas da população do entorno regional da universidade.

O trabalho da PROPEDH consolidou o compromisso de nossa gestão com a democratização do acesso institucional, efetivando a política de cotas em todos os cursos de graduação, programas de pós-graduação, concursos públicos e processos seletivos simplificados para docentes e agentes universitários.

Os programas de bolsas e auxílios de assistência estudantil com critérios socioeconômicos de seleção foram ampliados em 700% nesta gestão, com o aumento do quantitativo de 5 para 69 bolsas e auxílios financeiros por *campus*.

A insegurança alimentar foi enfrentada nos 7 *campi*, com a criação do Programa de Refeições Subsidiadas, que ofertou 6.000 refeições gratuitas ao mês para estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.

Foi viabilizada a primeira moradia estudantil da UNESPAR em Campo Mourão, e contratado a elaboração do projeto do Centro Comunitário de Ensino, Pesquisa e



Extensão – CEPEX, que será construído no *Campus* de Paranavaí, modelo que integra moradia, restaurante universitário, cozinha escola, horta e centro de estudos com foco em sustentabilidade ambiental, agora em desenvolvimento.

O Programa de Apoio Digital da PROPEDH permitiu o empréstimo de celulares a todos os estudantes que pleitearam o benefício.

Foram emitidas mais de 3.000 identidades estudantis digitais e, pela primeira vez, estudantes da UNESPAR tiveram apoio institucional para participação nos Jogos Universitários em nível estadual e nacional.

O fomento ao protagonismo estudantil resultou no desenvolvimento e aprovação pelo COU da Política Institucional de Assistência e Permanência Estudantil (PIAPE).

A PROPEDH institucionalizou o Programa de Apoio Emocional CEDH Acolhe, ofertando 1.120 horas/ano de apoio psicológico nos 7 *campi*. Os Centros de Educação em Direitos Humanos – CEDHs e seus núcleos NESPI, NERA e NERG ofertaram 4.480 horas/ano de apoio pedagógico, acolhimento e prevenção de violências com foco na garantia de direitos de pessoas negras, integrantes do grupo LGBTQIAPN+ e neuroatípicas.

Foram realizadas mediações de conflitos com orientações que resultaram em soluções por meio de ações educacionais em 82% das situações demandadas.

A regulamentação do uso do nome social foi atualizada e passou a ser garantida a estudantes, docentes e agentes universitários(as).

Foi regulamentado o direito de pessoas neuroatípicas ao Plano Educacional Individualizado (PEI) e foram contratados docentes de Atendimento Educacional Especializado (AEE), possibilitando orientação especializada a discentes, docentes e familiares.

Foi garantida a contratação de intérpretes de Libras para todas e todos os estudantes de graduação, pós-graduação e docentes surdas e surdos da UNESPAR.

A cultura de Educação em Direitos Humanos foi fortalecida com a criação da Campanha UNESPAR + Inclusiva, que produziu 8 podcasts, 2 cartilhas educativas e 9 criações audiovisuais com conteúdo educativo acessível, utilizados em inúmeras instituições do Estado.

Foram realizadas centenas de palestras, cursos de formação e eventos regionais, nacionais e internacionais com o tema da Educação em Direitos Humanos, que mobilizaram milhares de participantes da comunidade acadêmica e externa.

A UNESPAR, por meio da PROPEDH, tornou-se representante da Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI, no Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional (CONSEA-PR), no qual coordena o GT para a proposição do Plano Estadual de Segurança Alimentar no Ensino Superior como política de Estado.

A PROPEDH também representa a SETI no Comitê Estadual LGBTQIA+, possui representação na Câmara de Políticas Estudantis e Ações Afirmativas da ABRUEM, no Fórum dos Serviços de Bem-estar às Comunidades Universitárias Estaduais do Paraná, e foi eleita uma das 3 universidades do Paraná com representatividade no Comitê Estadual de Educação em Direitos Humanos – CEDH/PR.

Responsável pela execução do orçamento da UNESPAR, a PRAF é composta pela Diretoria de Administração, Diretoria de Contabilidade e Diretoria de Finanças, além das Divisões de Administração e Finanças situadas em cada um dos *campi* da universidade. A PRAF também é responsável pelo desenvolvimento dos processos de apoio administrativo e de infraestrutura da Instituição, voltados à consecução das metas estipuladas no PDI da universidade.

Dentre as ações realizadas no período de 2021 a 2024, destacam-se a elaboração e apresentação anual da prestação de contas da UNESPAR, orientação, apoio contábil e fiscal à Reitoria, Pró-Reitorias e *campi*, bem como a representação da universidade perante os órgãos externos.

Durante nossa gestão, a PRAF executou a conciliação bancária de mais de 80 contas correntes referentes a recursos próprios e dos acordos firmados entre a UNESPAR e outros órgãos de fomento, num total de 128 Convênios. De 2021 a 2024, a PRAF atuou na otimização de processos administrativos, por meio da regulamentação e normatização das atividades e funções. Também se responsabilizou pela aquisição de bens, materiais de consumo e contratação de serviços, com a elaboração e publicação de 196 editais de licitação, com destaque

para o exercício de 2024, no qual foram realizados e publicados 95 editais relativos ao investimento de mais de R\$ 55 milhões, provenientes de emendas parlamentares, Fundo Paraná, encomendas governamentais e orçamento próprio.

Nesta gestão, a PROGESP assumiu papel importante, considerando a realização de concursos e processos seletivos para contratação de docentes e agentes universitários, acompanhando e atuando no cumprimento das normas legais, bem como nas demais atividades inerentes à pró-reitoria. Destacamos, também, a participação nas comissões, instituídas pela SETI, para melhoria das carreiras de agentes universitários e de docentes, aprovadas em 2023; além da comissão de atualização dos Perfis Profissiográficos dos Agentes Universitários para as Universidades, ação desenvolvida em conjunto com as demais IEES, que se encontra em andamento para aprovação.

A PROGESP atuou na regulamentação dos processos internos, a partir de Grupos de Trabalho, tendo aprovado os Regulamentos de Promoções e Progressões dos Docentes; de Afastamentos para Capacitação Docente e de Concessão do Regime TIDE na Unespar. Em parceria com a PROGRAD, a PRPPG e a PROEC, atuou no desenvolvimento do ePAD, com o objetivo de otimizar a distribuição de carga horária dos cursos, facilitando a compreensão geral do quadro de docentes e a necessidade de contratação de docentes em regime CRES para atendimento dos estudantes. Por fim, ressaltamos o importante diálogo com a PROPEDH no desenvolvimento de ações para que a Unespar pudesse ser, de fato, uma universidade inclusiva.

O grande desafio da PROPLAN, nos quatro anos desta gestão, foi organizar o orçamento da UNESPAR, com base na legalidade e transparência, especialmente durante o período transitório (2021-23). Seu principal desafio foi elaborar um modelo que tivesse como base a isonomia e a equidade, compromissos assumidos por nós em 2021 e mantido durante toda a gestão. Esse esforço foi definido com o entendimento dos Conselhos Superiores, quando aprovamos a Resolução 017/2023 – COU/UNESPAR, que estabeleceu a Matriz de Alocação Orçamentária – MAR, em final de 2023, para ser aplicado na LOA de 2025.

Além dessa ação fundamental, a PROPLAN trabalhou juntamente com a

equipe de TI para desenvolver sistemas eficientes de gestão do orçamento, em sua elaboração e execução.

Concomitantemente, a PROPLAN organizou a equipe de infraestrutura, transformando-a em instrumento fundamental para gerir o andamento das obras e das reformas, que ocorreram na UNESPAR durante todos os quatro anos da gestão. Dessa forma, a PROPLAN assumiu seu papel legítimo como atividade meio para subsidiar e apoiar todos os níveis de gestão da Instituição, sempre com o foco na UNESPAR do amanhã.

Sabemos todos da luta histórica da universidade brasileira para que a sua autonomia fosse exercitada pelos Conselhos Superiores. Durante os difíceis momentos políticos do Brasil na ditadura militar, muitos dos que nos antecederam no ensino superior foram perseguidos para defender que a universidades mantivessem seus conselhos superiores como fóruns autônomos e democráticos de decisões.

Cabe a mim, como reitora eleita, agradecer e valorizar os conselheiros e conselheiras do COU, CEPE e CAD que nesses quatro anos mantiveram o perfil autônomo, democrático e isento desses conselhos. Agradeço o comprometimento com a universidade, os debates qualificados, as defesas de pontos de vistas e propostas que nos fazem mais fortes.

Enfrentamos com firmeza, confiança e muita dedicação, a desafiante tarefa de transformar a UNESPAR em uma universidade de excelência, cujos serviços prestados à população do Estado demandam a necessária ampliação da composição do quadro de docentes e agentes universitários efetivos.

Quando assumimos a gestão, havia uma defasagem histórica referente aos Agentes e Docentes efetivos, gerando dificuldades no atendimento das demandas administrativas e pedagógicas de nossos *Campi* e da Reitoria.

Em 2021, a UNESPAR contava com apenas 591 docentes e somente 115 Agentes Universitárias(os) efetivos.

Com a abertura dos Editais para Concurso Público, autorizados por meio da lei 20.933/2021 e respectiva portaria 55/2022 – SETI/PR, vem sendo possível ampliar o quadro de docentes e agentes efetivos, permitindo a qualificação das ações de ensino, pesquisa e extensão, importante tripé de sustentação da universidade.

Com o inestimável apoio da SETI, percorremos todas as instâncias do governo estadual até que as primeiras nomeações de Agentes Universitários puderam ocorrer, em julho de 2022, e as primeiras nomeações de Docentes em outubro de 2023.

Assim, aos 591 docentes efetivos, somaram-se 196 nomeados, entre outubro de 2023 e dezembro de 2024, compondo um quadro de 787 docentes efetivos. Um verdadeiro recorde de nomeações para a UNESPAR. A distribuição das vagas contemplou principalmente os cursos em que o número de professores efetivos era muito baixo.

Com a realização de Concurso Público em 2022, avançamos dos 115 Agentes Universitários em 2021, para 246 em 2024. Com as 59 vagas abertas no concurso público neste mês de dezembro, a Universidade contará com mais de 300 Agentes efetivos.

A luta pela realização de concursos públicos para o provimento de docentes e de agentes sempre foi uma prioridade por parte de nossa gestão. Para isso, temos sido perseverantes no planejamento, na legalidade, na transparência, de modo que a realização dos concursos venha acompanhada de perto por toda a correta tramitação dos processos.

Merece destaque o empenho e o compromisso das equipes envolvidas nos processos internos para realização dos concursos que nos garante avanço com qualidade nas atividades inerentes à universidade pública, gratuita, inclusiva e de qualidade que tanto almejamos e defendemos.

Quero também destacar aqui o empenho vital do Professor Dr. Aldo Nelson Bona à frente da Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, tanto para a tramitação junto às instâncias do governo estadual para as nomeações de Agentes e Docentes, quanto pela viabilização de parâmetros orçamentários que possibilitam as condições de planejamento com vistas ao funcionamento e fortalecimento do ensino, da pesquisa e da extensão nas Universidades públicas do Paraná.

Temo ter deixado de lado muitas outras conquistas e projetos realizados nesses primeiros quatro anos de nossa gestão, porque sei que a UNESPAR se tornou nestes anos uma comunidade, não apenas acadêmica, mas também de

companheiras e companheiros que se colocaram em defesa das conquistas sociais alcançadas com muita luta em nossa história.

Além de nos comprometer a cumprir o programa a que nos propusemos e com o qual nos elegemos para esta gestão, assumimos a defesa da democracia social, pois somente em um ambiente coletivo, no qual a cidadania de cada pessoa é respeitada e defendida, pode haver o ensino, o avanço do conhecimento, da ciência e da arte.

Somos uma universidade que pesquisa, ensina e faz extensão e cultura. Somos partícipes ativos da sociedade e nos sentimos no dever de resistir aos obscurantismos, mantendo nossa resiliência a cada ataque que intenta retroceder nossa história, quando invocam a violência e o preconceito como instrumentos contra a cidadania de pessoas pobres, de mulheres, de pessoas negras, pessoas com deficiência, pessoas com diferentes identidades de gênero e orientações sexuais, de pessoas indígenas e de toda minoria que demanda nossos esforços pela verdadeira inclusão.

Referenciando nosso mestre Paulo Freire, em seu livro *Pedagogia do oprimido*, “Ninguém educa ninguém, ninguém educa a si mesmo, as pessoas se educam entre si, mediadas pelo mundo”, agradecemos a todas as pessoas que acreditam num mundo no qual o diálogo, o companheirismo e o respeito mútuo tenham sempre protagonismo.

Muito obrigada!

**Salete Paulina Machado Sirino**

Reitora da Unespar